

**Organisation
Intergouvernementale
Panafricaine**

*Au service de l'innovation,
de la modernisation et de la
construction d'administrations pour
une Gouvernance Publique
Responsable*

منظمة إفريقية بيحكومية



**Pan African
Intergovernmental
Organization**

*Serving innovation,
modernization and establishment
of administrations for
Responsible Public Governance*

Depuis/Since 1962 ...

Le CAFRAD rénové au service de la transformation globale, digitale, intelligente et durable des administrations publiques et privées africaines

LE PROGRAMME DES ACTIVITES SCIENTIFIQUES

DE L'ANNEE DE TRANSITION

JANVIER – DECEMBRE 2025

L'Afrique du 21^{ème} siècle est confrontée à de nombreux défis qui sont tout autant complexes que protéiformes. Ils constituent des problématiques majeures dont la résolution porte le potentiel de faire naître d'autres problèmes (pernicieux et épineux). Le CAFRAD, principal centre de formation et de recherche, entend jouer un rôle central, essentiel et indispensable dans la transformation globale et structurelle de l'Afrique. À cet effet, il s'engage à former un nouveau type d'Africain engagé au service de la bonne gouvernance et de la transformation globale et systémique de l'Afrique. Il s'agit de faire émerger les leaders et les managers d'une nouvelle génération décomplexés, éthiques, authentiques, lucides, transformateurs, transformationnels, audacieux, visionnaires, maîtrisant les enjeux globaux du monde et de la renaissance de l'Afrique.

« L'Afrique a besoin d'un nouveau type de citoyen, dévoué, modeste, honnête et bien informé, qui renonce à lui-même pour servir la nation et l'humanité, qui ait la convoitise en horreur et déteste la vanité. Un homme nouveau dont la force soit l'humilité, la grandeur, l'intégrité. » KWAME NKRUMAH

« Une bonne administration n'est pas un luxe, c'est une condition essentielle du développement. », Banque mondiale, L'État dans un monde en mutation, Rapport sur le développement dans le monde 1997, 290 p.

« Les problèmes importants auxquels nous sommes confrontés ne peuvent pas être résolus avec les habitudes de pensée qui ont été à l'origine de leur apparition. » **Albert EINSTEIN**

« Le développement économique et social est le résultat du management. Je peux affirmer sans exagérer, qu'il n'y a pas de pays sous-développés. Il n'y a que des pays sous-managés. » **Peter DRUCKER**

« Je ne crois pas que nous puissions corriger quoi que ce soit dans le monde extérieur que nous n'ayons d'abord corrigé en nous. » **ETTY HILLESUM**

« Il fallait que ceux qui, aux premiers rangs, doivent servir l'Etat, fussent une élite, une élite à tous égards, une élite intellectuelle, une élite morale. C'est dans ce but qu'a été prévu, comme il fonctionne, votre recrutement ». Le Général de Gaulle aux élèves de l'ENA, 1945.

« Nous devons aujourd'hui changer radicalement la manière dont on recrute, dont on forme, dont on sélectionne, dont on construit les parcours de nos hauts fonctionnaires. » Président de la République française, **Emmanuel Macron, avril 2021.**

«...Notre choix de valoriser les ressources humaines, sachant que le Capital Humain est le levier du développement et la source des richesses. Il est également le vecteur de transformation et de gestion des autres ressources et de leur intégration au processus de développement ». **Discours du Trône de SA MAJESTE LE ROI MOHAMMED VI, Royaume du Maroc, le 30 juillet 2000.**

« Nous vivons une époque d'échec institutionnel où se créent collectivement des résultats dont personne ne veut (violence, pauvreté, changement climatique, épidémie). Cette époque demande à ce que se développe une nouvelle conscience, une nouvelle forme de leadership collective, une capacité qui nous permette d'aborder les différents défis de façon beaucoup plus consciente, intentionnelle et stratégique », **Otto Scharmer, Se changer, changer le monde, 2013.**

Thématiques clés : action publique, administration publique, affaires publiques africaines, Afrique, commerce responsable, communication, carrière, diplomatie, développement intégral, global et durable, Etat de droit, éthique, géopolitique, géostratégie, géo-économie, gouvernance, leadership, management, mobilité, négociations, intelligence artificielle générative, transformation numérique, écologique et économique, stratégies, Lobbying, intelligence économique, sécurité humaine, sécurité globale, relations internationales, gouvernance des données responsables, prospective stratégique, Elaborer une vision et développer une stratégie, Prise de parole en public, Media-Training, résilience individuelle, communautaire, territoriale, organisationnelle et africaine.

Les priorités de mon mandat 2024-2028 : Ces priorités découlent de la volonté du Directeur général de faire du CAFRAD, le principal catalyseur et contributeur à la résolution des grandes majeures problématiques de l'Afrique

Le CAFRAD prépare, entraîne, forme et accompagne les dirigeants et cadres dirigeants aux plus hautes responsabilités dans l'exercice de leur métier.

Le CAFRAD fait émerger les leaders de nouvelle génération décomplexés, stratégiques, éthiques, authentiques, lucides, éthiques, authentiques, transformateurs, transformationnels, audacieux et visionnaires au service de la transformation systémique et de la gouvernance globale en Afrique, gage de l'intégration régionale et du développement intégral, holistique, durable et inclusif.

Intelligence artificielle générative et l'éthique

Priorité 0 : Rénovation et amélioration de la gouvernance du CAFRAD

Le développement/transformation institutionnel(le) du CAFRAD est une condition essentielle et *sine qua non* d'exécution des activités à haute valeur ajoutée pour les Etats membres et les bénéficiaires.

Priorité 1 : Changements transformationnels des systèmes de gouvernance globale en Afrique, en incluant la gouvernance électronique et l'intelligence artificielle générative

Priorité 2 : Renforcement des capacités productives et commerciales africaines intelligentes comme levier de transformation économique durable et inclusive

Priorité 3 : Développement de la résilience des Etats dans un contexte de fragilité structurelle

Priorité 4 : Stratégies de développement de l'esprit entrepreneurial et management des entreprises

Priorité 5 : Appui au développement des compétences et talents territoriaux en vue d'accompagner les mutations des territoires.

