

Discours du Dr. Coffi Dieudonné ASSOUVI, nouveau Directeur général du CAFRAD élu le 9 juillet 2024 par le Conseil d'Administration de l'Organisation intergouvernementale panafricaine à l'occasion de la cérémonie officielle de passation de service et d'installation

Rabat, le 25 juillet 2024

Le défi africain, l'audace, comment assurer la formation de l'Africain pour qu'il développe les compétences distinctives, utiles et démarquantes, et les mette au service du bien commun, de l'intérêt général et du développement durable et inclusif de l'Afrique ?

Comment mettre en place des institutions fortes détachées de la personne de leurs animateurs comme des institutions de développement durable et inclusif ?

Comment assurer la bonne gouvernance démocratique, politique, économique, administrative, institutionnelle, environnementale, sociale et culturelle en Afrique ?

Comment mettre en place des institutions de contrôle et de contre-pouvoir efficaces et crédibles ?

Excellence, Madame la Ministre déléguée du Chef du Gouvernement Royal, chargée de la Transition numérique et la Réforme Administrative du Royaume du Maroc, Présidente du Conseil d'Administration du CAFRAD, Mesdames et Messieurs les membres du Cabinet de Son Excellence, Madame la Ministre,

Excellences, Mesdames et Messieurs les Ambassadeurs,

Monsieur le Directeur sortant, cher Professeur,

Mesdames et Messieurs les membres du personnel du CAFRAD, chers collaborateurs,

Distingués invités,

Mesdames et Messieurs en vos rangs, grades et titres, tout protocole respecté,

Un devoir de gratitude, signe de bienséance

Je voudrais, avant tout propos, en ce jour de mon investiture en qualité du 12^{ème} Directeur général du Centre africain de Formation et de Recherche administratives pour le Développement (CAFRAD) m'acquitter d'un devoir

humain mais circonstancié particulier ; celui de témoigner toute ma profonde gratitude aux plus hautes Autorités royales du Maroc et à l'ensemble des Ministres en charge de la Fonction publique ou de la réforme administrative dans les Etats membres du CAFRAD.

Tout d'abord, permettez-moi, de vous charger, Excellence, Madame la Ministre déléguée, de transmettre mes chaleureux et très respectueux remerciements à SA MEJESTE MOHAMMED VI ROI du Maroc, un grand visionnaire qui a anticipé le problème de formation des hauts fonctionnaires africains et celui de la construction d'une Administration publique performante, gage du développement durable et inclusif en œuvrant à la création du CAFRAD dès 1962 et en abritant son siège depuis toujours. Le CAFRAD fonctionne aujourd'hui grâce à la volonté royale et à son soutien de tout genre.

Ensuite, mes mots de reconnaissance vont à l'endroit du Chef du Gouvernement Royal pour les moyens qu'il ne cesse de mobiliser en vue du fonctionnement du CAFRAD et de la réalisation de ses activités. A cette fin, je voudrais humblement rassurer le Gouvernement Royal que je suis prêt à collaborer avec lui, à bénéficier de son soutien constant et conseil pour la réussite de ma mission à la tête de l'Organisation intergouvernementale panafricaine, et à rester fidèle à l'esprit dans lequel elle a été créée.

Aussi, je voudrais très respectueusement compter sur le soutien politique et financier du Royaume du Maroc, lui garantir ma bonne foi et mon engagement à travailler en bonne intelligence avec lui, à suivre loyalement et fidèlement ses orientations, à traduire en résultats positifs la confiance dont j'ai bénéficiée et surtout à dynamiser le CAFRAD avec son appui combien indispensable et vital.

Enfin, je voudrais surtout vous exprimer, Excellence, Madame la Présidente du Conseil d'Administration du CAFRAD pour votre management de la 59^{ème} session qui a abouti à mon élection et à l'ensemble des honorables Ministres, toute la profondeur de ma gratitude pour avoir placé votre confiance en ma modeste personne. Cette confiance si précieuse pour le renouveau du CAFRAD et la continuité des avancées et résultats positifs ne sera pas trahie. En d'autres termes, je ne ménagerai aucun effort pour traduire cette confiance en des actes concrets qui motiveraient le Conseil d'Administration à me la renouveler.

