

**Organisation  
Intergouvernementale  
Panafricaine**

*Au service de l'innovation,  
de la modernisation et de la  
construction d'administrations pour  
une Gouvernance Publique  
Responsable*

منظمة إفريقية بيحكومية



*Depuis/Since 1962...*

**Pan African  
Intergovernmental  
Organization**

*Serving innovation,  
modernization and establishment  
of administrations for  
Responsible Public  
Governance*

*الكافراد المجدد في خدمة التحول العالمي والرقمي والذكي والمستدام للإدارات العمومية والخاصة الأفريقية*

**خطة العمل السنوية المُمَوَّلة للسنة الانتقالية،**

**يوليو 2025 - يوليو 2026**

الأعمال	الأهداف	النتائج المتوقعة	المستهدف	التكلفة ومصادر التمويل	الهيكل المرتبطة المكان والتاريخ واللغة	المؤشرات	مصادر التحقق	التحضير
<b>I. برنامج تجديد وتحسين حكمة الكافراد</b>								
<b>الهدف الاستراتيجي الأول: ضمان التجديد الشامل والعميق للإدارة العمومية في أفريقيا لجعلها أداة لبناء و/أو إعادة اختراع إدارة عمومية رقمية وفعالة وذكية ومستدامة ومرنة وقوية ومتعلمة في جميع البلدان الأفريقية.</b>								
1	تنظيم جولة لتعبئة وإعادة تعبئة الدول الأعضاء والترويج للكافراد في جميع أنحاء أفريقيا	تعبئة وإعادة تعبئة الدول الأعضاء لضمان المساهمات بانتظام؛ تنفيذ أنشطة للتعريف بالكافراد لدى الدول؛ ضمان تعزيز حضور وتأثير الكافراد	الوزراء؛ المسؤولين المحوريين؛ الشركاء الوطنيين؛	الكافراد 20,000 دولار أمريكي الشريك 5000 دولار أمريكي نفقات مهمة المدير العام بالإضافة إلى إطار واحد،	❖ الدول الأعضاء المعنية ❖ التاريخ الذي سيتم الاتفاق عليه مع كل دولة	عدد الدول الأعضاء التي تمت زيارتها؛ عدد الاجتماعات التي عقدت والمشاركين فيها؛ التزام السلطات الوطنية بدفع مساهماتها.	تقارير المهمة	
2	تنظيم مائدة مستديرة لشركاء الكافراد	إعادة حشد الشركاء الفنيين والماليين حول خارطة طريق الكافراد؛ السعي للحصول على تمويل مبتكر لتنفيذ أنشطة الكافراد؛ تحفيز الاهتمام المتجدد بين الشركاء بتمويل أنشطة التدريب والبحث من أجل التنمية في أفريقيا.	المنظمات دون الإقليمية والإقليمية والقارية والدولية؛ المحسنين؛ المؤسسات؛	• الكافراد 10,000 دولار أمريكي • الشريك 15000 دولار أمريكي	❖ رئاسة كافراد، ❖ الرباط و/أو على الانترنت، ❖ 27 فبراير 2025 ❖ الفرنسية والإنجليزية	الاهتمام القوي من جانب المشاركين بإبرام شراكات مع الكافراد كمية التعهدات الموثوقة بالتبرعات	تقرير المائدة المستديرة	

3	إعداد الخطة الاستراتيجية الرباعية 2025-2028	إجراء تفاعلي وشامل لكافراد؛ صياغة رؤية تعبئة جديدة لكافراد؛ تحديد اتجاهات استراتيجية جديدة للكافراد ومصفوفة الإجراءات ذات الصلة؛ تجنب القيادة البصرية (الارتجال في حكمة) الكافراد	تتضمن الخطة رؤية طموحة ودقيقة تتوافق مع مهام الكافراد؛ تنتج خطة عمل الكافراد تعاونًا أفضل مع الشركاء؛  المراقبة الاستراتيجية تسمح بالتوقع والاستجابة بشكل أفضل عندما تظهر المشاكل الإدارية المختلفة؛ تم تجهيز الكافراد ببيوصلة وأداة تخطيط قائمة على النتائج؛	وزارات الدول؛ الشركات الخاصة؛ مؤسسات التدريب والبحث	• الكافراد 10,000 دولار أمريكي • الشريك 8000 دولار أمريكي	❖ كافراد؛ ❖ المسؤولين المحورين؛ ❖ اللجنة العلمية؛ ❖ مجموعة دعم الإشعاع الدولي لكافراد (GARIC) ❖ مارس - يونيو 2025 ❖ الرباط ❖ عبر الإنترنت والفرنسية ❖ والإنجليزية	حماسة الشركاء؛ موافقة المجلس الإداري 2025؛	الخطة الاستراتيجية الرباعية على مراحل، والمكتملة.
4	إعادة صياغة النصوص الأساسية لكافراد	منح الكافراد صفات المنظمة الدولية؛ تكييف الكافراد مع التغيرات في مجال تدخله؛ تعزيز الإطار المؤسسي والحكمة لكافراد؛ تحسين ظروف موظفيه؛ دمج والتوحيد التعديلات السابقة للمختلفة للنصوص الأساسية؛ تجديد الكافراد بالكامل.	يحظى الكافراد بتقدير أكبر في دائرة المنظمات الدولية؛ عمل الكافراد يتوافق بشكل أكبر مع المعايير الدولية؛ الموارد المتخصصة والديناميكية والمتنوعة متوفرة لإنتاجية أفضل لكافراد. تساعد النصوص الواضحة والشاملة في اتخاذ القرارات، وخاصة فيما يتعلق بالموظفين وفرص التمويل الجديدة لكافراد.	كافراد	• الكافراد 10,000 دولار أمريكي • الشريك 30,000 دولار أمريكي	❖ كافراد ❖ المنظمات والخبراء في المجال  ❖ رئاسة كافراد ❖ من يناير إلى يوليو 2025 ❖ الرباط ❖ عبر الإنترنت  ❖ الفرنسية ❖ والإنجليزية	توفر جديدة؛ تحسين ظروف العمل؛  اعتماد النصوص خلال المجلس الإداري لسنة 2025.	تقرير التقدم لكل جلسة عمل؛ انتهاء العمل على الوثائق.