La formation continue, pilier fondamental du CAFRAD, indispensable à la professionnalisation, au perfectionnement et à la spécialisation des cadres supérieurs et dirigeants de l'Etat en vue de promouvoir le développement durable et inclusif

Le premier domaine d'intervention du CAFRAD est la formation continue (formation professionnelle continue ou continuée). En effet, selon le texte institutif, le CAFRAD a le statut d'une école d'application spécialisée dans la formation continue. Contrairement à la formation initiale, la formation continue est administrée aux professionnels, les personnes qui sont déjà sur le marché du travail, qui sont en activité et qui sont appelées à améliorer continuellement leurs compétences tant dans leur propre intérêt que dans celui de l'organisation. La formation continue est un mode

d'apprentissage proposé aux professionnels salariés et aux demandeurs d'emploi en vue d'améliorer leurs compétences ou d'acquérir de nouvelles connaissances professionnelles. La formation continue vise les personnes entrées dans la vie active et ayant quitté et/ou terminé la formation initiale. Elle comporte différents modes d'accès qui varient en fonction du statut de chaque candidat et de ses objectifs. Elle présente de nombreux avantages visant à sécuriser et optimiser leur carrière professionnelle. En effet, grâce à elle, ils peuvent accroître leurs chances de progression professionnelle, et par ricochet espérer une promotion sociale des plus motivantes. La formation continue est un formidable levier d'insertion professionnelle, mais aussi de réorientation. Elle offre la possibilité de se former et de s'adapter aux changements de conditions de travail bien souvent inhérents à l'émergence des nouvelles technologies, pratiques ou méthodes. La formation continue repose sur le principe suivant : se former en continu, c'est acquérir de nouvelles compétences tout au long de la vie professionnelle.

Pourquoi choisir la formation continue du CAFRAD ?

Cinq (5) raisons principales qui peuvent motiver votre choix de la formation continue du CAFRAD.

1. La formation continue est inscrite dans le mandat du CAFRAD.

La convention d'établissement du CAFRAD le charge d'**organiser** des réunions scientifiques, des séminaires et des cours de formation continue pour les fonctionnaires africains de haut niveau venant des secteurs publics et privés qui jouent un rôle important dans le développement de leurs pays. Il s'agit de : leaders, hauts cadres et décideurs (Ministres et leurs conseillers techniques, Parlementaires, Gouverneurs de provinces et Maires, hauts responsables d'organismes étatiques) ; gestionnaires et professionnels (Secrétaires généraux, Directeurs généraux, autres hauts fonctionnaires et gestionnaires). Mais le CAFRAD rénové entend aussi proposer des offres de formation aux hauts responsables d'entreprises privées et des membres de la société civile ainsi que les membres des Communautés économiques régionales et de l'Union africaine.

En effet, le CAFRAD dispose d'une légitimité historique éprouvée et d'une riche et longue expérience et expertise en matière de délivrance des formations de haut niveau inégalées en Afrique. Son savoir-faire, ses approches d'intervention et ses méthodes, sans commune mesure, facilitent et accélèrent l'appropriation des connaissances par les participants aux formations du CAFRAD.

2. La formation continue du CAFRAD est complétive et renforce celle administrée par les écoles et instituts de formation administrative dans les Etats membres. Elle est irremplaçable.

Dans un contexte où tous les Etats membres du CAFRAD se sont engagés dans des réformes structurelles d'envergure, la formation initiale acquise à la fin des études par les fonctionnaires ne suffit plus à couvrir l'évolution technologique sur plusieurs décennies. En effet, nous vivons aujourd'hui dans un monde globalisé en perpétuelles mutations et les changements induits par la mondialisation, l'économie du savoir, l'économie de l'information, le néo-régionalisme, *le New public Management* (nouvelle gestion publique, la gestion axée sur les résultats, la performance publique), le développement technologique, les quatrième (industrie 4.0), et cinquième (industrie 5.0) révolutions industrielles et l'intelligence artificielle sont en train de façonner un nouveau type d'hommes qui doivent acquérir de nouvelles compétences adaptées à leur environnement professionnel marqué par la globalisation, la digitalisation et la dérégulation de l'économie. Ainsi, la digitalisation et les transformations numériques du service public, le décloisonnement des administrations publiques, la lutte contre les changements climatiques, la nouvelle économie structurelle imposent aux Etats africains la nécessité de mettre en place un plan de développement des compétences adaptées à leurs défis de transformations intelligentes. Quelles que soient la densité et la richesse de la formation initiale des écoles et instituts de formation administrative, les diplômés qui en sortent n'ont pas toutes les compétences nécessaires pour affronter avec succès les turbulences de l'action publique. D'ailleurs, les écoles universitaires délivrent les connaissances et les aptitudes à leurs apprenants et non des compétences utiles à l'action concrète. Aussi, l'évolution rapide des métiers et l'obsolescence des connaissances doivent obliger les dirigeants africains à privilégier la formation continue pilotée par le CAFRAD : celle-ci répond le mieux aux réels besoins exprimés par les Etats et est adaptée pour résoudre les problèmes administratifs et de développement qu'ils rencontrent. Il va sans dire que les écoles nationales de formation administrative ne peuvent remplacer le CAFRAD en termes de formation continue. L'objectif de la formation continue est de mettre à jour les compétences des personnes au service de l'administration publique en adéquation avec l'évolution des outils et des méthodes de travail. La formation continue occupe une place importante et nécessaire, liée à l'évolution constante des technologies qui oblige à une adaptation constante des employés à leurs nouveaux outils de travail. Elle est un outil de progression de la carrière des fonctionnaires, de productivité, d'innovation et de modernisation de l'administration publique. Peter Drucker avait constaté que le développement économique et social d'une nation est toujours le résultat du management. Aucun pays ne peut se développer sans les talents.

3. Une formation d'excellente qualité adaptée aux besoins des Etats membres et des bénéficiaires, et animée par des experts africains et non africains de haut niveau.

Elle est une formation pratique avec des exemples concrets, des voyages d'études, des simulations et des études de cas. La formation continue permet aux salariés de rester constamment à jour sur des domaines d'expertise précis : diminution de la résistance au changement, amélioration de la confiance en soi, développement de l'autonomie, contributions intellectuelles de plus en plus de qualité à l'atteinte des résultats organisationnels. Elles développent aussi leurs **soft skills** (ouverture d'esprit, mémoire, esprit critique, intelligence émotionnelle, motivation...) qui sont aussi importantes que les compétences techniques.

Un employé doit régulièrement s'adapter au marché du travail et aux évolutions de son métier ou pouvoir évoluer vers de nouveaux métiers. On constate que des changements de métiers au cours d'une vie active sont de plus en plus fréquents. Cela rend également pertinente et indispensable la formation continue.

Au CAFRAD, nos formations sont axées sur les Soft skills (compétences douces, comportementales, sociales, émotionnelles, interpersonnelles, relationnelles, psychologiques et cognitives)

En effet, la formation du CAFRAD répond aux besoins et défis de développement des Etats africains et à la nécessité pour ces derniers de sortir des catégories des pays en développement (PED) et des pays les moins avancés (PMA) comme les nouveaux industrialisés (NPI) d'Asie et de disposer de compétence et de talents pour s'insérer dans les chaînes de valeur mondiale (CVM). Elle prépare également aux métiers et services du futur et anticipe les évolutions technologiques et les mutations de toutes formes.

Le rythme de la formation est flexible et adapté aux exigences professionnelles des participants.

