



الكافراد المجدد في خدمة التحول العالمي والرقمي والذكي والمستدام للإدارات العمومية والخاصة الأفريقية

لمحة عن المنظمة:

كأفراد: المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإنماء (كافراد) هو منظمة إفريقية ببحكومية، يُعد محرّكًا ومحقّقًا للتحول الشامل في مجالات الحكامة والإدماج الجهوي والتنمية المستدامة والشاملة في إفريقيا. يُعتبر المركز رائدًا في قيادة التحول الشامل على مستوى القارة، كما يُعد مدرسة لتأهيل وتكوين قادة إفريقيا وصنّاع القرار.

العنوان:

شارع محمد جازولي 173، حسان، الرباط 10000، المغرب.

الموقع الإلكتروني: www.cafrad.org

"إفريقيا تتوسع، لكنها لا تتحول" تحذير أطلقه أحد أبرز مراكز التفكير الإفريقية، المركز الإفريقي للتغيير الاقتصادي، مؤشر التحول في أفريقيا.

منذ سنة 1962، يضع كافراد خبراته في خدمة تدريب القادة والكوادر العليا الإفريقية في مختلف مجالات العمل العمومي، والحكامة والإدارة.

ما يقدمه كافراد بشكل ملموس للدول الأعضاء ومن أجل بناء إفريقيا جديدة:

الخدمات والمنتجات التي نقدمها:

يساهم كافراد في تعزيز القدرات الإدارية والمؤسسية والبشرية للدول الأعضاء، من خلال ما يلي:

- يُعد كافراد المنظمة الإفريقية الرئيسية المتخصصة في الخدمة العمومية التي تعمل على تعزيز الفن والعلم والتعليم والممارسة الفعلية للإدارة العمومية، وتدعم أيضًا القطاع الخاص والمنظمات غير الربحية.
- يُسهم كافراد في إبراز وتكوين جيل جديد من القادة يتميّزون بالثقة في النفس، والنزاهة، والرؤية الثاقبة، والقدرة على إحداث التغيير والتحول. إنهم قادة استثنائيون، يتحلّون بالجرأة في مواجهة التحديات، ويقودون برؤية استراتيجية من أجل تحوّل منظومي وحكامة شاملة في إفريقيا.
- يقوم كافراد بإعداد وتدريب وتكوين ومرافقة المسؤولين والمديرين نحو تقلّد مسؤوليات عليا أثناء مزاولة مهامهم.
- يساند كافراد عمليات التغيير التي تهم الدول، الأقاليم، الشركات، المنظمات، والمجتمع المدني برمته، من خلال تطوير القدرات لديهم، تعزيز مرونتهم المؤسسية وقدرتهم على التكيف والصلابة وأدائهم الشامل من أجل تحسين جودة الحياة الفردية والجماعية للمواطنين.
- يلتزم كافراد بالتحولات التنظيمية، والمؤسسية، والبنوية، والنظامية، والرقمية، والمجتمعية، والذكية، والإدارية، والأخلاقية، والاقتصادية، والاجتماعية والثقافية، والسياسية والديمقراطية، وكذلك بتحول مفهومي الأمن والسلام، وبالتحولات القانونية والقضائية والمؤسسية.
- يدعم كافراد بناء و/أو إعادة ابتكار إدارات عمومية قوية، كفؤة، ومبتكرة، تعتمد على كوادر مؤهلة وهاكل متينة، لضمان التغيير الشامل في إفريقيا وتعزيز الاندماج الإقليمي. ويتم ذلك من خلال التكوين المستمر المؤدي إلى شهادة أو دبلوم، وتطوير مهارات كبار الموظفين الأفارقة والبحث والابتكار للمساهمة في إعادة تموقع إفريقيا في نظام الحكامة العالمية.
- يستنق كافراد تقادم الكفاءات ويعد للوظائف والخدمات المستقبلية.

