

THEMES DES AXES STRATEGIQUES DU PLAN DE TRAVAIL 2024-2025

Objectif stratégique 1 : Assurer la rénovation globale et profonde du CAFRAD pour en faire un instrument de construction et/ou de réinvention d'une Administration publique digitalisée, performante, intelligente, durable, résiliente, robuste et apprenante dans tous les pays africains.

1	Organisation d'une tournée de mobilisation et de remobilisation des Etats membres ainsi que de vulgarisation du CAFRAD partout en Afrique
2	Organisation d'une table ronde des partenaires du CAFRAD
3	Élaboration du plan stratégique quadriennal 2025-2028
4	Refonte des textes fondamentaux du CAFRAD
5	Élaboration du manuel de procédures administrative, technique, financière et comptable du CAFRAD
6	Élaboration du code de déontologie et d'éthique du personnel du CAFRAD
7	Établissement des partenariats stratégiques et innovants et relance du partenariat avec la BAD
8	Élaboration du plan de mobilisation de personnel de qualité scientifique éprouvée et une politique efficace de gestion des ressources humaines :
9	Amélioration des conditions de travail et de la mobilité présente et future du personnel du CAFRAD
10	Élaboration du plan ou stratégie de mobilisation des ressources financières, y compris les contributions des Etats et les financements innovants
11	Réhabilitation et redynamisation du site web du CAFRAD

Objectif stratégique 2 : Prendre de mesures réalistes et adéquates de renforcement des capacités des groupes cibles en adéquation avec les réels défis d'Administration publique et de gouvernance en Afrique en assurant le développement des talents au service de la construction continue des Administrations publiques intelligentes, performantes, responsables, éthiques, inclusives et robustes.

1	Conférence Panafricaine des Ministres de la Fonction Publique (CPMFP) et/ou de la Réforme de l'Administration publique : les efforts de transformations des Administrations publiques africaines dans un contexte mondial marqué par les révolutions industrielles
2	Conférence des Écoles nationales d'Administration (ENA) sur l'Évaluation des politiques de formation à la lumière des transformations globales, digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines
3	Conférence panafricaine des Secrétaires généraux et Directeurs des ressources humaines des ministères et institutions de l'Etat : la gestion des ressources humaines dans les Administrations publiques africaines à l'heure des grandes mutations internationales
4	<i>Forum Africa-China Governance Summit</i> sur la gouvernance

5	Conférence des écoles et instituts de formation aux métiers diplomatie : évaluation et défis des politiques de formation dans les écoles et instituts de formation aux métiers de la nouvelle diplomatie en Afrique à l'heure des grands changements à l'échelle internationale
6	Conférence panafricaine des présidents des cours des comptes : Les stratégies nationales de prévention des atteintes à la fortune publique en Afrique à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la poursuite des ODD
8	16 ^{ème} forum panafricain ministériel sur la modernisation de l'Administration publique et des Institutions de l'Etat (suivie de la 60 ^{ème} session du Conseil d'Administration du CAFRAD : la place du leadership dans l'implémentation de la gouvernance publique responsable à la lumière de la poursuite des ODD et de l'émergence des pays africains
9	Conférence de la femme en Afrique : rôle de la femme africaine dans la construction et la consolidation des dynamiques de progrès à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la poursuite des ODD
10	Gestion de projets de digitalisation dans le secteur public
11	Intelligence économique, Cybersécurité des organisations : sécurité de l'information (CISSP) et sécurité des infrastructures réseaux (CEH)
Objectif stratégique 3 : Concentrer la recherche sur les réels défis, priorités et impératifs des Administrations publiques africaines et en diffuser les résultats dans l'ensemble des Etats membres et promouvoir les meilleures pratiques administratives.	
1	Organiser un colloque sur les 60 ans d'existence du CAFRAD
2	Réhabilitation du Conseil scientifique
3	Elaboration et publication régulières d'un rapport annuel sur l'état des Administrations publiques en Afrique, ainsi que des Cahiers africains d'Administration publique et le Bulletin électronique mensuel à défaut d'être hebdomadaire
4	Renforcement des liens du CAFRAD avec le monde académique et la recherche et développement des partenariats stratégique avec les universités et centres de recherche.
5	Constitution un corps enseignant composé de binômes enseignants-chercheurs / praticiens de l'action publique et lancer des projets de recherche dans le domaine de l'action publique
6	Institution d'un prix des meilleurs travaux de recherche sur l'Administration publique
7	Mise en œuvre un plan de veille prospective
8	Promotion du partage et de la diffusion des connaissances
Objectif stratégique 4 : Accompagner durablement les réformes, l'innovation et la modernisation de l'action publique dans les Etats membres à travers l'assistance technique, les conseils, la consultation et les prestations de service :	
1	Dynamisation du pôle Consultation du CAFRAD (CAFRAD Consulting Group)
2	Constitution du répertoire des Experts/Consultants Africains en Administration et management publics

3	Déploiement d'une stratégie de conquête du marché mondial de la formation, de la recherche et de la consultation
4	Appui aux Etats dans l'analyse des besoins de formation de leur pays en vue de soutenir le développement durable et inclusif
5	Appui aux Etats membres dans la mise en œuvre d'une politique publique d'intelligence économique
6	Proposition des offres de formation, d'études, de recherche et de consultation aux Communautés économiques régionales africaines, à l'Union africaine, aux acteurs du secteur privé et aux organisations de la société civile
7	Accompagnement des Etats africains dans la transition numérique et écologique, énergétique ainsi que dans les transformations structurelles et systémiques

Objectif stratégique 5 : Assurer et consolider le rayonnement africain et mondial du CAFRAD.

1	Mobilisation du réseau des anciens stagiaires ou auditeurs du CAFRAD
2	Institutionnalisation et mise en place d'un Comité consultatif international, composé des universitaires, chercheurs et praticiens de l'action publique en Afrique et dans le monde
3	Organisation des activités en dehors du continent africain
4	Participation aux activités organisées en dehors de l'Afrique
5	Politique d'adhésion des autres pays africains au CAFRAD
6	Abonnement du CAFRAD à des revues scientifiques d'envergure mondiale
7	Faire adhérer le CAFRAD aux organisations qui en présentent la possibilité dans le monde
8	Elaboration d'une stratégie de communication
9	Etablissement des partenariats stratégiques utiles avec les personnalités, les institutions, les universités et écoles de formation et les laboratoires de recherche
10	Implication de l'ensemble des gouvernements des Etats membres dans les activités du CAFRAD
11	Participation aux activités organisées par les organisations africaines
12	Sollicitation des meilleurs experts mondiaux pour la réalisation des activités du CAFRAD