4. Une organisation panafricaine ayant capitalisé plus de 63 ans au service de la formation des décideurs et leaders africains

En 2025, le CAFRAD a 63 ans d'existence, 63 ans au service de la formation des dirigeants et leaders africains, dans le renouvellement des Administrations publiques. En 63 ans, le CAFRAD a pu servir de cadre de production d'idées et des connaissances ainsi que d'épanouissement des talents des quatre (4) traditions administratives (anglophone, arabophone, francophone et lusophone) avec des résultats probants. Il a contribué à asseoir en Afrique et dans les Etats membres une culture de gouvernance responsable et d'Administration publique performante au service du développement durable et inclusif et de l'intégration régionale à travers la formation, la recherche scientifique, la consultation et les publications.

Le CAFRAD est, de ce fait, la première institution intergouvernementale panafricaine dans le domaine de l'Administration publique et de la gouvernance et a acquis au long de ses nombreuses années d'expériences une expertise diversifiée jouissant ainsi d'une visibilité, une crédibilité et une notoriété considérable.

Depuis l'élection du nouveau Directeur général le 9 juillet 2024, le CAFRAD s'est engagé à accompagner les Etats membres dans les grandes réformes structurelles et systémiques ainsi que dans la transition numérique et écologique/énergétique.

De ce fait, le CAFRAD prépare, entraîne, forme et accompagne les dirigeants et cadres dirigeants aux plus hautes responsabilités dans l'exercice de leur métier. Il fait émerger les leaders de nouvelle génération décomplexés, éthiques, authentiques, lucides, transformateurs, transformationnels, audacieux et visionnaires au service de la transformation systémique et de la gouvernance globale en Afrique. Si vous aspirez à devenir un leader brillant bien outillé dans une perspective pluridisciplinaire, interdisciplinaire et transdisciplinaire, aux innovations publiques, politiques, gouvernementales, managériales et transformationnelles, n'hésitez plus à vous référer au CAFRAD qui n'attend que vous pour vous préparer aux stratégies des grands leaders impactants de demain. Avec le CAFRAD, vous devez un leader qui réussit en politique, en affaires, en business et en matière de gouvernance et partout.

Dans un contexte de plus en plus marqué par les pressions technologiques, votre leadership sera votre allié pour participer à un monde plus humain. Vous incarnerez les qualités, valeurs et les *soft skills* pour être de véritable acteur du changement.

Si vous voulez devenir intellectuellement imbattable pour contribuer à la construction d'une nouvelle Afrique, porter et défendre les causes africaines dans un monde de plus en plus violent, turbulent et globalisé, vous feriez mieux de suivre la formation du CAFRAD. Si vous voulez sortir de l'ornière, proposer de nouvelles offres politiques aux citoyens et mieux gouverner, la formation du CAFRAD est la solution à votre ambition et votre engagement politique et social.

5. Une formation qui fait intégrer le réseau africain et mondial des experts en action publique

La formation du CAFRAD animée par des experts africains et étrangers de réputation mondiale vous confère le statut d'Expert/consultant africain en action publique. Il s'agit d'un statut très prisé au niveau africain et à l'échelle internationale. Elle vous donne ainsi l'aisance intellectuelle pour opiner sur tous les enjeux de l'action publique partout dans le monde et de monnayer votre expertise aux firmes multinationales et aux gouvernements africains et étrangers. Vous êtes à la recherche d'une formation pouvant bonifier votre profil, approfondir votre expertise, acquérir une autorité technique de référence, choisissez vite les formations du CAFRAD. Si vous souhaitez travailler dans les grands cabinets de consulting, en Amérique, en Europe en Asie et en Afrique, faites le bon choix dès maintenant. Vous voulez ouvrir votre propre cabinet, conquérir le marché africain et international des prestations intellectuelles, vous ne voulez plus

que l'Afrique importe des experts dits « coopérants techniques » ou de cabinets loin des réalités socioculturelles, courez vite pour aller au CAFRAD.

Le CAFRAD assure l'approfondissement et la professionnalisation pointue de votre parcours, ainsi que le perfectionnement et le recyclage pour les cadres souhaitant contribuer au développement de leur carrière, au déficit de compétence et au développement de leur pays.

La formation alterne les études de cas concrets, les voyages d'immersion, les simulations de négociations.

Venez, nous bâtiront ensemble votre parcours professionnel en vue de l'atteinte de vos objectifs professionnels et de vie.

Modalités d'organisation et les types des formations

Format : présentiel, distanciel, (en ligne) et hybride (présentiel et en ligne ou E-learning), ou bimodal.

Langue : arabe, anglais, français, portugais et espagnol. Les activités peuvent se dérouler dans une des langues et simultanément dans toutes les langues officielles du CAFRAD.

Coût de formation : entre 1000 € et 2 500 € par personne, ajustable avec un effectif minimum de 20 participants.

Chaque participant choisit l'une des modalités adaptée à son rythme et à ses exigences professionnelles.

Chaque participant prend en charge le coût de la formation qui comprend les droits d'inscription, le kit de formation, le suivi de la formation, les repas éventuels, le coût de délivrance des certificats de participation. Si l'intéressé choisit le mode présentiel, il supporte les frais de billet d'avion, d'hébergement et de restauration pendant la durée de la formation. Les participants peuvent solliciter les subventions des organismes de financement de leur pays ou régionaux et internationaux pour financer leur formation.

Chaque Etat membre peut proposer des participants à la formation du CAFRAD ; auquel cas, il prend en charge les coûts de formation. Il peut définir avec le CAFRAD les modalités pratiques du déroulement de la formation concernée.

Les formations à la carte et sur mesure peuvent être demandées par les Etats membres et tout prescripteur.

Approche basée sur la compétence et par des exemples concrets, stage, voyage d'étude, simulation, mise en responsabilité, échange d'expériences et d'expertises, visite de site, tutorat personnalisé, une immersion *in situ*.

Respect des principes andragogiques, approche par et/ou basée sur la compétence, accompagnement individuel, aide à la prise de décision et à la résolution des problèmes administratifs concrets des Etats membres à la demande,

Délocaliser les sessions de formation et les activités du CAFRAD dans les Etats membres ou ailleurs en Afrique avec l'accord des gouvernements...

Adapter la formation aux remaniements ministériels et à la mobilité des fonctionnaires dans les Etats membres : formation régulière des cadres supérieurs en tenant compte de leur mobilité (départ à la retraite, position de disponibilité ou de détachement, démission ou retraite d'office, révocation) de manière à assurer la disponibilité permanente des hauts fonctionnaires bien formés et capables de tenir leur poste et de promouvoir le développement durable et inclusif, Mettre en place un mécanisme d'évaluation de l'efficacité (impacts) des programmes de formation dans les Etats membres avec des indicateurs clés de performance,

Elaborer de la note conceptuelle, des termes de référence (TdR) ou aide-mémoire, le planning et de la fiche de financement pour toute activité du CAFRAD,

Identifier des thèmes pertinents, originaux, d'actualité et accrocheurs, répondant aux priorités de développement socioéconomique de l'Afrique,

Les formations seront centrées sur l'actualité, fondées sur le principe de liberté de parole et le respect de la règle de *Chatham House*¹.

Chaque thématique fait l'objet d'une fiche pédagogique détaillée.