يقدم كافراد للدول الأعضاء خدمات فكرية واستشارية ومهنية تتميز بأعلى معايير الجودة:

- الترويج لأفضل الممارسات الإدارية، بما يشمل الابتكار في الإدارة العمومية والحكامة، من خلال تشجيع الأداء الفعال، والشفافية، وثقافة تقييم السياسات العمومية، والمحاسبة والمساءلة في إفريقيا.
- تدريب وإعداد وتقييم البرامج والمخططات، وعروض التدريب، وفترات تدريب ميدانية، ورحلات دراسية والدعم.
- هندسة التدريب، هندسة آليات التدريب، والهندسة البيداغوجية والاندراجية.
- الاستشارات والتوجيهات المهنية والفنية.
- الدعم المؤسسي والشخصي، والتوجيه، وتقديم النصائح.
- الدراسات والتشخيص التنظيمي، والمؤسسي، والإقليمي، بالإضافة إلى التدقيق الاستراتيجي والتدقيق العمومي.
- التحليل الاستراتيجي وإعداد الرؤية.
- صياغة نصوص معيارية في القانون الدولي، والقانون الجهوي، والتشريعات الداخلية (الفقه التشريعي).
- البحث والتنمية والابتكار، مع الاستفادة من الخبرات المتخصصة.
- الترويج للتعاون السياسي، والعلمي، والأكاديمي، والثقافي، والاقتصادي، والتقني، مع مشاركة الخبرات وأفضل الممارسات الابتكارية.
- الدعم في العمليات الانتخابية وتسوية الأزمات.
- التواصل واستراتيجيات التأثير الإيجابي والنفوذ.
- إدارة المفاوضات المعقدة والاستراتيجية، والوساطة، والحكامة، وتقييم القوة الناعمة والذكية.
- قيادة التغيير التحولي لضمان تحولات فعالة ومستدامة.
- قيادة مشروع الذكاء الاقتصادي وإعداد خطة للرصد والمتابعة.
- إعداد وتقييم السياسات العمومية والاستراتيجية؛
- إعداد مشاريع مركبة وذكية، تقييم وتمويل؛
- نشر، وتوزيع، وتحرير، وإدارة المعارف، المقارنة المرجعية (benchmarking)، التعاون العلمي بين دول الجنوب والتعاون الثلاثي؛
- ترجمة تحريرية، وترجمة فورية إنجليزية - فرنسية - عربية - برتغالية - إسبانية؛
- إنشاء شراكات استراتيجية والبحث عن تمويل مبتكر؛
- أدوات دعم اتخاذ القرار؛
- تحليل الأحداث الإفريقية والدولية لاتخاذ قرارات واضحة وملائمة؛
- حل مشاكل التنمية المستدامة والشاملة؛
- إعداد مخططات أعمال (نماذج أعمال) مستدامة؛
- تحسيس وتوعية حول التحديات العالمية والإفريقية؛
- تعزيز الحكامة الرشيدة والقيادة المبتكرة؛
- تدريب المدربين وتأطير مدارس التدريب؛
- إنشاء دليل للخبراء/الاستشاريين الأفارقة في مجال العمل العمومي؛
- تعريف الاستراتيجية المؤسسية والاستراتيجية العسكرية؛

ينتج كافراد للدول الأعضاء:

- معايير الإدارة العمومية الممتازة والفعالة مع شهادات وتصنيفات معتمدة؛
- أفكار مبتكرة، ومعارف قابلة للتنفيذ، كفاءات ومواهب؛
- ممارسات مبتكرة، بالإضافة إلى أفضل الممارسات في مجال الإدارة العمومية والحكامة - المقارنة المرجعية (Benchmarking)؛
- دراسات مقارنة في مجال الإدارة العمومية؛
- تقارير تحليلية حول التغييرات في العمل العمومي في إفريقيا والعالم؛
- مبادئ وقيم وقواعد الحكامة الرشيدة؛
- وسائل ومنهجيات مبتكرة لتحسين عروض الخدمات العمومية؛
- مرجع للوظائف والمهن والقدرات في مجال الإدارة بإفريقيا؛
- (أن يُصبح) مرصداً للخدمات العمومية في أفريقيا؛
- لوحات تحكم لقياس الأداء العمومي الشامل؛
- أدوات مبتكرة لتقييم السياسات العمومية؛
- نماذج لإعداد السياسات العمومية؛
- منهجيات لتطبيق مقارنة الجودة داخل منظمة عمومية معينة (نظام إدارة الجودة - SMQ)؛