En reconnaissant votre attachement à l'Organisation intergouvernementale panafricaine, qui célèbre cette année 60 ans au service de l'innovation, de la construction et/ou de la modernisation d'Administrations pour une gouvernance publique responsable, je voudrais vous rassurer de mon engagement à réformer en profondeur, à opérer un changement de cap radical du CAFRDA tel que vous l'avez souhaité lors de la 59^{ème} session. Il s'agira pour moi de redresser l'Institution avec vous, mes collaborateurs et toutes les parties prenantes. Votre soutien politique et diplomatique, le paiement régulier des contributions annuelles des Etats membres vont constituer du carburant qui va tonifier mon moteur et mon expertise pour réhabiliter le CAFRAD et satisfaire toutes vos attentes combien légitimes en matière de transformations intelligentes des Administrations publiques.

Aussi, je voudrais témoigner aux honorables Ministres toute ma reconnaissance et à travers eux les chefs d'Etat et de gouvernement, pour les efforts qu'ils ne cessent de déployer dans le sens de la construction, de la

modernisation et/ou de la réinvention de l'Administration publique, bras séculier et opérationnel du Gouvernement et moteur de toute société moderne, en charge de l'intérêt général, le bien commun.

La fonction publique étant un moyen existentiel et essentiel de l'Administration publique, vous constituez donc de véritables chevilles ouvrières de nos Etats. C'est pourquoi, je voudrais, à travers le poste de DG du CAFRAD, me joindre à vous et sous votre autorité suprême pour concrétiser ma vision et mon projet de développement du CAFRAD et ainsi participer à la modernisation des Administrations publiques africaines dont les citoyens, les peuples et les populations africains ont besoin à travers :

1. ma volonté congéniale et mon engagement inflexible à contribuer à la construction, à la modernisation et/ou à la réinvention de l'Administration publique performante, agile, résiliente et robuste, facteur de développement durable et inclusif ainsi que d'intégration régionale ;
2. mon ambition de rénover l'Organisation intergouvernementale panafricaine et d'apporter des solutions pertinentes et innovantes aux défis multiformes des Administrations publiques africaines ;
3. ma détermination à rechercher de financements innovants en vue d'assurer un meilleur fonctionnement du CAFRAD et la réalisation de ses activités.

Excellence, Madame la Présidente,
Excellences, Mesdames et Messieurs,

Mais le devoir d'un nouveau venu dans une aussi grande organisation et commémorant 60 ans d'existence, consiste à reconnaître les efforts déployés non seulement par les pères fondateurs mais aussi surtout par les différents Directeurs généraux qui se sont succédé à la tête de l'Institution, notamment mon prédécesseur, le Professeur Stéphane Monney MOUANDJO et l'ensemble du personnel du CAFRAD pour les résultats obtenus et surtout pour s'être rendus disponibles pour me passer la charge pour le premier et collaborer avec moi pour le second. Chers désormais collaborateurs, je vous en sais gré et soyez rassurés de mon engagement à travailler avec vous en toute impartialité, en respectant la diversité et l'impératif de la mission qui nous est confiée par le Conseil d'Administration.

Un mandat sous le signe de la transformation globale du CAFRAD et des Administrations publiques africaines

C'est la raison pour laquelle, je m'engage à mettre en place un leadership visionnaire et transformationnel qui permettra de faire du CAFRAD :

- 1) un centre d'excellence en Afrique dans tous ses domaines de compétence ;
- 2) un centre panafricain bénéficiant de portage politique et financier de tous les Etats membres ;
- 3) un centre de rayonnement africain et mondial.

Il s'agit de faire du CAFRAD rénové un instrument de transformation globale des Administrations publiques africaines. Et il me plaît ici de citer le feu

premier président du Ghana KWAME NKRUMAH qui, en son temps, avait alerté l'Afrique sur la nécessité de disposer d'un nouveau type de citoyen comme condition d'une Administration performante et d'une bonne gouvernance publique. « L'Afrique a besoin d'un nouveau type de citoyen, dévoué, modeste, honnête et bien informé, qui renonce à lui-même pour servir la nation et l'humanité, qui ait la convoitise en horreur et déteste la vanité. Un homme nouveau dont la force soit l'humilité, la grandeur, l'intégrité. » Le CAFRAD doit y veiller désormais.