Les périodes et les pays sont proposés à titre indicatif. L'accord des pays et leur amendement sont nécessaires pour consolider le programme d'activités scientifiques 2025 du CAFRAD.

Offres de formation / Programme de formation continue d'excellente qualité : plan annuel de développement des compétences et des talents (catalogue de formation continue certifiante ou qualifiante)

Dans un environnement volatil, incertain, indéterminé, complexe, ambigu et paradoxal où les connaissances et les métiers évoluent très vite, la formation professionnelle continue constitue la clé nécessaire pour développer de nouvelles compétences et s'adapter à la transformation de l'action publique. Sans la formation continue, l'Administration publique serait sclérosée. La réussite de toute organisation dans ce 3^{ème} millénaire dépendra essentiellement de la qualité de son capital humain. En effet, contribuer au budget du CAFRAD revient pour les Etats membres à lui donner les moyens d'assurer la formation de qualité des leaders africains. C'est pourquoi, les Etats membres doivent songer à augmenter la part du budget consacrée à l'éducation, à l'enseignement, à la formation professionnelle et technique, à la recherche scientifique et technique en vue de l'édification d'une Afrique moderne et performante à tous points de vue.

¹ La règle de Chatham House contribue à créer un environnement de confiance pour comprendre et résoudre des problèmes complexes. Son principe directeur est le suivant : partagez les informations que vous recevez, mais ne révélez pas l'identité de la personne qui les a communiquées. **Chatham House** est un institut politique de premier plan mondial dont la mission est d'aider les gouvernements et les sociétés à bâtir un monde durablement sûr, prospère et juste.

20 thématiques en français
4 programs in English
10 conférences

Programmes en français

1. La table ronde des Etats membres et des partenaires : le CAFRAD rénové : locomotive pour la transformation globale, systémique, digitale, écologique et intelligente de l'Afrique (activité déjà exécutée)

27 février 2025

1 jour

2. Les sciences du comportement et leurs impacts sur les politiques publiques (activité déjà exécutée)

13 mars 2025

1 jour

3. Digital Governance and Sustainable Development (activité déjà exécutée)

3 avril 2025

1 jour

4. Les changements transformationnels : une condition essentielle à l'efficacité administrative et gouvernementale/Leadership /Soft skills (compétences douces, comportementales, interpersonnelles, relationnelles, psychologiques et cognitives) comme clé de réussite des organisations à l'ère de l'intelligence artificielle générative

30 au 5 mai 2025

5 jours

5. Planification, exécution et suivi de projets de digitalisation et intelligence artificielle générative : Intelligence artificielle générative au service de l'administration et des citoyens africains

12 au 16 mai 2025

5 jours

6. Le capital humain comme moteur de la performance globale en Afrique

7 au 12 mai 2025

5 jours

7. Gestion des ressources humaines de l'État : GEPEC-évaluation de la performance- reconnaissance au travail-motivation

12 au 16 mai 2025

5 jours

8. Gouvernance démocratique inclusive comme pilier du bon fonctionnement des administrations publiques africaines ou Gouvernement ouvert, gouvernance démocratique inclusive et bonne gouvernance publique. *Éléments fondamentaux pour le bon fonctionnement des administrations publiques*

2 au 6 juin 2025

5 jours

9. Piloter la transformation numérique de l'action publique

16 au 20 juin 2025

5 jours

10. Risques globaux, gestion des crises, enjeux stratégiques et questions émergentes

20 au 24 octobre 2025

5 jours

11. Concevoir, piloter et évaluer les politiques publiques

3 au 7 novembre 2025

5 jours

12. Leadership éthique : Lutte contre la corruption et infractions connexes

17 au 21 novembre 2025

5 jours

13. Mieux représenter l'Afrique : Nouvelles pratiques du métier de diplomate

1^{er} au 5 décembre 2025

5 jours

14. Faire face à l'ambiguïté et gérer l'incertitude dans un monde en changement

6 au 10 décembre 2025

5 jours

15. Leadership féminin en vue d'un développement durable et inclusif

6 au 10 décembre 2025

5 jours

16. Intelligence économique et cybersécurité ou Management de l'innovation : innovation gouvernementale, innovation publique et transfert intergénérationnel et gestion des connaissances

6 au 10 décembre 2025

5 jours

17. Gestion et prévision des risques agricoles : cartographie, prévision, mesures d'atténuation et indicateurs de performance

6 au 10 décembre 2025
5 jours

18. Gestion de projets agricoles et appui aux acteurs locaux

6 au 10 décembre 2025
5 jours

19. Responsabilité sociale et sociétale-Du Devoir de vigilance des entreprises à *B-corp* : *Benefit for All* en Afrique : les nouveaux outils de l'évaluation d'impact environnemental et social

6 au 10 décembre 2025
5 jours

20. Projet de construction de l'unité africaine : de la ZLECAf à l'intégration politique/fédération d'Etats : politiques, stratégies et outils

6 au 10 décembre 2025
5 jours

Leadership et intelligence émotionnelle et gouvernance des transformations

La fabrique du leadership et l'exercice de l'autorité en Afrique

Définitions, démarches et outils de prospective

Pilotage du système de performance publique globale

L'intelligence artificielle générative : quels enjeux et quel avenir pour l'Afrique ?

PROGRAMS IN ENGLISH

1. Leadership and management: transforming public administrations

September 22 to 26, 2025
5 days

2. Urban management and sustainable development

October 13 to 17, 2025
5 days

3. Intercultural communication and situational intelligence

November 19 to 21, 2025

3 days

4. Risk and crisis management at the African and International levels

December 1 to 5, 2025

5 days

N.B. : Chaque thématique fait l'objet d'une fiche pédagogique détaillée qui peut être fournie aux Etats membres et/ou aux bénéficiaires à la demande.

Conférences et colloques

1. Conférence de la femme en Afrique : rôle de la femme africaine dans la construction et la consolidation des dynamiques de progrès à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la poursuite des ODD

14 au 16 avril 2025

3 jours

2. Conférence panafricaine des Secrétaires généraux et Directeurs des ressources humaines des ministères et institutions de l'Etat : la gestion des ressources humaines dans les Administrations publiques africaines à l'heure des grandes mutations internationales

28 au 30 avril 2025

3 jours

3. Conférence panafricaine des présidents des cours des comptes : Les stratégies nationales de prévention des atteintes à la fortune publique en Afrique à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la poursuite des ODD

26 au 28 mai 2025

3 jours

4. 16^{ème} forum panafricain ministériel sur la modernisation de l'Administration publique et des Institutions de l'Etat (suivie de la 60^{ème} session du Conseil d'Administration du CAFRAD) : la place du leadership dans l'implémentation de la gouvernance publique responsable à la lumière de la poursuite des ODD et de l'émergence des pays africains