5	إعداد مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات لموظفي الكافراد	ضمان امتثال الموظفين لأعلى المعايير الأخلاقية؛ تجنب الانحرافات السلوكية بين موظفي الكافراد؛ ضمان احترام والسمعة الطيبة وشهرة الكافراد	الالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها في الكافراد، يجعل العمل أسهل؛ يحترم جميع الموظفين قواعد ومبادئ العمل؛ يتصرف أصحاب المصلحة بمسؤولية وشفافية؛ جو العمل المحفز والممتع هو حدث يومي في الكافراد	كافراد	• الكافراد 10,000 دولار أمريكي • الشريك 10,000 دولار أمريكي	❖ كافراد ❖ المنظمات في المجال ❖ خبراء في المجال ❖ الرباط وعبر الإنترنت مارس 2025 ❖ الفرنسية والإنجليزية	توفر نصوص جديدة؛ تحسين ظروف العمل؛ اعتماد النصوص خلال المجلس الإداري لسنة 2025.	تقرير التقدم لكل جلسة عمل والوثائق النهائية.
6	إعداد خطة لتعبئة الموظفين ذوي كفاءة علمية مثبتة وسياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية:	تزويد الكافراد بالموارد البشرية المناسبة لتحقيق الأداء الأمثل لأنشطته؛ تزويد الكافراد بالرأس المال البشري الذي يلبي متطلبات مهمته وتطوراته؛ تعزيز التنوع الجغرافي والتخصصي والوظيفي للموارد البشرية في الكافراد على أساس معيار التأهيل العالي والكفاءة؛	توافق الدول الأعضاء على إعارة بعض موظفيها لكافراد؛ تقوم المنظمات الدولية بإيفاد بعض موظفيها إلى الكافراد على المدى القصير والمتوسط؛ يقوم المانحون بتغطية تكلفة انتداب خبراء إلى الكافراد لفترة محددة؛ عقود العمل المؤقتة متاحة؛	كافراد	• الكافراد 10,000 دولار أمريكي • الشريك 15,000 دولار أمريكي	❖ الدول الأعضاء؛ ❖ المنظمات الدولية؛ ❖ الشركاء. ❖ الرباط خلال عام 2025 ❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية	تنوع الخبرات؛ إدارة الموارد البشرية وفق المعايير الدولية	المبادرات الجارية لتعبئة الموظفين المؤهلين؛ توظيف الموظفين المؤهلين والمتنوعين الكافيين في كل قطب.

						تعزيز قدرات الموظفين الحاليين.	تقليل العجز في الموارد البشرية في الكافراد.		
	تقرير التقدم لكل الوثائق النهائية	توفر نصوص جديدة؛ تحسين جودة وظروف العمل؛ اعتماد النصوص خلال المجلس الإداري لسنة 2025.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ الكافراد المنظمات والخبراء في المجال</li> <li>❖ رئاسة الكافراد</li> <li>❖ من دجنبر 2024 إلى مارس 2025</li> <li>❖ الرباط وعبر الإنترنت</li> <li>❖ اللغة: الفرنسية / الإنجليزية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الكافراد 15,000 دولار أمريكي</li> <li>• الشريك 20,000 دولار أمريكي</li> </ul>	كافراد	القيم الإدارية جديرة بالثناء؛ يتم تطوير تعدد استخدامات المحترفين؛ الاستمرارية الفعالة للإدارة؛ توافق المهارات والصفات المهنية مع الوظيفة المطلوب شغلها.	تحسين الكافراد؛ تحديث إجراءات العمل وصنع القرار داخل الكافراد؛ ترشيد عمليات التوظيف وإدارة الموارد المالية؛ زيادة مساهمات الدول بشكل متوافق مع القضايا الإدارية والحكمة المعاصرة.	إعداد دليل الإجراءات الإدارية والمحاسبية والفنية لكافراد	7
	تقرير المنتدى	الظهور في الصحافة وشبكات التواصل الاجتماعي والدوائر السياسية؛ صدى إعلامي، واهتمام السلطات	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ كافراد</li> <li>❖ رئاسة الكافراد</li> <li>❖ الرباط</li> <li>❖ 27 فبراير 2025</li> <li>❖ اللغة: الفرنسية / الإنجليزية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الكافراد 20000 دولار أمريكي</li> <li>• الشريك 10,000 دولار أمريكي</li> </ul>	الدول الأعضاء؛ الشركاء؛ العموم؛ السلطات؛ الشركات الخاصة المستهدفة؛ بعض الشركات العمومية الكبرى في الدول؛ المستثمرون	درجة الشهرة، حضور الأعضاء وغير الأعضاء موائد مستديرة حول الإدارة	السماح بتتبع المسار الذي سلكناه معًا حتى الآن جمع كل الأشخاص الذين كانوا وراء هذا النجاح (المديرون السابقون، الخبراء، الشركاء، الخ). رسم خطوط مستقبل الكافراد.	تنظيم منتدى الذكرى الستون لكافراد	7

8	تطوير خطة/ استراتيجية التواصل الخاصة بالكافراد	- تطوير خطة اتصال مفصلة تتناسب مع أهدافنا؛ تنويع قنوات التواصل؛ تطوير قدرة أكبر على التواصل حول أنشطة الكافراد.	يتم إجراء التواصل حول الكافراد بأكثر الطرق الفعالة الممكنة، يعمل الكافراد على تحسين معرفته بجمهوره من أجل تطوير تواصل فعال.	الدول الأعضاء، وزارات الدول الأعضاء، المؤسسات الدولية، الشركات الخاصة، الشخصيات.	الكافراد 10,000 دولار أمريكي الشريك 10,000 دولار أمريكي	الكافراد تواصل الرباط ❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية	خطة استراتيجية معدة. تقرير التقدم لكل جلسة عمل والوثائق النهائية	
9	إعادة تأهيل الموقع الإلكتروني للكافراد	تعزيز حضور الكافراد من خلال موقعه على شبكة الإنترنت؛ توفير محتوى منظم وكامل وفريد وعالي الجودة لكل نشاط من أنشطة الكافراد؛ الإبلاغ عن الأنشطة البارزة للشركاء؛ كسب الزيارات وجذب العملاء المحتملين إلى موقع الكافراد.	تسهيل التسجيل في أنشطة الكافراد، يتم الإعلان على الموقع عن إنتاجات الكافراد (الكتب والأبحاث)، الولوج إلى كافراد متنوع، تحسن ترتيب موقع الكافراد على محركات البحث.	وكلاء الدول الأعضاء؛ المنظمات الدولية؛ الخبراء/الباحثون طلاب زوار مختلفون	الكافراد 10,000 دولار أمريكي الشريك 15,000 دولار أمريكي	❖ قسم تكنولوجيا المعلومات في كافراد ❖ إذا لزم الأمر، مكاتب تكنولوجيا المعلومات المتخصصة، <a href="http://www.cafrad.org">www.cafrad.org</a> ❖ خلال السنة ❖ اللغة الفرنسية/الإنجليزية/العربية	عدد الزوار تحديث المحتوى جودة وكمية الروابط التي تشير إلى موقع الكافراد كمية التسويق عبر البريد الإلكتروني كل ثلاثة أشهر	استكشاف الموقع بعد الإنجازات الكبرى
10	مشروع رقمنة الأرشيفات والوثائق	فرز وتحويل الأرشيفات الورقية إلى بيانات رقمية؛ الالتزام برقمنة الأرشيفات. تُسهّل رقمنة الأرشيفات الوصول إليها وتمنع تدهورها أو فقدانها العرضي؛	تسهيل الوصول إلى الأرشيف؛ الحفاظ على الوثائق المؤرشفة بشكل صحيح؛ الحفاظ على أمن وسلامة الوثائق.	الدول الأعضاء	الكافراد 10,000 دولار أمريكي الشريك 10,000 دولار أمريكي	❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية	عدد المستندات الرقمية؛ تقرير المشروع؛	