Une motivation doublée d'enthousiasme

Excellence, Madame la Présidente,
Excellences, Mesdames et Messieurs,

En postulant à ce poste, je m'engage à instaurer au CAFRAD une gouvernance éthique, transparente, responsable, inclusive, à rénover l'Organisation intergouvernementale panafricaine et à apporter des solutions pertinentes et innovantes aux défis multiformes des Administrations publiques africaines, et de produire des résultats durables et utiles au CAFRAD, aux Etats membres et à ses partenaires et bénéficiaires sous l'autorité du Conseil d'Administration, le Comité exécutif et en collaboration avec les cadres supérieurs et le Conseil scientifique et le Comité consultatif international. Je me battrai pour rechercher de financements innovants en vue d'assurer un meilleur fonctionnement du CAFRAD et la réalisation de ses activités de formation et de recherche. Je souhaite créer au CAFRAD un environnement où la compétence est reconnue et valorisée, et où le travailleur est considéré par rapport à ses contributions intellectuelles, ses rendements et ses résultats avec une équipe motivée, engagée et unie dans l'esprit de l'excellence, de la performance globale et de l'innovation. Je possède de très excellentes capacités et qualités de gestionnaire des relations interpersonnelles et de la diversité en organisation pour un travail d'équipe productif et performant. Je possède la patience et la capacité de travailler dans un environnement international. Je suis un praticien et un chercheur, ayant une approche holistique/globale de résolution des problèmes. Il s'en suit que je peux bien faire office de l'autorité exécutive du Centre, exercer tout pouvoir qui me sera délégué par le Conseil d'Administration, définir et mettre en place le plan stratégique du Centre sous l'autorité suprême du Conseil d'Administration, composé des Ministres de la Fonction publique des Etats membres, mettre en œuvre de ses décisions, assurer la mobilisation et la gestion rationnelle des ressources humaines, matérielles et financières, et du maintien de l'honorabilité du Centre au sein des Etats membres et non-membres ainsi qu'auprès de la communauté internationale, et coordonner l'ensemble des activités du Centre, à savoir la formation, la recherche, la documentation, la publication, l'édition, ainsi que la gestion budgétaire et financière et le management des ressources humaines. Passionné pour la mission et les objectifs du CAFRAD qui consistent à « Servir de centre d'excellence et de soutien aux actions des gouvernements et des organismes connexes dans le renforcement des capacités, l'innovation dans l'Administration publique pour une amélioration des services aux citoyens et « Accompagner les initiatives de progrès par la contribution intellectuelle, culturelle et scientifique pour une

Gouvernance Publique Responsable, Transformatrice et plus Humaine », j'attends faire du Centre une référence unique en Afrique en matière de formation et de recherche sur l'Administration publique, la gouvernance et le développement durable et inclusif aux fins de contribuer à la mise en œuvre de l'Agenda 2063 de l'Union africaine. Il s'agira pour moi, en qualité de Directeur Général, de dynamiser le CAFRAD à être au service de l'innovation, de la modernisation, de la construction et/ou de la réinvention d'Administrations publiques performantes, agiles, résilientes et robustes pour une gouvernance publique responsable, intelligente et plus humaine, facteur de développement inclusif et d'intégration régionale en Afrique à travers le développement des talents, la recherche, les publications, les conseils et les soutiens aux réformes et à la rénovation de l'action publique dans un monde globalisé et turbulent. C'est pourquoi, Walter CHRYSLER affirme : « Le véritable secret du succès c'est l'enthousiasme, je dirai l'excitation. J'aime voir les hommes s'exciter. Quand ils s'excitent, ils font de leur vie un grand succès. »

Une vision assortie de valeurs au service du projet de développement du CAFRAD

Excellence, Madame la Présidente,
Excellences, Mesdames et Messieurs,

Le CAFRAD, à travers ma modeste personne, sous l'autorité du Conseil d'Administration et le Comité Exécutif, et avec le Conseil Scientifique et mon équipe de direction, entend consacrer les quatre (4) prochaines années à l'accompagnement des Etats membres à poursuivre leurs efforts de renforcement des capacités des hauts fonctionnaires, de conduite de la modernisation de l'action publique ; de construction d'un secteur public dynamique dans les contextes d'insécurité, de conflits armés ou de reconstruction post-conflit. Ainsi, ma vision à la tête du CAFRAD s'énonce comme suit : « Être un centre d'excellence unique répondant efficacement aux multiples défis de transformations intelligentes et durables des Administrations publiques africaines. » Notre Plan stratégique quadriennal vise à soutenir la construction et/ou la réinvention d'Administrations publiques performantes, robustes et innovatrices, dotées *de cadres compétents et de structures fortes, pour assurer la transformation globale de l'Afrique et l'intégration régionale*. Il s'agit d'utiliser la formation, le perfectionnement des hauts fonctionnaires africains, la recherche et l'innovation pour repositionner l'Afrique dans la gouvernance économique mondiale. Cette vision est déclinée en quatre (4) orientations et objectifs stratégiques déclinés en actions.