20 au 22 mai 2025

3 jours

5. Cyber sécurité des organisations : sécurité de l'information (CISSP) et sécurité des infrastructures réseaux (CEH)

20 au 25 juillet 2025

3 jours

6. Forum Africa-China Governance Summit sur la gouvernance (date à déterminée de commun accord avec la partie chinoise)

7. Séminaire des forces de sécurité et de défense : Coproduction de la sécurité humaine et globale

8 au 10 septembre 2025

3 jours

8. Conférence des Écoles nationales d'Administration (ENA) sur l'Evaluation des politiques de formation à la lumière des transformations globales, digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines (intelligence artificielle générative)

20 au 22 octobre 2025

3 jours

9. Conférence des écoles et instituts de formation aux métiers de la diplomatie : évaluation des politiques de formation aux métiers de la nouvelle diplomatie en Afrique à l'heure des grands changements à l'échelle internationale

17 au 19 novembre 2025

3 jours

10. Conférence Panafricaine des Ministres de la Fonction Publique (CPMFP) et/ou de la Réforme de l'Administration publique : les efforts de transformations des Administrations publiques africaines dans un contexte mondial marqué par les révolutions industrielles

8 au 10 décembre 2025

3 jours

Thème du colloque sur les 63 ans d'existence du CAFRAD : la transformation structurelle des Administrations publiques africaines à l'ère de la quatrième (4.0) et de la cinquième révolution industrielle (5.0) : digitalisation et intelligence artificielle générative et mise en place des institutions fortes pour le renforcement de la démocratie et de l'Etat de droit ou le CAFRAD sur l'intelligence artificielle au service de l'administration et des citoyens africains

22 novembre 2025 : Journée du CAFRAD-Administration publique africaine

Conférence d'une journée : Géopolitique et géostratégie dans un monde globalisé : analyse des instruments, méthodes, pratiques et armes de prédation et de domination de l'Afrique.

Les groupes cibles de nos actions : les leaders, les managers stratégiques, les managers intermédiaires, les managers opérationnels, les élaborateurs et évaluateurs des politiques publiques, les pilotes de la performance globale, les cadres dirigeants, les cadres supérieurs, les décideurs politiques, militaires, paramilitaires, administratifs, judiciaires, territoriaux, économiques, sanitaires, éducatifs, sociaux, culturels, culturels, scientifiques, académiques et environnementaux impactant la vie en société et façonnant la destinée des citoyens et leurs collaborateurs immédiats:

1. Les détenteurs du pouvoir politique, exécutif et législatif : Chefs d'Etat et de gouvernement, membres du gouvernement, cadres supérieurs de la présidence et du Secrétariat général du gouvernement, parlementaires, conseillers politiques dans les cabinets présidentiels et ministériels, élites politiques, chefs et cadres des partis politiques et personnel de soutien politique

2. Les détenteurs du pouvoir judiciaire et juridictionnel : Présidents des hautes juridictions financières, administratives, judiciaires et spéciales, magistrats dirigeants des juridictions inférieures, avocats autres acteurs de la justice d'importance institutionnelle

3. Les acteurs des hautes juridictions à compétences spécifiques : dirigeants et cadres supérieurs des Cours constitutionnelles et des hautes Cours de justice ou Cours de Justice de la République

4. Les détenteurs des pouvoirs spécifiques, constitutionnellement institués : dirigeants et cadres supérieurs des autorités administratives indépendantes (AAI) et institutions assimilées.

5. Les détenteurs de l'autorité administrative et technique : cadres supérieurs, équipe dirigeante des ministères, Ambassadeurs et hauts diplomates, des sociétés d'Etat, des agences gouvernementales, des sociétés d'économie mixte, des groupements d'intérêt public, des groupements d'intérêt économique, des entreprises publiques et parapubliques, préfets, gouverneurs, directeurs et chefs de services départementaux, provinciaux et régionaux, sous-préfets et collaborateurs.

6. Les autorités continentales et cadres supérieurs des organisations régionales africaines : Union africaine, Communautés économiques régionales, banques multilatérales africaines, organisations spécifiques africaines...

7. Les managers territoriaux et les membres des gouvernements locaux : maires, élus régionaux, cadres supérieurs des collectivités territoriales décentralisées.

8. Le top management des entreprises privées : leaders, managers, entrepreneurs, start-uppeurs, innovateurs, investisseurs,

9. Les détenteurs de l'autorité scientifique : autorités ou équipe dirigeante des universités et écoles de formation en administration, en diplomatie, en management et en gouvernance

10. Les chiens de garde de la démocratie et les acteurs de l'action sociale et solidaire : les dirigeants des organisations de la société civile et des organes de la presse et des médias, les lanceurs d'alerte, les chefs traditionnels et religieux, les objecteurs de conscience ou faiseurs d'opinion

11. Les groupes prioritaires et à besoins spécifiques : femmes leaders, femmes managers, femmes entrepreneures, jeunes engagés, autres acteurs clés du développement ou occupant une position stratégique dans une organisation, public intéressé...

12. Réseaux des experts et consultants en administration publique et en gouvernance.

13. Conquête du Marché mondial de la formation et de la recherche.

Formation continue de longue durée ou diplômante de 6 à 14 mois

Le CAFRAD propose les cycles de formation continue de longue durée ou formation continue professionnelle diplômante :

1. Cycle supérieur de perfectionnement des administrateurs (CSPA) ;
2. Cycle des hautes études de service public (CHESP) ;
3. Cycle ou stage de spécialisation sur les questions d'intégration africaine et coopération sud-sud
4. Cycle ou stage de spécialisation en Intelligence économique, cybersécurité et intelligence numérique
5. *Executive Master* pour les dirigeants d'entreprises publiques et privées
6. Cycle/Séminaire transdisciplinaire et multi-acteurs sur la décision (administrateurs, acteurs judiciaires, parlementaires, responsables d'entreprises privées, acteurs de la société civile, professionnel des médias, chercheurs, universitaires....) ;
7. Cycle d'intégration des officiers (CIO) ;
8. Cycle d'ingénierie de formation ;
9. *Executive Master* Stratégie et intelligence économique.
10. Certificat en Expertise publique ou Expertise en action publique ou en administration publique ;
Certificat d'Aptitude en Administration des Affaires Africaines et Internationales
11. *Certified Public Management (CPM) Program*...
12. Cycle Dirigeant d'entreprise

N°	Actions	objectifs	Résultats attendus	Cible	Coût et sources de financement	Structures associées Lieu, date et langue	Indicateurs	Sources de vérification	Préparation
<u>Programme des Conférences</u>									
1.	Conférence de la femme en Afrique : rôle de la femme africaine dans la construction et la consolidation des dynamiques de progrès à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la	Au terme de la formation, les femmes participantes sont capables : -de développer des capacités dans les domaines variés ; -de cerner les mécanismes de promotion des femmes pour faciliter leur meilleure implication dans la vie politique,	Les capacités des femmes sont renforcées afin qu'elles prennent une part active dans le processus de transformation de leurs pays respectifs Les mécanismes de promotion des femmes sont appréhendés pour leur permettre de contribuer à mieux assumer leurs	Ministres et cadres du Ministère en charge des conditions féminines et des domaines similaires Hauts fonctionnaires	CAFRAD 15 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	Ministère des Affaires Sociales et de la Micro-Finance du Benin ❖ Lieu : (Cotonou/ Benin)	Visibilité et attrait de la rencontre Nombre de participants ; Les nouveaux contacts	Rapport de la conférence des femmes ;	Elaborer et valider les termes de référence (TDR) ; Proposer l'activité à la structure associée, convenir sur la thématique, les responsabilités, la date et le lieu ; Préparer les invitations, valider par les organisateurs ; Traduction du TDR/ Invitations/ Note d'information