						الحفاظ على المستندات بطريقة آمنة وسهلة الولوج.	الحفاظ على ذاكرة الكافراد على مر السنين.			
11	إعداد تقرير الأداء السنوي لكافراد	إجراء تقييم شامل لأداء عمل الكافراد وتقديم أنشطته فيما يتعلق بالاستراتيجية المحددة مسبقاً، توفير وثيقة ترويجية للكافراد إزاء مختلف الشركاء.	نظرة عامة أفضل على إنجازات الكافراد؛ نظرة عامة موجزة عن إنتاجية المؤسسة؛	الكافراد/ المجلس الإداري لكافراد	الكافراد 10,000 دولار أمريكي الشريك 10,000 دولار أمريكي	❖ <b>الموقع:</b> الرباط ❖ <b>التاريخ:</b> يونيو 2025 ❖ <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية	اهتمام كبير من قبل أعضاء المجلس الإداري إبراء ذمة على حسن التدبير أداة تواصل أفضل مع الشركاء الماليين.	توفر الوثيقة أو الأجزاء المعدة		
<b>II. برنامج تكويني بشهادة أو بتأهيل مهني</b>										
13	مؤتمر المرأة في أفريقيا: دور المرأة الأفريقية في بناء وتعزيز ديناميكيات التقدم في ضوء مبادئ وقيم الحكامة العمومية المسؤولة والسعي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة	في نهاية التدريب، تصبح النساء المشاركات قادرات على: - تأكيد قيادتهن السياسية والاقتصادية والاجتماعية في المجتمع - وصف الآليات الرامية إلى تعزيز مكانة المرأة لتسهيل مشاركتها بشكل أفضل في الحياة السياسية	يتم تعزيز قدرات النساء حتى يتمكن من المشاركة بشكل فعال في عملية التحول في بلدانهن ويتم تقاسم العناصر التي تساهم في أداء المرأة لمسؤولياتها المختلفة؛ ويتم توصيل الاستراتيجيات إلى النساء حتى يساهمن في تقدم عملية تسريع التنمية في أفريقيا.	الوزراء المسؤولون عن شؤون المرأة والمجالات المماثلة كبار المسؤولين والقادة المعنيين بدور المرأة في الإدارة العمومية والحكامة؛ قيادات الجمعيات النسائية (المنظمات غير الحكومية)؛	كافراد 15000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي	وزارة الشؤون الاجتماعية والتمويل الأصغر في بنين ❖ <b>المكان:</b> (كوتونو/بنين) أو المغرب (طنجة/الرباط) ❖ <b>التاريخ:</b> إذا بقيت المدة 3 أيام الاثنين 14- الأربعاء 16 أبريل 2025	مدى وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين؛ اتصالات جديدة	تقرير مؤتمر المرأة؛	تطوير وتأكيد الشروط المرجعية؛ اقتراح النشاط على الهيكل المرتبط، والاتفاق على الموضوع والمسؤوليات والتاريخ والموقع؛ إعداد الدعوات والتحقق منها من قبل المنظمين؛ ترجمة الشروط المرجعية/الدعوات / مذكرة إخبارية؛ البحث عن جهات اتصال جديدة، وإرسال	

<p>الدعوات/المتابعة/قائمة المشاركين المؤقتة والنهائية؛ تحديد المتدخلين/دعوتهم/استلام الوثيقة؛</p>			<p>❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية</p>				<p>والاقتصادية والاجتماعية في بلدها وفي القارة؛</p>		
<p>إدارة الدعم للمتحدثين: التأشيرة/تذكرة الطائرة/الإقامة/الاس تقبال/الألعاب/المغادرة اقتراح الفنادق على المشاركين؛ إعداد مذكرة المعلومات؛ حجز خدمة تقديم الطعام؛ حجز ترجمة المؤتمر باللغة الإنجليزية/الفرنسية؛ إعداد البرنامج المؤقت؛ إبلاغ السلطات في البلاد؛ دعوة وسائل الإعلام؛ طلب الحصول على تأشيرات للمشاركين من البلدان التي ليس لها تمثيل دبلوماسي في المغرب؛</p>	<p>التقرير العام للمؤتمر الأفريقي للأمناء العاميين ومديري الموارد البشرية</p>	<p>مدى وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين؛ اتصالات جديدة من مؤسسات خارج القطاع العام؛ اهتمام أكبر بالكافراد وأنشطته.</p>	<p>❖ وزارة التحول الرقمي والإصلاح الإداري في المغرب ❖الموقع: الرباط ❖ التاريخ: <b>إذا بقيت المدة 3 أيام الاثنين 28- الأربعاء 30 أبريل 2025</b> ❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية</p>	<p>كافراد 20,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي</p>	<p>الوزراء؛ الأمناء العاميين للمؤسسات الحكومية؛ مديرو الموارد البشرية؛ الوكلاء المعنيون بالمؤسسات الدولية بقضايا المؤتمر.</p>	<p>يتم تقديم مقترحات ملموسة لتحسين الاستراتيجيات وطريقة إصلاح الإدارات يقترح الاجتماع تطوير إدارة الموارد البشرية بشكل أفضل؛ إضفاء الطابع المؤسسي على هذا الاجتماع</p>	<p>إيجاد حلول للتناقض السائد في بعض الإدارات الأفريقية. مواصلة تعزيز قدرات المسؤولين العموميين لجعلهم فاعلين في تنفيذ رؤية البلاد للإقلاع، مع إجراء التعديلات المالية والاجتماعية والثقافية اللازمة. تنفيذ سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية في المؤسسات العمومية، تتكيف مع التغيرات الكبرى الحالية.</p>	<p><b>المؤتمر الأفريقي للأمناء العاميين ومديري الموارد البشرية في الوزارات ومؤسسات الدولة: إدارة الموارد البشرية في الإدارات العمومية الأفريقية في زمن التغيرات الدولية الكبرى</b></p>	<p>13</p>