- معايير التميز في التدريس والتدريب داخل الإدارة العمومية؛
- أدوات دعم اتخاذ القرار العمومي؛
- معايير لتدبير الجودة؛
- أدوات تحفيزية ومؤشرات لتقييم الموارد البشرية في القطاع العمومي؛
- أفضل المقاربات في مجال الإدارة العمومية (التدبيرية والسياسية والقانونية والاقتصادية الكلاسيكية، النيوكلاسيكية، النظامية، التقليدية، الحديثة، المؤسساتية والبنوية، السلوكية، العلمية، من خلال منهج دراسة الحالة، التاريخية، الفلسفية...).
- تنظيم استطلاعات لقياس رضا الزبناء حول جودة الخدمات العمومية (مؤشر جودة الخدمات العمومية)...

أنشطة كافراد

تدريب، وبحث، وإنتاج، ونشر، وتوثيق، توجيه واستشارة في منظور تعددي، تداخلي، وتجاوزي للخصصات.

التزامات كافراد

في كافراد، نضع الإنسان، والاستدامة (البيئة)، والأخلاق، والإنصاف، والشمولية في قلب السياسات العمومية المستقبلية.

في كافراد، نساهم في تدريب نوع جديد من البشر من أجل عالم آخر، عالم بوجه بشري وتحكمه القيم الإنسانية.

في كافراد، نساعد الفاعلين على الابتعاد والانفصال عن الممارسات السيئة المهنية، والإدارية، والتدبيرية، وتلك المتعلقة بالحكمة، وعلى التعلم من الأخطاء وتغيير العقلية، والتخلص من الإيديولوجيات المناهضة للتنمية.

المجموعات المستهدفة من أعمالنا:

القادة، والمسیرون الاستراتيجيون، والمسیرون الوسطاء، والمسیرون العمليون، الجهات التي تُعد وتُقيم السياسات العمومية، ومديرو الأداء الشامل، والكوادر المُسيرة، والكوادر العليا، وصناع القرار السياسي والعسكريون وشبه العسكريين، والإداريون، والقضائيين، والجهويين، والاقتصاديين، والصحيين، والتربويين، والاجتماعيين، والثقافيين، والدينيين، والعلميين، والأكاديميين، والبيئيين، الذين يؤثرون في الحياة المجتمعية ويساهمون في رسم مصير المواطنين، إلى جانب معاونيهم المباشرين:

1. أصحاب السلطة السياسية، والتنفيذية، والتشريعية:

رؤساء الدول والحكومات، أعضاء الحكومات، الكوادر العليا للرئاسة والأمانة العامة للحكومة، البرلمانيون، المستشارون السياسيون في الدواوين الرئاسية والوزارية، النخب السياسية، قادة وكوادر الأحزاب السياسية، والموظفون الداعمون للعمل السياسي.

2. أصحاب السلطة القضائية والجهات ذات الصلاحية القضائية:

رؤساء المحاكم المالية العليا، والإدارية، والقضائية والخاصة، القضاة مسيري المحاكم الأدنى درجة، محامون كفاعلين في العدالة ذات الأهمية المؤسساتية.

3. الفاعلون بالمحاكم العليا ذات الكفاءات الخاصة:

المسیرون والكوادر العليا في المحاكم الدستورية ومحاكم العدل العليا أو محاكم العدل التابعة للجمهورية.

4. أصحاب السلطات الخاصة، والمؤسسة بموجب الدستور:

المسیرون والكوادر العليا للسلطات الإدارية المستقلة والمؤسسات المماثلة.

5. أصحاب السلطة الإدارية والتقنية:

الكوادر العليا، والفرقة المسيرة للوزارات، والسفراء والدبلوماسيون الكبار، وشركات الدولة، والوكالات الحكومية، وشركات الاقتصاد المختلط، مجموعات المصلحة العامة، مجموعات المصلحة الاقتصادية، والمقاولات العمومية وشبه العمومية، الولاة، المحافظون، المديرون ورؤساء المصالح على مستوى الأقسام، العمال والجهات، والنواب الإقليميون، والمعاونون.