	<p>poursuite des ODD</p>	<p>économique et sociale dans son pays et sur le continent ;</p>	<p>responsabilités dans la société ; Les qualités de leadership et les stratégies de communication et de négociation ont enseignées aux femmes pour qu'elles contribuent à l'avancement du processus d'accélération du développement en Afrique,</p>	<p>, leaders concernés par le rôle des femmes dans l'administration publique et la gouvernance ; Responsables des associations (ONG) des femmes ; Représentants des Organisations Internationales impliquées dans</p>		<p>❖ Date : Si la durée reste de 3 jours Lundi 14-Mercredi 16 avril 2025</p> <p>❖ Langue : Fr/Ang</p>		<p>Chercher les nouveaux contacts, envoyer les invitations/suivi/ liste des participants provisoire & finale ; Identifier les intervenants/les inviter/recevoir le document ;</p>
--	---------------------------------	--	--	---	--	--	--	---

				les sujets du séminaire ;					
2.	Conférence panafricaine des Secrétaires généraux et Directeurs des ressources humaines des ministères et institutions de l'Etat : la gestion des ressources humaines dans les Administrations publiques africaines à l'heure des grandes mutations internationales	Améliorer le management des ressources humaines des administrations africaines Développer la culture du travail interministériel Poursuivre le renforcement des capacités des agents publics pour en faire des acteurs performants de la mise en œuvre de la vision d'émergence du pays, tout en faisant des ajustements financiers et socioculturels nécessaires. Mettre en place une politique efficace de gestion des ressources	Le management des ressources humaines de l'Etat est amélioré La culture du travail interministériel est développée Les outils et méthodes d'évaluation de la performance et de motivation du personnel sont cernés ; La GPEC est bien connue L'institutionnalisation de cette rencontre	Ministres ; Secrétaires généraux des Instituts de l'Etat ; Gestionnaires des Ressources Humaines ; Agents impliqués dans la gestion du personnel Cadres des Instituts internationaux intéressés	CAFRAD 20 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Ministère de la transition numérique et de la réforme de l'administration du Maroc ❖ Lieu : Un Etat membre ❖ Date: Si la durée reste de 3 jours Lundi 28-Mercredi 30 avril 2025	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants ; Les nouveaux contacts des institutions hors fonctions publiques ; Un plus grand intérêt pour le CAFRAD et ses activités.	Rapport général de la Conférence panafricaine des SG & DRH	Gérer la prise en charge des intervenants : Visa/billet d'avion/ logement/ accueil/honoraires/ départ Proposer les hôtels aux participants ; Elaborer la note d'information ; Réserver le service traiteur ; Réserver la traduction de la conférence Angl/Fr ; Elaborer le programme provisoire ; Informer les autorités du pays ; Inviter les médias ;

		humaines dans les institutions publiques, adaptée aux grandes mutations actuelles.		és par les problématiques de la conférence.		❖ Langue : Fr/Ang			Demander les visas pour les participants des pays n'ayant pas une représentation diplomatique du Maroc ;
3.	Séminaire des femmes et hommes d'affaires : Les dirigeants d'entreprise : Du Devoir de vigilance des entreprises à B-corp : «Benefit for All' » en Afrique : les nouveaux outils de l'évaluation d'impact environnemental et social	Examiner l'environnement des affaires en matière de performances sociales et environnementales, de responsabilité et de transparence ; Examiner la conciliation possible de la vie de famille avec les affaires, vie professionnelle chez les dirigeants ; Favoriser des affaires constructives et responsables ;	Les dirigeants souhaitent de plus en plus aligner leurs valeurs personnelles sur leurs investissements le soutien des gouvernements arabes et africains à l'entrepreneuriat féminin, Meilleure acquisition des "best practices" (les meilleures pratiques), L'utilisation de l'innovation comme levier favorisant le renforcement du rôle des	Cadres du Ministère de l'Économie et des Finances Cadres du Ministère des Affaires Sociales et de la Micro-Finance ; Cadres du Ministère des Petites	CAFRAD 15 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu : Un Etat membre ❖ Date : Si la durée reste de 5 jours Lundi 12-Mercredi 16 mai 2025 ❖ Langue : Fr/Ang	Nombre de participants, Un plus grand intérêt pour le CAFRAD et ses activités.	Les inscriptions, Les documents de la formation	Enregistrer les arrivées Assurer l'accueil à (l'aéroport/gare/hôtel) et le départ des Ministres / participants) ; Préparer les kits de la rencontre ; s. Aménager la salle selon les standards du CAFRAD ; Accueillir, marquer la présence, donner les kits aux participants et les orienter ;

		Encourager et améliorer leurs performances	femmes entrepreneures dans le développement économique, A. Partage d'expériences réussies d'entrepreneures.	et Moyennes Entreprises et de la Promotion de l'Emploi ; Groupement Inter-Patronal ;				Perception des frais d'inscription ; Gérer les besoins des participants dans la salle ; Elaborer le rapport provisoire et final de la session ; Traduire le rapport ;	
4.	Conférence panafricaine des présidents des cours des comptes : Les stratégies nationales de prévention des atteintes à la fortune publique en Afrique à la lumière des principes et valeurs de la gouvernance publique responsable (GPR) et de la	Améliorer l'efficacité de ces institutions ; Mettre à la disposition des ISC de nouveaux outils ; Consacrer la prévention des atteintes à la fortune publique comme activité spécifique ;	Les mesures de prévention à prendre au niveau des instances gouvernementales sont identifiées ; Les réformes institutionnelles en vue du déploiement de la prévention des atteintes à la fortune publique sont formulées ; L'Aménagement du cadre	Présidents des Cours des Comptes Présidents des Conseils Economiques et Sociaux Inspecteurs Généraux des	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖Lieu : Un Etat membre (Gabon) ❖Date : Si la durée reste de 3 jours Lundi 26-Mercredi 28 mai 2025	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participant ; La date et le pays hôte de la prochaine rencontre PCC.	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport Général de la Conférence panafricaine des PCC 	Interagir avec le traiteur pour une bonne gestion de chaque pause-café ou déjeuner Interagir avec la police pour les renseignements éventuels ; La gestion du déroulement des différentes sessions de la conférence ;

	poursuite des ODD		juridique est proposé.	Finances Contrôleurs Général des autres institutions de l'Etat ;		❖ Langue : Fr/Ang		Attestation de participation
5.	WEBINAIRE - Journée de la Fonction Publique (JFP) Thème annuel	Encourager les Etats à marquer cette journée du 23 juin ; Partager sur le vécu de ce jour ; Rassembler les conclusions sur le thème de cette année ; Faire une publication sur le thème de la journée avec le vécu de ce jour dans les différents pays d'Afrique (collaborer avec UA)	Un partage d'expériences entre les pays ; Une meilleure portée de cette journée dans les pays ; Un retour dans la gestion de cette journée instituée par le CAFRAD	Les Hauts fonctionnaires des Institutions des Etats d'Afrique membre du CAFRAD et non membres	CAFRAD \$ US Partenaire \$ US	❖ CAFRAD Organise un webinaire le Jeudi 19 juin 2025 / Mardi 1^{er} juillet + Voir ce que MFP du Maroc fera le 23 juin 2025. ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre, Nombre de participants,	Le webinaire obéit à la même préparation,

Travaux préparatifs du cursus *Executive Doctorate in Business Administration* ou *Public Administration Doctorate*.