<p>تسجيل الوافدين ضمان استقبال الوزراء/المشاركين في (المطار/المحطة/ال فندق) ومغادرتهم؛ إعداد أدوات الاجتماع؛ س. ترتيب القاعة وفقاً لمعايير كافراد؛ الترحيب بالمشاركين وتحديد الحضور وتوزيع الأدوات عليهم وإرشادهم؛ تحصيل رسوم التسجيل؛ إدارة احتياجات المشاركين في القاعة؛ إعداد التقرير الأولي والنهائي للدورة؛ ترجمة التقرير؛</p>	<p>التسجيل، وثائق التدريب</p>	<p>- عدد المشاركين، - اهتمام أكبر بالكافراد وأنشطته.</p>	<p>❖مكان: ❖التاريخ: إذا امتدت المدة إلى 5 أيام الاثنين 12 - الأربعاء 16 ماي 2025 ❖ اللغة: الفرنسية/الإنجليزية</p>	<p>كافراد 15000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي</p>	<p>وزارة الدولة، 2.وزارة الاقتصاد والمالية؛ وزارة الشؤون الاجتماعية والتمويل الأصغر؛ وزارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز التشغيل؛ مجموعة أرباب العمل المشتركين</p>	<p>يرغب القادة بشكل متزايد في موامة قيمهم الشخصية مع استثماراتهم الدعم من الحكومات العربية والإفريقية لزيادة الأعمال النسائية، تحسين اكتساب "أفضل الممارسات"، استخدام الابتكار كرافعة لتعزيز دور رائدات الأعمال في التنمية الاقتصادية، مشاركة التجارب الناجحة لرائدات الأعمال.</p>	<p>دراسة بيئة الأعمال من حيث الأداء الاجتماعي والبيئي والمساءلة والشفافية؛ دراسة إمكانية التوفيق بين الحياة الأسرية والعمل والحياة المهنية لدى المديرين؛ وتعزيز الأعمال البناءة والمسؤولة؛ تشجيع وتحسين أدائهم</p>	<p>ندوة لسيدات ورجال الأعمال: قادة المقاولات - من واجب اليقظة لدى الشركات إلى شركات ذات منفعة (B- Corp) في أفريقيا: أدوات جديدة لتقييم الأثر البيئي والاجتماعي</p>	<p>14</p>
<p>التفاعل مع مقدم الطعام لإدارة مناسبة لكل استراحة شاي أو غداء؛ التواصل مع الشرطة للحصول على معلومات محتملة؛ إدارة سير جلسات المؤتمر المختلفة؛ شهادة المشاركة</p>	<p>التقرير العام للمؤتمر الأفريقي لرؤساء مجالس الحسابات</p>	<p>مدى وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين؛ تاريخ وبلد الاستضافة للاجتماع القادم لرؤساء مجالس الحسابات</p>	<p>❖الموقع: الرباط ❖تاريخ: إذا امتدت المدة 3 أيام الاثنين 26- الأربعاء 28 مايو 2025 ❖ اللغة: الفرنسية / الإنجليزية</p>	<p>كافراد 10,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي</p>	<p>رؤساء مجالس الحسابات رؤساء المجالس الاقتصادية والاجتماعية المفتشون العامون للمالية المراقبون العامون للمؤسسات الحكومية الأخرى؛</p>	<p>يتم تحديد التدابير الوقائية التي يجب اتخاذها على مستوى الهيئات الحكومية؛ يتم صياغة الإصلاحات المؤسسية لنشر الوقاية من انتهاك المال العام؛ من المقترح تعديل الإطار القانوني</p>	<p>تحسين فعالية هذه المؤسسات توفير أدوات جديدة للأجهزة العليا للمراقبة تخصيص الوقاية من انتهاك المال العام كنشاط محدد</p>	<p>المؤتمر الأفريقي لرؤساء مجالس الحسابات: استراتيجيات وطنية لمنع انتهاك المال العام في أفريقيا في ضوء مبادئ وقيم الحكمة العمومية المسؤولة والسعي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة</p>	<p>15</p>

<p>تتبع الندوة عبر الإنترنت نفس التحضير،</p>		<p>وضوح وجاذبية الاجتماع، عدد المشاركين</p>	<p>❖ ينظم كافراد ندوة عبر الإنترنت <b>يوم الخميس 19 يونيو 2025 / الثلاثاء 1 يوليوز</b></p> <p>+ شاهد ماذا ستفعل وزارة الوظيفة العمومية المغربية في <b>23 يونيو 2025.</b></p> <p>❖ اللغة: الفرنسية / الإنجليزية</p>	<p>• كافراد .....دولار أمريكي • شريك ..... دولار أمريكي</p>	<p>الدول الأفريقية الأعضاء وغير الأعضاء</p>	<p>تبادل الخبرات بين البلدان؛ تحقيق تأثير أفضل لهذا اليوم في البلدان؛ تقييم إدارة هذا اليوم المعتمد من قبل كافراد</p>	<p>تشجيع الدول على الاحتفال بهذا اليوم الموافق ل 23 يونيو؛ مشاركة تجارب هذا اليوم؛ جمع الاستنتاجات حول موضوع هذا العام؛ إعداد مطبوعة حول موضوع هذا اليوم تتضمن تجربة هذا اليوم في مختلف بلدان أفريقيا (بالتعاون مع الاتحاد الأفريقي)</p>	<p><b>ندوة عبر الإنترنت – يوم الوظيفة العمومية الموضوع السنوي</b></p>	<p>16</p>
<p>يتبع المنتدى المنعقد على هامش المجلس الإداري لكافراد نفس التحضير، ولكن قد تكون هناك بعض الخصوصيات (يتم إرسال الدعوات قبل ثلاثة أشهر على الأقل؛ وقد تكون هناك اجتماعات أخرى على هامش المنتدى، وجائزة الوظيفة العمومية،</p>	<p>تقرير المنتدى</p>	<p>وضوح وجاذبية الاجتماع، عدد المشاركين حضور الدول غير الأعضاء والمنظمات، الحماس لسياسات تدريب جديدة.</p>	<p>وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة في المغرب</p> <p>❖ <b>الاثنين 7- الأربعاء 9 يوليوز 2025</b></p> <p>7 يوليوز 2025 المجلس الإداري</p> <p>8-9 يوليوز 2025 المنتدى الوزاري الأفريقي السادس عشر</p> <p>جائزة الوظيفة العمومية لهذا العام</p>	<p>• كافراد 15000 دولار أمريكي • شريك 10,000 دولار أمريكي</p>	<p>الوزراء المسؤولون عن الوظيفة العمومية الوزراء المسؤولون عن الإصلاح والحكامة، المستشارون الخاصون لرئيس الوزراء؛ المديرين العامون للمدارس الوطنية للإدارة؛ المنظمات والمؤسسات الدولية المهمة بالمنتدى.</p>	<p>يتم استكشاف ربيع جديد لبناء الإدارة العمومية المتوافقة مع المعايير الدولية. يتم إعداد استراتيجيات لتحسين القيادة والأداء في الإدارات العمومية في البلدان الأفريقية؛ يسلط المنتدى الضوء على الدور الذي لا غنى عنه للقيادة في استراتيجيات بناء وتنفيذ الحكامة العمومية المسؤولة؛</p>	<p>- إعطاء الفادة وسيلة جديدة لبناء حكمتهم على أساس استراتيجيات حكامة مستدامة وحديثة تتكيف مع سياقات البلدان الأفريقية والدولية، تحويل الحكامة العمومية بشكل إيجابي وفعال. تحسين القيادة وأداء الإدارات من خلال التطبيق الفعال</p>	<p><b>المنتدى الوزاري الأفريقي السادس عشر حول تحديث الإدارة العمومية ومؤسسات الدولة (تليه الدورة الستون للمجلس الإداري لكافراد): مكانة القيادة في تنفيذ الحكامة العمومية المسؤولة في ضوء السعي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة وإفلاحة البلدان الأفريقية</b></p>	<p>17</p>