6. السلطات القارية وكبار المسؤولين التنفيذيين في المنظمات الإقليمية الأفريقية:

الاتحاد الأفريقي، المجموعات الاقتصادية الجهوية، والبنوك الإفريقية متعددة الأطراف، والمنظمات الأفريقية الخاصة، إلخ.

7. **المديرون الإقليميون وأعضاء الحكومات المحلية:**

رؤساء البلديات، والمسؤولون المنتخبون الإقليميون، والأطر العليا في الجماعات المحلية اللامركزية.

8. **الإدارة العليا للمقاولات الخاصة:**

القادة، والمديرون، والمقاولون، وأصحاب الشركات الناشئة، والمستثمرون.

9. **أصحاب السلطة العلمية:**

السلطات أو فرق الإدارة في الجامعات ومعاهد التدريب في الإدارة، والدبلوماسية، والتدبير، والحكمة.

10. **حراس الديمقراطية والجهات الفاعلة في العمل الاجتماعي والتضامني:**

قادة منظمات المجتمع المدني والصحافة ووسائل الإعلام، والمبلغون عن المخالفات، والزعماء التقليديين والدينيين، والمعتضون بدافع الضمير أو صناع الرأي.

11. **الفئات ذات الأولوية والفئات ذات الاحتياجات الخاصة:**

القيادات النسائية، والمديرات، ورائدات الأعمال، والشباب المنخرط، وغيرهم من الجهات الفاعلة الرئيسية في التنمية أو من يشغلون مناصب استراتيجية داخل منظمة، وأفراد الجمهور المهتمون، إلخ.

12. **شبكات الخبراء والمستشارين في الإدارة العامة والحكمة.**

13. **غزو السوق العالمي للتدريب والبحث.**

المشاريع المؤسسية لكافراد

1. **مشروع إعادة تعبئة الدول الأعضاء وشركاء كافراد:** يهدف إلى تأهيل المنظمة، تعزيز الرؤية، استعادة الثقة، وتحقيق الإشعاع.
2. **مشروع تجديد وتحسين حكمة كافراد.**
3. **مشروع تعبئة الموارد البشرية، والمالية، والتكنولوجية.**
4. **مشروع تأهيل الموقع الإلكتروني ورقمنة أرشيفات ووثائق ومنشورات كافراد:** إنشاء قاعدة بيانات المركز أو رقمنة أرشيفه ووثائقه.
5. **مشروع إنشاء دار نشر لكافراد بالتعاون مع كبرى المكتبات لطباعة ونشر مؤلفات كافراد والمؤلفات التي تتناول مواضيع تدخل ضمن اختصاصه.**

مشاريع كافراد من أجل التنمية المستدامة والشاملة بإفريقيا

1. **مشروع قيادة التحولات الجذرية في نظم الحكمة العامة بإفريقيا**
 - تنمية رأس المال البشري والمهارات الناعمة (السلوكية، والاجتماعية، والعلائقية، والمعرفية، والنفسية، والمهارات المتعددة التخصصات).
2. **مشروع الرقمنة والتحول الرقمي للإدارات العامة/الخدمة العمومية**
 - الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي.
 - تطوير كفاءات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي لدى الموظفين والقادة الأفارقة.
3. **برنامج "تمثيل إفريقيا بشكل أفضل":**

- دعم كبار الموظفين الأفارقة للاندماج في المنظمات الإفريقية والعالمية، والمنظمات غير الحكومية الدولية، ووكالات التنمية الحكومية الدولية لتعزيز تمثيل إفريقيا على الساحة العالمية.

4. مشروع تعزيز التعاون بين دول الجنوب وبناء التكامل الإقليمي من أجل تنمية شاملة ومستدامة في إفريقيا (انطلاقاً من الرؤية الملكية والنموذج التنموي الجديد للمغرب).