En tout état de cause, je me ferai le devoir, avec toutes les parties prenantes, de doter le CAFRAD d'un plan stratégique et de mobiliser les ressources

nécessaires à sa mise en œuvre en vue de son rayonnement continue et de la production améliorée des résultats tangibles pour l'ensemble des Etats membres.

De ce fait, les valeurs qui doivent guider mes actes à la tête du CAFRAD comprennent : Authenticité, Humanisme, Engagement, Probité, Ouverture sur le monde. L'éthique est au cœur de l'action publique dans les Etats membres du CAFRAD :

- engagement par le leadership, la responsabilisation et la participation ;
- respect des personnes et des institutions ;
- ouverture sur le monde, les cultures et les modes de pensée ;
- exemplarité du savoir-être et du savoir-agir pour le bien public.

La devise du CAFRAD et des Administrations publiques: **Proximité-Pragmatisme-Confiance.**

Un management participatif, déléгатif et éthique

Excellence, Madame la Présidente,
Excellences, Mesdames et Messieurs,

J'incarne le leadership naturel, visionnaire, mobilisateur, éthique, inspirant et transformateur qui met en avant les valeurs, principes et méthodes du management éthique et positif, du management participatif et collaboratif, du management responsable, du management de transition, du management déléгатif, du management persuasif, de l'intelligence émotionnelle et collective, de l'empathie et du sens pédagogique et andragogique. Je ne m'entoure pas de béni-oui-oui. Mais j'attends de mes proches collaborateurs une capacité à se montrer critiques et à détecter les failles en vue de permettre à notre organisation d'évoluer et de s'améliorer continuellement.

Chers collaborateurs, sentez-vous à l'aise car « une seule hirondelle ne fait pas le printemps. »

Un manager qui sait compter sur son équipe pour résoudre les problèmes

Excellence, Madame la Présidente,
Excellences, Mesdames et Messieurs,

Les problèmes du CAFRAD et des Administrations publiques africaines dans un monde globalisé en pleines mutations sont connus. Je n'ai pas été élu pour les ressasser mais pour leur trouver des solutions durables. C'est pourquoi, mon mandat doit commencer par des actions urgentes, à savoir le déménagement du siège du CAFRAD à Rabat, l'élaboration d'un projet de budget et d'un programme de travail juillet 2024-juin 2025, les audiences avec les plus hautes Autorités, Institutions et Ambassades à Rabat, la conduite du diagnostic emploi-compétence pour déboucher sur la dynamisation de l'organigramme, l'organisation d'une tournée dans les Etats membres pour recueillir leurs attentes, l'organisation d'une table ronde des partenaires techniques et financiers à Rabat pour les mobiliser aux financements innovants, la réhabilitation et la dynamisation du site web du CAFRAD, l'actualisation du répertoire des points focaux et la création d'un forum d'échange, l'élaboration d'un manuel de procédures administrative, technique, financière et comptable, l'élaboration d'un catalogue de formation,

l'élaboration d'un plan de communication, l'élaboration d'un plan stratégique du CAFRAD à partir d'un diagnostic approfondi participatif et inclusif. Mais c'est ensemble que nous allons conduire la barque au bon port et je ne lésinerai sur aucun moyen pour impliquer tout le personnel et toutes les parties prenantes.

Et comme je vous l'avais dit par ailleurs, je mettrai en œuvre une politique de collaboration transparente, franche et régulière avec vous, Excellence, Madame la Présidente pour réussir mon mandat.

Toutefois, Excellence, Madame la Présidente, je suis désormais Africain, serviteur de tous les Etats membres et exécutant des décisions du Conseil d'Administration du CAFRAD mais avant je suis Béninois. Et permettez-moi, Excellence, Madame la Présidente de remercier Monsieur l'Ambassadeur de mon pays et à travers lui l'ensemble du Gouvernement et son Chef, le Président de la République du Bénin, Son Excellence, Monsieur Patrice Talon qui a cru en ma candidature et a mobilisé les moyens à cet effet. Je sais que le devoir de la charge m'interdit de recevoir d'instructions d'aucun gouvernement.

Vive le Royaume du Maroc,
Vive les autres Etats membres,
Vive le CAFRAD,
Je vous remercie.