			2025 (آخر جائزة) كانت في عام (2019)  ❖ اللغة: الفرنسية/الإنجليزية العربية/البرت غالية			تتم دراسة سياق وعناصر القيادة في الإدارات العمومية والحكامة؛	للمناهج والاستراتيجيات الجديدة المكتسبة من المؤتمر		
تتبع الدورة نفس التحضير مع بعض الاختلافات	تقرير النشاط	وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين؛ جهات الاتصال الجديدة.	❖ المغرب وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة في المغرب	• كافراد 10,000 دولار أمريكي • شريك 10,000 دولار أمريكي	مديريات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الوزارات - الاقتصاد، - الدفاع، - الداخلية؛ - العدل، - الاتصال، التربية والتعليم العالي، - المدارس الوطنية للإدارة  - وكالات الاستخبارات والمؤسسات ذات الصلة؛	إن الانفتاح على رؤى ووجهات نظر جديدة بحسن قطاع الأمن السيبراني في البلدان الأفريقية؛ يهدف الاجتماع إلى إعلام المشاركين وإعدادهم لتبني هذه الأساليب الجديدة لمواجهة تحديات الأمن السيبراني الحالية، تساعد استخبارات الأعمال والأمن السيبراني في دعم جهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية. يسهل الاجتماع العلاقات والشراكات بين الوفود المختلفة	جمع صناع القرار الأفارقة رفيعي المستوى المسؤولين عن الأمن السيبراني الوطني والدولي دراسة موضوعية للتحديات الأمنية السيبرانية الحالية على القارة صياغة رؤية جديدة واستراتيجيات جديدة لأمن المعلومات	<b>حصة تدريبية: الأمن السيبراني للمنظمات: أمن المعلومات وأمن البنية التحتية للشبكات</b>	18

<p>يتبع المؤتمر نفس التحضير الأولي المذكور أعلاه ابتداء من النشاط 13</p>	<p>تقرير عام للنشاط</p>	<p>وضوح وجاذبية الاجتماع عدد المشاركين اتصالات جديدة الأنشطة المتخصصة عن هذا الاجتماع</p>	<p>وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة في المغرب ❖ الموقع: الرباط ❖ تاريخ:  ❖ اللغة: الفرنسية/الإنجليزية</p>	<p>• كفراد 15000 دولار أمريكي • شريك 20,000 دولار أمريكي</p>	<p>الوزراء أو الأمناء العامون للوزارات ومن في حكمهم  المديرون التنفيذيون للوزارات والموظفون المشابهون  مديرو الموارد البشرية في الوزارات والمناصب المماثلة</p>	<p>يتمتع المشاركون برؤية عامة أفضل ويتم صياغة وجهات نظر الإدارة العمومية بشكل أفضل؛ تتضح تحديات الثورات الصناعية؛ يتم تحديد المحاور ذات الأولوية وكذلك الآليات التي ينبغي وضعها لضمان نجاحها؛ يتم التعرف على الفاعلين بشكل أفضل.</p>	<p>دراسة التحولات الجارية في الإدارات من أجل تحديد استراتيجيات أكثر تكاملاً تسمح بوضعها في السياق العالمي الذي يتميز بالثورات الصناعية؛ تحديد تحديات التحول المستمر للإدارات على المستوى الوطني والقطاعي؛ تحديد القطاعات ذات الأولوية لتنفيذ خطة التحول الإداري؛ تعزيز قدرات العاملين في الإدارات العمومية لتلبية متطلبات الثورة الصناعية؛ إنشاء آليات التعاون بين المؤسسات بهدف الاستفادة بشكل أفضل من الثورة الصناعية من قبل الإدارات العمومية الأفريقية.</p>	<p><b>المؤتمر الأفريقي لوزراء العمومية إصلاح العمومية: المبدولة لتحويل الإدارات العمومية الأفريقية في سياق عالمي يتميز بالثورات الصناعية</b></p>	<p>19</p>
--	-------------------------	---	---	--	--	--	---	--	-----------

<p>التحضير مختلف تمامًا لأنه من اختصاص الصين. الكافراد مسؤول عن نقل الدعوات إلى الدول ومراقبة تسجيل المشاركين.</p>	<p>تقرير المهمة،</p>	<p>وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين من الدول الأعضاء في الكافراد؛ اتصالات جديدة من الوزارات الأخرى.</p>	<p>❖ <b>الموقع:</b> (الصين) ❖ <b>تاريخ:</b> ❖ <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية</p>	<p>كافراد 20,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي (الصين)</p>	<p>وزارة الوظيفة العمومية الاقتصاد والتخطيط الصناعة والتجارة الطاقة والمعادن السكن، الزراعة والسياحة</p>	<p>يقوم الكافراد بتعبئة عدد كبير من البلدان الأفريقية الأعضاء وغير الأعضاء لحضور هذا الاجتماع؛ إن التنظيم المشترك لهذا النشاط هو عبارة عن دعاية للكافراد؛ تم توقيع اتفاقية شراكة للحفاظ على مساهمة الكافراد في تنظيم هذا النشاط</p>	<p>حشد الدول لهذا الاجتماع لقاءات ثنائية بين الفاعلين (B to B) بهدف تئمين أفضل الممارسات؛ تمكين الدول من التفكير في استراتيجيات مبتكرة وملائمة لتحسين الحكامة</p>	<p><b>القمة الصينية الحكامة الأفريقية حول</b></p>	<p>20</p>
<p>يتبع المؤتمر نفس التحضير الأولي المذكور أعلاه انطلاقًا من النشاط 13 إلى 16</p>		<p>وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين من الدول الأعضاء في الكافراد؛ اتصالات جديدة من الوزارات الأخرى.</p>	<p>❖ <b>مكان:</b> ❖ <b>تاريخ:</b> ❖ <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية</p>	<p>كافراد 20,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي</p>	<p>المؤسسات الوطنية والدولية، وزارة الأمن، المستشارون الخاصون أو كبار المستشارين للرؤساء ورؤساء الوزراء بشأن القضايا الأمنية</p>	<p>تعزيز قدرات الحكامة لدى أجهزة الأمن الوطني؛ تحسين أساليب التدخل والوقاية التي تتبعها الأجهزة الأمنية في أفريقيا؛ تحديد رؤية جديدة لأجهزة الأمن لمواجهة التهديدات المتزايدة ودعم التنمية في أفريقيا.</p>	<p>دراسة التهديدات الداخلية والخارجية التي تواجه القارة حاليا، وتحديد الاستراتيجيات والاستجابات التي يتعين تنفيذها؛ تعزيز التعاون في قطاع الأمن ودعم جهود التنمية في البلدان؛ التعاون بين البلدان الأفريقية ومع الشركاء الدوليين في عملية الإصلاح في مجال الأمن في أفريقيا.</p>	<p><b>ندوة قوات الأمن والدفاع: الإنتاج المشترك للأمن البشري والعالمي</b></p>	<p>21</p>