5. مشروع يتعلق بدمج أفريقيا في سلاسل القيمة العالمية: التحول الاقتصادي الهيكلي لأفريقيا (تعزيز القدرات الإنتاجية، والتحويلات الاقتصادية والتجارية: الصناعات الخضراء والمستدامة والتجارة الأخلاقية والعادلة): برنامج التحول الاقتصادي لإفريقيا (PTEA)، وتطوير المناطق الاقتصادية الخاصة / للتحول الاقتصادي لإفريقيا وفي أفريقيا: إخراج أفريقيا من اقتصاد المواد الأولية: الاندماج في سلاسل القيمة العالمية، إخراج أفريقيا من الاقتصاد الأحمر والخطي: تعزيز الاقتصاد الهيكلي الجديد: الاقتصاد الأخضر، والاقتصاد الأزرق، والاقتصاد الدائري، والاقتصاد الرقمي والاقتصاد الاجتماعي والتضامني، إخراج أفريقيا من الاقتصاد غير النظامي، وإخراج أفريقيا من الاقتصاد الأسود واقتصاد المافيا، إلخ. التحول الاقتصادي المستدام والشامل تعزيز الاقتصاد الهيكلي الجديد: الاقتصاد الأزرق، الأخضر، الدائري، الاجتماعي، التضامني، التعاوني، التشاركي، والرقمي

6. برنامج "المرأة في خدمة التنمية المستدامة والشاملة" مشروع تنمية ريادة الأعمال النسائية (تدريب النساء على روح المقولة والإدارة والقيادة)، دراسة معوقات مشاركة المرأة في عمليات صنع القرار التقليدية والحديثة (الرسمية)، دراسة آثار التمكين الاقتصادي والمالي للمرأة على الأسرة والمجتمع والتنمية، دراسة مكانة المرأة في التنمية، دراسة مشاركة المرأة وشغلها مناصب قيادية على الساحة السياسية والإدارة العمومية العليا (هل الإصلاح السياسي ونظام الحصص للنساء كاف؟)، أدوار ومسؤوليات النساء المنتخبات في الحكامة العمومية المحلية والتنمية الإقليمية، والنوع الاجتماعي والتنمية في أفريقيا.

7. مشروع تطوير المهارات والمواهب الإقليمية في أفريقيا: التدريب المشترك لموظفي الدولة والجماعات الترابية وكذلك المنتخبين المحليين، وضع مؤشرات الأداء والحكامه الجيدة، إعداد لوحات القيادة لتقييم السياسات العمومية أو متابعة تأثيرات السياسات العمومية من قبل السكان والمشاركة المواطنة، دعم المجتمع المدني المحلي، دعم القطاع الخاص المحلي...

8. مشروع بناء المدن الذكية

9. مشروع تطوير ريادة الأعمال والشركات الناشئة في أفريقيا

10. مشروع مواكبة المدارس الوطنية للإدارة أو معاهد التدريب الإداري والدبلوماسي والتدبير والحكامه في إفريقيا: تدريب الفرق القيادية، وتدريب المدربين، والابتكارات البيداغوجية، وتقييم عروض التدريب، وتحسين الجودة، والمناهج الأساسية المشتركة، إلخ.

11. مشروع تعبئة/تنسيق فاعلي منظومة التربية والتكوين والبحث في إفريقيا لخدمة الجودة والإدماج في بناء إفريقيا القرن الحادي والعشرين، إفريقيا جديدة: إحداث شبكة أو جمعية لمدارس التدريب (الإدارة العمومية، والدبلوماسية، والمالية العمومية، والإدارة، والتجارة) على مستوى كل بلد، مع إشراك الفاعلين الحكوميين وغير الحكوميين المكلفين بالتربية والتكوين والبحث، وإنشاء دائرة للكيانات الإفريقية للتدريب والبحث (AAPAM، CAFRAD، CRADAT، CGLU، ALGA أكاديمية الجماعات الترابية).

12. مشروع لتسهيل الوصول الديمقراطي إلى المهارات (النشر، وسياسة الكتاب، والشراكات مع المكتبات الكبرى ودور النشر والمجلات وغيرها من مصادر إنتاج المعرفة، والدعم الفردي، والإشراف الأكاديمي، وتقديم توصيات بخصوص الكتب المناسبة للقراءة من قبل المديرين والقادة بناءً على الاحتياجات المعلنة والمتابعة، وإنتاج ملخصات القراءة للقادة، والرحلات الدراسية والتكوينية، ومنصة تفاعلية بين المديرين والقادة، وتبادل الممارسات المبتكرة، والتعاون الأكاديمي والعلمي، وتبادل المعلومات والخبرات، إلخ).