6.	16^{ème} forum panafricain ministériel sur la modernisation de l'Administration publique et des Institutions de l'Etat (suivie de la 60^{ème} session du Conseil d'Administration du CAFRAD) : la place du leadership dans l'implémentation de la gouvernance publique responsable à la lumière de la poursuite des ODD et de l'émergence des pays africains	<p>Donner aux leaders un nouveau ressort de construction de sa gouvernance à partir des stratégies pérennes de gouvernance modernes et adaptées aux contextes des pays africains et international,</p> <p>Transformer positivement et efficacement la gouvernance publique.</p> <p>Améliorer le leadership et de la performance des administrations à travers l'application effective des nouvelles approches et stratégies</p>	<p>Un nouveau de construction de son administration publique et compatible avec les standards internationaux est exploré</p> <p>Les stratégies pour améliorer le leadership et la performance dans les administrations publiques des pays africains sont élaborées ; Le Forum met en évidence le rôle indispensable du leadership dans les stratégies de construction et d'implémentation d'une Gouvernance Publique Responsable ; Le Contexte et éléments</p>	<p>Ministre et cadres - Ministère de la Fonction Publique Ministère en charge de la Réforme, de la Gouvernance, Conseillers Spéciaux du président, du Premier Ministre ; Directeurs Généraux des ENA ; Organisations</p>	<p>CAFRA D 15 000 \$US</p> <p>Partenaire 10 000 \$US</p>	<p>Ministère de la transition numérique et de la réforme de l'administration du Maroc,</p> <p>❖ Lieu : Rabat ou une autre ville du Maroc</p> <p>❖ Lundi 7-Mercredi 9 juillet 2025</p> <p>7 juillet 2025 Conseil d'administration 8-9 juillet 2025 le 16^{ème} Forum panafricain ministériel Prix de la fonction publique</p>	<p>Visibilité et attrait de la rencontre, Nombre de participants, La présence des pays non membres et des organisations, L'engagement vers de nouvelles politiques de formation .</p>	<p>Rapport du Forum</p>	<p>Le forum en marge du Conseil d'Administration du CAFRAD obéit à la même préparation, toutefois il peut y avoir certaines spécificités (les invitations sont lancées minimum trois mois à l'avance ; il peut y avoir d'autres réunions en marge, le prix de la fonction publique,</p>
----	---	---	--	--	--	--	---	-------------------------	---

		acquises à partir de la Conférence	généraux du leadership dans les administrations publiques et la gouvernance sont étudiés ;	et institutions internationales intéressées par le Forum.		cette année 2025 (le dernier était en 2019) ❖ Langue : Fr/Ang/A r/Portugu ais			
7.	Cours : Cyber sécurité des organisations : sécurité de l'information (CISSP) et sécurité des infrastructures réseaux (CEH)	A l'issue de la formation, les décideurs africains de haut niveau sont capables de : -d'analyser objectivement les menaces actuelles de cyber sécurité sur le continent -d'appréhender les meilleurs dispositifs de cybersécurité -de formuler une nouvelle vision et de nouvelles stratégies de la	L'ouverture aux nouvelles visions et perspectives améliore le secteur de cyber sécurité dans les pays d'Afrique ; La rencontre renseigne et prépare les participants à adopter ces nouvelles approches de nature à relever les défis actuels de la cybersécurité,	Cadres des directions des TIC des Ministères - Economie, - Défense , - Intérieur ; - Justice,	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ MAROC Ministères de la transition numérique et de la réforme de l'administration du Maroc ❖ Lieu : Rabat (Maroc)	La visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants ; Les nouveaux contacts.	Rapport de l'activité	Le cours obéit à la même préparation avec quelques différences

		sécurité de l'information	L'intelligence économique et la cyber sécurité permettent de soutenir les efforts de développement économique et social. La rencontre facilite les relations et partenariats entre les différentes délégations	- commun c ation, -- Educati on et enseign ement supérie ur - ENA Cadres des Agence s de renseig nement , et des instituti ons connex es ;		❖ Date : Lundi 20- Vendredi 25 juillet 2025 ❖ Langue : Fr/Ang			
--	--	---------------------------	--	---	--	---	--	--	--

Les modalités, les droits d'inscription et les publics bénéficiaires de ces formations continues diplômantes seront précisés par une décision du Directeur général du CAFRAD, le Conseil scientifique entendu.

8.	Conférence Panafricaine des Ministres de la Fonction Publique (CPMFP) et/ou de la Réforme de l'Administration publique : les efforts de transformations des Administrations publiques africaines dans un contexte mondial marqué par les révolutions industrielles	<p>Examiner les transformations en cours dans les administrations afin de définir des stratégies plus intégrées permettant leurs positionnements dans le contexte mondial empreint de révolutions industrielle</p> <p>Définir des enjeux de la Transformation continue des administrations tant au plan national que sectoriel ;</p> <p>Définir des secteurs prioritaires à la mise en place du plan de transformation des administrations ;</p> <p>Renforcer les capacités des personnels des administrations publiques aux exigences de la</p>	<p>Les participants ont une meilleure vision générale et les perspectives de l'Administration publique sont mieux formulées ;</p> <p>Les enjeux de révolutions industrielles sont clarifiés ;</p> <p>Les axes prioritaires ainsi que des mécanismes à mettre en place en vue de son succès sont définies ;</p> <p>Les acteurs sont mieux identifiés ;</p>	<p>Ministres ou Secrétaire Généraux des ministères et assimilés</p> <p>Cadres des ministères et assimilés</p> <p>1. Directeurs des ressources Humaines des ministères et assimilés</p>	<p>CAFRAD 15 000 \$US</p> <p>Partenaire 20 000 \$US</p>	<p>❖ Ministère de la transition numérique et de la réforme de l'administration du Maroc</p> <p>❖ Lieu : Un Etat membre</p> <p>❖ Date : 8-10 décembre 2025</p> <p>❖ Langue : Fr/Ang</p>	<p>Visibilité et attrait de la rencontre</p> <p>Nombre de participants</p> <p>Les nouveaux contacts</p> <p>Les activités suscitées à l'issue de cette rencontre</p>	<p>Rapport Général de l'activité</p>	<p>La conférence obéit à la même préparation initiale citée ci-dessus</p>
----	---	--	---	---	---	---	---	--------------------------------------	---