	المقررات الدراسية، التسجيل، شهادات التدريب.	وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين؛ اتصالات جديدة من الوزارات الأخرى والمؤسسات الخاصة.	❖ <b>الموقع:</b> الرباط ❖ <b>تاريخ:</b> اللغة الفرنسية / الإنجليزية	كافراد 20,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي				<b>22</b>	<b>حصة تدريبية: تحفيز الموارد البشرية في القطاع العام: أدوات لجذب المواهب والاحتفاظ بها لدعم الإدارة العمومية الفعالة.</b>
<b>.III برنامج التدريب المستمر للحصول على دبلوم</b>									
	مخطط سير التكوين؛ كتالوج التكوين	وضوح وجاذبية الاجتماع؛ عدد المشاركين؛ جهات الاتصال الجديدة.	❖ <b>الموقع:</b> الرباط ❖ <b>تاريخ:</b> مارس 2025 ❖ <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية	كافراد 5000 دولار أمريكي	الأشخاص المرتبطين بمجال التكوين المتوقع	- تكوين عملي ومستهدف؛ كتالوج الدورات التكوينية المتنوعة؛ توفر الظروف المختلفة لتنفيذ الدورات التكوينية	تحديد وتحليل احتياجات التكوين؛ أن يصبح مركز تكوين مرجعي ومفضل للإدارات الحكومية تطوير شهادة الإدارة تحت علامة الكافراد	<b>23</b>	<b>إعداد ترتيبات سير التكوين المستمر للحصول على دبلوم</b>
<b>.IV برنامج البحث العلمي</b>									
	التقرير المنشور، إمكانية تتبع البريد المختلف	اهتمام الدول بهذا التقرير من خلال ردود الفعل المختلفة (الرسائل، رسائل البريد الإلكتروني، الخ.)	❖ اللجنة العلمية لكافراد ❖ الفئة المستهدفة (1) (2) (3) (4) ❖ خدمات مدير المكتبة	كافراد 10,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي	الدول الأعضاء؛ المنخرطون في المجلة الأفريقية للإدارة العمومية الذكية (RAAPI)؛ مراكز الأبحاث؛ الباحثون	يتم الرجوع إلى الكافراد فيما يتعلق بالمسائل الإدارية في أفريقيا؛ تستقبل مكتبة الكافراد المزيد من الزوار،	يعمل الكافراد كمتحدث رسمي/ واجهة لكل إدارة أفريقية من أجل تسليط الضوء على التقدم والمساهمة في مواجهة التحديات المختلفة.	<b>24</b>	<b>نشر التقرير السنوي عن حالة الإدارة العمومية في أفريقيا،</b>

		(ب) عدد المقالات والوثائق المختلفة الواردة من الدول؛ عدد إقرارات الاستلام والتقدير للتقرير السنوي	❖ <b>الموقع:</b> الرباط ❖ <b>التاريخ:</b> شهر مارس من كل عام. ❖ <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية			إنتاج المعرفة الموثوقة والمشروعة على نطاق عالمي؛			
❖	الأعمال المنشورة جرد المكتبة استمارة العضوية توفر الكتب في الكافراد مسودة مشروع بحثي جاري؛ وثيقة مقدمة للنشر.	التحليل البيبليومتري (تحليل الاستشهادات المرجعية)؛ زيادة في الطلبات/الاشتراكات والمبيعات؛ عدد زيارات الاطلاع على منشورات كافراد؛ تدفق الباحثين المهتمين؛ تنوع الخبرات. عدد المشاريع التي تم إطلاقها أو في طور الإطلاق	❖ اللجنة العلمية لكافراد ❖ الفئة المستهدفة (1) (2) (3) (4) ❖ خدمات مدير المكتبة ❖ <b>الموقع:</b> الرباط ❖ <b>التاريخ:</b> 1/سنة ❖ <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية	كافراد 10,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي مارس 2025 الرباط	الدول الأعضاء؛ المنخرطون في المجلة الأفريقية للإدارة العمومية الذكية (RAAPI)؛ مراكز الأبحاث؛ الباحثون؛ المكتبات؛	منشورات الكافراد منتظمة وتحظى بشهرة معينة، يقوم الكافراد بتحديد المجلات المشهورة والاتصال بها للاشتراك فيها أو التعاون معها؛ يقوم المركز بتحسين جودة مجلته؛ يصمم الكافراد أفكارًا جديدة في الإدارة العمومية؛ يفتح الكافراد الباب نحو المجهول ويقدم حلولاً لمشاكل الإدارات في أفريقيا.	- تطوير الجودة والنشر مع احترام الدورية؛ الترويج لمجلة الكافراد بين المؤسسات العلمية المرموقة إنشاء هيئة تدريس مكونة من ثنائيات المعلمين الباحثين / ممارسي العمل العمومي وإطلاق مشاريع بحثية في مجال العمل العمومي	إصدار مجلة دفاتر إفريقية في الإدارة	25
❖	منصة التبادل دليل مُعدّل	❖ توفر المعلومات ❖ سيولة العمل	❖ <b>الموقع:</b> الرباط ❖ <b>تاريخ:</b> ❖ <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية	كافراد 10,000 دولار أمريكي شريك 10,000 دولار أمريكي نونبر 2024	كافراد؛ شركاء في مجال البحث والابتكار	يُطلب من الكافراد تلقي أو إرسال معلومات حديثة عن الإدارات؛ يصبح الوصول إلى المعلومات الأساسية فوراً؛ الابتكار مدعوم؛	مشاركة المعرفة بشكل تعاوني. جعل المعارف الأساسية متاحة وقابلة للاستخدام في أي وقت؛ اتخاذ القرار بشكل أسرع؛ زيادة الإنتاجية؛ حفظ المعارف.	إصدار نشرة معلوماتية إلكترونية	26