13. مشروع تحسين جودة التكوين المستمر في أفريقيا (دراسة السوق الأفريقي للتدريب والبحث، وتحليل الاحتياجات التدريبية لقادة الحكومات وكبار المديرين التنفيذيين، ووضع إطار مرجعي للمهارات والمهن، ووضع إطار مرجعي للمهن والمهارات بحلول عام 2050)

14. مشروع تطوير الابتكار العمومي والتعلم التنظيمي.

15. مشروع تطوير القدرات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والابتكار، وتطبيقات العلوم الاجتماعية لحل مشاكل التنمية في أفريقيا.

16. مشروع الإنتاج المشترك للأمن في إفريقيا.

17. مشروع دعم الابتكارات الطبية الحيوية.

18. مشروع إنشاء مجمع إذاعي وتلفزيوني فائق الحداثة لإنتاج وبث الأخبار والمعارف الحقيقية حول إفريقيا من أجل تغيير السردية وصورة القارة. ستكون هذه القناة وسيلة لتكوين جيل جديد من الأفارقة متحررين من الأحكام المسبقة والمعارف الزائفة عن إفريقيا.

19. مبادرة من أجل السلام في إفريقيا (IPA): لا تنمية بدون أمن، ولا أمن بدون تنمية. تهدف هذه المبادرة إلى تمكين الشباب والنساء وكبار المسؤولين والقادة الأفارقة من تطوير ثقافة السلام وتعزيز التعاون مع قوات الدفاع والأمن لمواجهة التهديدات الجديدة (الإرهاب، الجهادية، التطرف العنيف، النزاعات اللامتناهية، العرقية أو المجتمعية...).

مشاريع عملاقة موحدة ومندمجة على المستوى القاري

أولويات تنمية بإفريقيا: بناء إفريقيا جديدة قائمة على القيم الأصيلة الإفريقية مع الاستفادة من إسهامات العلوم والتقنيات الأجنبية المفيدة والإنسانية لإفريقيا.

المقارنة المرجعية (benchmarking)، أفضل الممارسات والممارسات المبتكرة (المتقاطعة)، أفضل التطبيقات.

1. برنامج تنمية رأس المال البشري والمهارات والمواهب

- التعليم، التكوين التقني، التعليم العالي، التكوين المستمر، الصحة، العمل الاجتماعي، الحماية، العدالة، الإنصاف والاندماج الاجتماعي والإنساني، القوة الشرائية الحقيقية، معامل جيني، محاربة اللامساواة.
- جذب وتثمين المواهب، تجنب نهبها وهدرها وهروبها.

2. مشروع بناء دولة قادرة وحكامة مفتوحة ومسؤولة

- إدارة عمومية قوية، فعالة، ذات أداء عالٍ وشاملة للجميع.
- مؤسسات عمومية موثوقة – ثقة المواطنين.
- اللامركزية، الجهوية المتقدمة والتنمية الترابية.
- الشراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني.
- المفاوضات الاقتصادية والتجارية.
- حرية الصحافة، الحرية الدينية.
- المشاركة واليقظة المواطنة، والمُبلغون عن الفساد، وحُماة الديمقراطية.
- دولة القانون، الديمقراطية، وعدالة نزيهة وفعالة.
- برلمان فعال وتعاون برلماني بيني على المستويين الإقليمي والعالمي.
- مكافحة الفساد والمخالفات الناشئة.
- الأمن، والدفاع، وحفظ النظام العام، ومكافحة الإرهاب، والتطرف العنيف، والجهادية
- إدارة المخاطر، والأزمات، والطوارئ، وعدم اليقين، والتعقيد، والمفارقات
- التكامل الإقليمي الإفريقي والشؤون العالمية، والتعاون والحكامة الدوليين.

3. مشروع الكهرباء الخضراء والمستدامة، شرط أساسي لا غنى عنه للتنمية

- الطاقة الشمسية، والطاقة النووية، وطاقة الرياح، وكفاءة الطاقة وتوفيرها

4. مشروع الإنترنت عالي النطاق فائق السرعة، الرقمنة، التحولات الرقمية، الذكاء الاصطناعي التوليدي، الأمن السيبراني، والإدماج الرقمي.