				الرباط		الدول راضية وأكثر انخراطاً؛			
❖	رسالة الوساطة؛  رسالة تواصل الاتصال  رسالة دعوة  اتفاقية شراكة	❖ عدد الطلبات  ❖ عدد الاتصالات التي تم الحصول عليها  ❖ عدد الاستجابات الإيجابية  ❖ عدد الإنجازات	❖ <b>الموقع:</b> الرباط ❖ <b>تاريخ:</b> <b>اللغة:</b> الفرنسية / الإنجليزية	● كافراد 10,000 دولار أمريكي  ● شريك 10,000 دولار أمريكي	وزارات الدول الأعضاء  المؤسسات الدولية الشركات الخاصة نونبر 2024 الدول الأعضاء	يعزز كافراد قطب البحث العلمي لديه؛ الإشتراك في إشعارات التمويل من المنظمات الدولية الأخرى؛ يستحق كافراد أن يكون معروفاً بشكل أفضل وأن يُشار إليه كمركز أبحاث	اختيار بعض المواضيع المطلوبة؛  تنظيم لقاءات مغلقة للجنة العلمية؛  المشاركة في أنشطة البحث الشريكة؛  الاستعانة بأفضل الخبراء العالميين لتنفيذ أنشطة الكافراد.	برامج بحث موضوعية (وفقاً لخارطة الطريق)	27
<b>V. برامج دعم معاهد التكوين الإداري والدبلوماسي والحكامة</b>									
	المدرسة الوطنية للإدارة في جمهورية الكونغو الديمقراطية  أو المدرسة الوطنية العليا للإدارة	وضوح وجاذبية الاجتماع، - عدد المشاركين، اتصالات جديدة، الحماس لسياسات تكوين جديدة، احتضان الاجتماع الدبلوماسي المقبل	❖ <b>مكان:</b> الوظيفة العمومية + المدرسة الوطنية للإدارة في جمهورية الكونغو الديمقراطية أو المغرب (المدرسة الوطنية العليا للإدارة)  ❖ <b>تاريخ:</b>	كافراد 10,000 دولار أمريكي  شريك 10,000 دولار أمريكي	وزراء التعليم العالي، الوظيفة العمومية، المدارس الوطنية للإدارة،  معاهد الدراسات الدبلوماسية أو الاستراتيجية، اليونسكو	تلجأ المدارس الوطنية للإدارة إلى استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الجديدة لتحسين جودة التكوين الخاص بها. يوفر اللقاء للمدارس الوطنية للإدارة وسيلة جديدة لبناء كل إدارة حسب سياقها وبما يتوافق مع المعايير الدولية.	تقييم سياسات واستراتيجيات التكوين في المدارس الوطنية للإدارة الأفريقية؛ رفع مستوى الوعي بالتحديات الجديدة التي تواجه الإدارات العمومية؛ دراسة الأساليب والاستراتيجيات اللازمة لإدخال مبادئ التحولات العالمية والرقمية	مؤتمر المدارس الوطنية للإدارة حول تقييم سياسات التكوين في ضوء التحولات العالمية والرقمية والذكائية والمستدامة للإدارات العمومية الأفريقية	28

			❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية			يهدف المؤتمر إلى تحسين جودة برامج التكوين لأطر الإدارات العمومية في البلدان الأفريقية.	والمستدامة للإدارات العمومية الأفريقية		
29	مؤتمر مدارس ومعاهد التكوين على المهن الدبلوماسية: تقييم وتحديات سياسات التكوين في مدارس ومعاهد التكوين على مهن الدبلوماسية الجديدة في أفريقيا في ظل التحولات الدولية الكبرى	تقييم سياسات واستراتيجيات التكوين في المدارس الوطنية للإدارة الأفريقية؛ رفع مستوى الوعي بالتحديات الجديدة التي تواجه الإدارات العمومية دراسة الأساليب والاستراتيجيات اللازمة لإدخال مبادئ التحولات العالمية والرقمية والذكية والمستدامة للإدارات العمومية الأفريقية	تمت مراجعة برامج التكوين الحالية، تم تحديد العيوب ومجالات التحسين من أجل دبلوماسية تليق بأفريقيا يجري النظر في برامج تدريبية متكاملة للمهن الدبلوماسية في أفريقيا، من المقترح إنشاء منتدى أفريقي للدبلوماسيين الشباب، والذي من شأنه في نهاية المطاف أن يعزز شبكة الدبلوماسيين الأفارقة.	وزراء التعليم العالي والوظيفة العمومية ومعاهد الدراسات الدبلوماسية أو الاستراتيجية، المدارس الوطنية للإدارة، قطب التكوين التابع لوزارة الشؤون الخارجية الوكالة الجامعية للفرنكوفونية	● كافراد 5000 دولار أمريكي ● شريك 5000 دولار أمريكي	❖ معهد الدراسات العليا الدولية بوركيينا فاسو ❖ الموقع: واغادوغو ❖ تاريخ: اللغة الفرنسية / الإنجليزية	وضوح وجاذبية الاجتماع - عدد المشاركين، اتصالات جديدة، الحماس لسياسات تكوين جديدة، استضافة الاجتماع الدبلوماسي القادم من قبل دولة ما.	التقرير العام للمؤتمر	
<b>VI. برنامج مجموعة كافراد الاستشارية</b>									
30	تأسيس مجموعة الكافراد الاستشارية	تحديد استراتيجيات لغزو السوق الأفريقية	يتبع كافراد استراتيجية متناسقة تحت إشراف المجلس	وزارات دول العالم؛ مؤسسات دول العالم؛	كافراد 7,500 دولار أمريكي	❖ الموقع: الرباط ❖ تاريخ:	عدد الدول التي تطلب الكافراد؛	اتفاقية الشراكة	

	تقرير مقدم إلى المجلس الإداري	المصادقة من طرف الرئاسة/المجلس الإداري	❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية		المقاولات الخاصة الدولية.	العلمي والمجلس الاستشاري الدولي. تتميز أنشطة كافراد بالجودة وتدر إيرادات وتساهم في تعزيز مكانته في المجال القاري والدولي. تم توقيع شراكات جديدة لتوسيع إشعاع كافراد	والعالمية للخدمات الفكرية مساعدة كافراد على الاستمرار في تلبية احتياجات الإدارات؛ تقديم المشورة إلى مسؤولي كافراد لمساعدتهم على ممارسة مسؤولياتهم فيما يتعلق بالحكمة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وعمليات إدارة المخاطر وتعبئة الموارد المختلفة. تنفيذ أدوات مفاهيمية وتشغيلية جديدة مع المجلس العلمي بهدف تعزيز دور كافراد في ديناميات تحديث الإدارات العمومية في أفريقيا.		
	عدد الدول التي تم الاتصال بها؛ عدد التدريبات المقدمة؛	❖ عدد الدول التي تم الاتصال بها؛ ❖ عدد التدريبات المقدمة؛	❖ الموقع: الرباط ❖ تاريخ: ❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية	• كافراد 7,500 دولار أمريكي	وزارات الدول الأعضاء؛ المؤسسات الدولية؛ المقاولات الخاصة.	يساعد كافراد الوزارات على الحصول على نظرة عامة لاحتياجات إدارتها وأهدافها العامة؛ يدرس كافراد بالتفصيل الحلول المختلفة المناسبة لكل مؤسسة؛ تضيق الفجوة بين مستويات الأداء	مساعدة البلدان على تحديد احتياجاتها الإصلاحية بشكل أفضل؛ صياغة تعبير عن الاحتياجات لتحديد رغبات الدولة بسرعة ودقة؛ تقييم الاحتياجات من أجل الحصول على المعلومات المحددة اللازمة لتكييف برامج الإصلاح مع	31	مواكبة الدول الأعضاء في إجراء الإصلاحات واعداد السياسات العمومية وتقييمها

						احتياجات المؤسسة والبلد.	المرغوبة والفعالية لمؤسسات البلدان.		
<b>VII. برنامج الإشعاع الأفريقي والعالمي لكافراد</b>									
32	إقامة وتعزيز الناعمة لكافراد	الشراكات القوية والذكية	تحديد المجالات المحتملة لمزيد من التعاون والابتكار المشترك مع الشركاء الاستراتيجيين؛ اغتنام الفرص التي تسمح لكافراد بتسريع نمو، وتجميع استثماراته، والتحكم في تكاليفه التشغيلية، واكتساب خبرات محددة أو تقليل المخاطر.	يسلط كافراد الضوء على ما يتوقعه وما يريد تقديمه للآخرين في شكل شراكة استراتيجية؛ يصمم كافراد شركات لتكون استراتيجية ومربحة ومستدامة.	شخصيات؛ مؤسسات؛ جامعات ومدارس التكوين؛ مختبرات الأبحاث؛ الشركات الخاصة.	كافراد 10,000 دولار أمريكي شريك 5000 دولار أمريكي	❖ الموقع: الرباط/ الدول ❖ تاريخ: اللغة: الفرنسية / الإنجليزية	عدد الطلبات	تقرير المهمة المحتملة؛ اتفاقية شراكة.
33	إنشاء مكتب لكافراد في وزارات الوظيفة العمومية	تعزيز عمل ورؤية الكافراد في كل دولة.	يصبح المركز معروفاً ومطلوباً بشكل أكبر من قبل إدارات البلدان. يقدم كافراد دعماً أو ثوق لجهود الإدارات؛ يتوفر كافراد بشكل أفضل على معلومات أولية وموثوقة لإجراء تحليلاته الإدارية المختلفة؛	الدول الأعضاء	• كافراد 10,000 دولار أمريكي • شريك 5000 دولار أمريكي	❖ الموقع: الرباط/ الدول ❖ تاريخ: اللغة: فرنسية/إنجليزية	عدد الدول التي تقبل إنشاء مكتب الكافراد	اتفاقية التأسيس، رسائل الطلب وما يليها	
34	تنظيم الأنشطة في جميع أنحاء	اتفاقيات مع شريك أو شركاء لتنظيم أنشطة	يفتح كافراد على مجالات دولية جديدة،	وزارات الدول الأعضاء؛	كافراد 10,000 دولار أمريكي	❖ الموقع: أفريقيا/ ❖ تاريخ:	❖ عدد الطلبات	اتفاقية شراكة تقرير عن كل نشاط	

			❖ اللغة الفرنسية / الإنجليزية	شريك 5000 دولار أمريكي	المؤسسات الدولية؛ الشركات الخاصة نونبر 2024 الدول الأعضاء		مشاركة أفريقيا؛ خارج	أفريقيا وأفريقيا خارج	
	- اتفاقية شراكة - تقرير النشاط	عدد الطلبات	❖ الموقع: الرباط/ الدول ❖ تاريخ: اللغة الفرنسية / الإنجليزية	• كافراد 10,000 دولار أمريكي • شريك 5000 دولار أمريكي	وزارات الدول خارج أفريقيا المؤسسات الدولية الشركات الخاصة الدولية يناير 2025 الدول الأعضاء	يتواصل كافراد بشكل منتظم مع شركائه خارج القارة الأفريقية؛ دعوة الكافراد من قبل شركائه خارج أفريقيا	الحفاظ على التواصل مع الشركاء خارج أفريقيا؛ أن يصبح معروفا من طرف دول أخرى غير أفريقية؛ اغتنام فرص جديدة	المشاركة في الأنشطة التي تنظمها المنظمات السياسية والعلمية والتقنية والدبلوماسية الأخرى	36
	استمارة العضوية؛ تقرير عن مهمة الاستكشاف أو المشاركة في الجلسات كعضو.	عدد العضوية	❖ الموقع: الرباط/ الدول ❖ تاريخ: اللغة الفرنسية / الإنجليزية	كافراد 10,000 دولار أمريكي شريك 5000 دولار أمريكي	المؤسسات الحكومية الدولية؛ المنظمات غير الحكومية	يستغل كافراد فرص العضوية المربحة المتنوعة؛ تتم دعوة كافراد إلى مجالات صنع القرار الرئيسية على المستوى الدولي؛	الحرص على انخراط كافراد في الهيئات الدولية التي تمنحه حق الولوج.	إقامة اتصالات مع الاتحاد الأفريقي والمجموعات الاقتصادية الإقليمية	36
	التقرير الفصلي/ الشهري	عدد الاشتراكات في تنبيهات التمويل؛	❖ الموقع: الرباط/ الدول ❖ تاريخ: اللغة الفرنسية / الإنجليزية	كافراد 10,000 دولار أمريكي الشركاء 5000 دولار أمريكي	الشركاء، 1. مؤسسات التمويل	يساعد على اغتنام الفرص المختلفة في الوقت المناسب؛ الرد على دعوات تقديم المقترحات والمشاريع من منظمة أو شركة؛ يستجيب الكافراد لدعوة تقديم المساهمات (من	جمع مجموعة متنوعة من المعلومات بطريقة مستمرة ومنظمة؛ تمكين كافراد من تطوير الاستماع الاستباقي لبيئته لفتح نوافذ الفرص وتقليل المخاطر المرتبطة بعدم اليقين،	إضفاء الطابع المؤسسي على مجموعة دعم الإشعاع الدولي لكافراد	37

						مؤسسة للتعليم العالي، أو منظمة، أو مجلة، وما إلى ذلك). يساعد الرصد على اتخاذ قرارات مستنيرة	يجب أن يكون على اطلاع بالتطورات والاضطرابات المحتملة في بيئتنا		
		عدد مشاركات الدول الأعضاء في أنشطة كافرين؛ وتيرة التبادلات مع الدول غير الأعضاء؛	❖ وزراء الدول الأعضاء ❖ رئاسة الكافرين ❖ الموقع: الرباط/ الدول ❖ تاريخ: اللغة: الفرنسية / الإنجليزية	• كافرين 10,000 دولار أمريكي • شريك 5000 دولار أمريكي	وزارات الدول الأعضاء؛ الدول غير الأعضاء	يبدأ كافرين التبادلات مع بلدانه؛ يقترح كافرين أنشطة تتعلق باحتياجات البلدان؛ يتمتع كافرين بحضور واضح في الدول الأعضاء؛ نقاط الاتصال تتفاعل بشكل إيجابي مع كافرين.	العمل على انضمام بلدان أفريقية أخرى إلى كافرين؛ تعزيز مشاركة جميع حكومات الدول الأعضاء في أنشطة كافرين.	وضع سياسة لإعادة تعبئة الدول الأعضاء وانضمام الدول الأفريقية غير الأعضاء	38
		عدد الدول (أ) ملتزمة بهذا المشروع؛ (ب) الشراكات؛	❖ وزراء الدول الأعضاء ❖ رئاسة الكافرين ❖ الموقع: الرباط/ الدول ❖ تاريخ: اللغة: الفرنسية / الإنجليزية	• كافرين 10,000 دولار أمريكي • شريك 5000 دولار أمريكي	دول المجموعة الإقليمية والدول غير الإفريقية	إدراك أفضل للمشاكل والحلول مع الأخذ في الاعتبار السياق؛ الوصول السريع إلى الابتكارات في الإدارات الدولية.	تقريب كافرين من الإدارات، تعزيز حضور كافرين في المنطقة أو لدى البلدان خارج أفريقيا	دراسة إمكانيات إنشاء تمثيلات إقليمية في أفريقيا وخارج أفريقيا	39