5. برنامج التنمية الزراعية المستدامة وتربية المواشي البيولوجية.

6. مشروع تطوير الاقتصاد الأزرق والدبلوماسية المائية.

7. مشروع تنمية المهن الحرفية.

8. مشروع التصنيع الأخضر والتحول الاقتصادي المستدام وتنويع الاقتصاد والإدماج الاقتصادي والمالي: إنشاء مراكز تميز في الميكانيكا الصناعية من قبل الأفارقة فيما يخص الصناعات الميكانيكية، صناعة الآلات وتكنولوجيات التحويل النهائي للمواد الأولية، الموارد الطبيعية، المنتجات الزراعية، البحرية، والحيوانية. يتطلب النموذج التنموي الجديد تغييراً في النموذج الفكري، وتحولاً جذرياً، ونوعاً جديداً من القيادة، وحكمة جديدة، وتكويناً لرأس المال البشري، والسيطرة على تقنيات تصنيع الآلات والتكنولوجيا الخاصة بالتحويل الصناعي والاقتصادي، إضافة إلى إنجاز المشاريع الكبرى للأشغال العمومية.

إنشاء مراكز إقليمية فرعية للتميز والقدرة التنافسية.

9. مشروع التجارة الأخلاقية، العادلة، المستدامة والشاملة.

10. مشروع بناء فضاء للحرية، والأمن، والعدالة في إفريقيا.

11. الازدهار المشترك، الإعاقة، ضعف الحركة، الأشخاص ذوو الاحتياجات الخاصة، القضايا الاجتماعية، فرص العمل، الشباب، النساء، الأطفال، الأجانب، المياه الصالحة للشرب.

تنزيل السياسات العمومية على المستوى الترابي، تحقيق التوازن الجهوي، والتضامن الوطني.

12. مشروع الدعم الإنساني للنساء في مناطق النزاع أو ما بعد النزاع: السودان، جنوب السودان، جمهورية الكونغو الديمقراطية (غوما)، شمال بنين، نيجيريا، جمهورية إفريقيا الوسطى، النيجر، بوركينا فاسو، مالي.

- إعادة بناء البنى التحتية الاجتماعية والمجتمعية

- تكوين النساء

- الدعم النفسي

- أنشطة مدرة للدخل

المواضيع ذات الأولوية لعام 2025

1. بناء القيادة وممارسة السلطة في السياق الأفريقي

2. التغيير التحويلي وتنمية المهارات الشخصية (الناعمة)

3. الحكومة المفتوحة، والحكومة الديمقراطية الشاملة، والحكمة العمومية الرشيدة: عناصر أساسية لحسن سير عمل الإدارات العمومية

4. إدارة الابتكار: الابتكار الحكومي، والابتكار العام، ونقل المعرفة بين الأجيال، وإدارة المعرفة

5. الإدارة العمومية، والرقمنة، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي التوليدي

6. المسارات المهنية في الدبلوماسية الجديدة (الهيكليّة)

7. التحولات الاقتصادية والتنظيمية/المؤسسية، والرقمية، والمجتمعية، والذكاء، والإدارية، والأخلاقية، والتنمية المستدامة

8. إدارة الموارد البشرية: إدارة القوى العاملة، والتقييم، والتحفيز، والتعلم التنظيمي، وتنمية رأس المال البشري (GPEC)

9. التعامل مع الغموض وإدارة عدم اليقين في عالم متغير (إدارة عدم اليقين، والطوارئ، والمخاطر، والأزمات، والمفارقات، والتعقيد) (VICA)

10. الإدارة القائمة على البرامج: الإنسان كفاعل في الإصلاحات والتحول والأداء العام

الفعاليات السنوية الكبرى الواجب إقامتها

1. الحوار الأفريقي العام والخاص حول الابتكارات (DAPPI)

2. المؤتمر متعدد التخصصات حول التحول العالمي في أفريقيا (CTTGA)

3. يوم كافراد حول العمل العمومي.