		révolution industrielle ; La mise en place des mécanismes de coopération interinstitutionnelle en vue d'une meilleure appropriation de la révolution industrielle par les administrations publiques africaines							
9.	Forum Africa-China Governance Summit sur la gouvernance Affiche en attaché	Mobiliser les Etats pour cette rencontre Des rencontres B to B pour capitaliser les bonnes pratiques ; Permettre aux Etats de réfléchir sur les stratégies innovantes et adaptées pour l'amélioration de la gouvernance	Le CAFRAD mobilise un nombre important de pays Africains membres et non membres pour cette rencontre ; La Co organisation de cette activité est une publicité pour le CAFRAD ; Un partenariat est signé pour conserver la contribution du CAFRAD à	Ministère de la Fonction publique Ministère de l'économie ; Ministère de l'industrie, l'Énergie et des Mines l'Habitat, d'Agriculture	Organisé par GASME à l'initiative de GAPME CAFRAD 20 000 \$US Partenaire	Activité de la GASME / GAPME ❖ Lieu : Pekin (Chine) ❖ Date : ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants des Etats Membre du CAFRAD ; Les nouveaux contacts des autres ministères.	Rapport de mission,	La préparation est bien différente car c'est l'activité de la Chine. Le CAFRAD se charge de transférer les invitations aux pays et suivre l'enregistrement des participants

	https://www.weezevent.com/hefei2018		l'organisation de cette activité.	du Tourisme	10 000 \$US				
10.	Séminaire des forces de sécurité et de défense : Coproduction de la sécurité humaine et globale	Examiner les menaces internes et externes qui touchent actuellement le continent, déterminer les stratégies et les ripostes à mettre en œuvre ; Affermir la collaboration dans le domaine sécuritaire et soutenir les efforts de développement des pays ; Collaboration interafricaine et avec les	les capacités de gouvernance des services de sécurité nationale sont renforcées ; les modes d'intervention et de prévention des services de sécurité en Afrique sont améliorés ; La détermination de nouvelle vision, pour les services de sécurité afin de faire face aux menaces	1. Institutions nationales et internationales, 2. Ministère de la sécurité , 3. Conseillers Spéciaux ou	CAFRAD 20 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu : Un Etat membre ❖ Date : 8-10 septembre 2025 ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants des Etats Membre du CAFRAD ; Les nouveaux contacts des autres ministères .		La conférence obéit à la même préparation initiale citée ci-dessus dès l'activité 13 à 16

		partenaires internationaux dans le processus de réforme, dans le domaine de la sécurité en Afrique.	grandissantes et soutenir le développement de l'Afrique.	principaux aux Présidents et Premiers Ministres sur les questions de sécurité					
11.	Cours : Motivation des ressources humaines dans le secteur public : outils d'attractivité et de fidélisation des talents au service d'une Administration publique performante				CAFRAD 20 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu : Un Etat membre ❖ Date : Lundi 22 – Vendredi 26 Septembre 2025 ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre ; Nombre de participants ; Les nouveaux contacts des autres ministères. et des	Les syllabus des cours, Les inscriptions, Les attestations de formation	Le cours obéit à la même préparation avec quelques différences

Gestion axée sur les résultats et le développement en perspective sous le leadership du nouveau DG

							institutions privées.		
<u>Programmes d'accompagnements des ENA ou instituts de formation administrative, diplomatique et de gouvernance</u>									
12.	Conférence des Écoles nationales d'Administration (ENA) sur l'Évaluation des politiques de formation dans les ENA d'Afrique ; sensibiliser sur les nouveaux enjeux des administrations publiques	évaluer les politiques et stratégies de formation dans les ENA d'Afrique ; sensibiliser sur les nouveaux enjeux des administrations publiques	Les ENA utilisent les NTIC pour améliorer la qualité de sa formation. La rencontre apporte aux ENA un ressort nouveau de construction de	Ministres de l'Enseignement Supérieur et Fonction publique, ENA, Instituts	CAFRAD 10 000 \$US Partenaire 10 000 \$US	❖ Lieu: Un Etat membre ❖ Date: Lundi 20-Mercredi 22 Octobre 2025 ❖ Langue : Fr/Ang	Visibilité et attrait de la rencontre - Nombre de participants Les nouveaux contacts L'engagement vers de	❖ École Nationale d'Administration de la République Démocratique	La conférence obéit à la même préparation initiale citée ci-dessus

	digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines	Examiner les méthodes et stratégies permettant d'introduire les principes de transformations globales, digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines	chaque administration, selon son contexte et compatibles avec les standards internationaux La conférence permet d'améliorer la qualité des programmes de formations des cadres des administrations publiques des pays africains.	d'Etudes Diplomatiques ou stratégiques, UNESCO			nouvelles politiques de formation L'accueil de la prochaine rencontre diplomatie	ue du Congo Ou ❖ École Nationale Supérieure de l'Administration (ENSA)	
13.	Conférence des écoles et instituts de formation aux métiers de la diplomatie : évaluation des politiques de formation aux métiers de la nouvelle diplomatie en Afrique à	Evaluer les politiques et stratégies de formation dans les ENA d'Afrique ; Sensibiliser sur les nouveaux enjeux des administrations publiques Examiner les méthodes et	Les programmes de formation en cours sont examinés, Les failles et les pistes d'amélioration pour une diplomatie digne de l'Afrique sont décelées	Ministres de l'Enseignement Supérieur Fonction publique Instituts d'Etudes Diplomatiques	CAFRAD 5 000 \$US Partenaire 5 000 \$US	❖ L'Institut des Hautes Etudes Internationales (INHEI) Burkina-Faso ❖ Lieu: Un Etat membre	Visibilité et attrait de la rencontre - Nombre de participants, Les nouveaux contacts, L'engagement vers de nouvelles politiques	Rapport Général de la conférence	La conférence obéit à la même préparation initiale citée ci-dessus

	l'heure des grands changements à l'échelle internationale	stratégies permettant d'introduire les principes de transformations globales, digitales, intelligentes et durables des administrations publiques africaines	Des programmes intégrés de formation aux métiers de la diplomatie en Afrique sont envisagés, Un forum panafricain du jeune diplomate qui pourrait, à terme, renforcer le réseau des diplomates africains est proposé	atiques ou stratégiques ENA Pole Formation Ministère des Affaires Etrangères Agence Universitaire de la Francophonie (AUF)		❖ Date: Lundi 17-Mercredi 19 Novembre 2025 ❖ Langue : Fr/Ang	de formation, L'accueil de la prochaine rencontre diplomatie par un pays.		
--	--	---	--	--	--	--	---	--	--

Dans le cadre des réformes stratégiques qu'il a engagées sous le leadership du nouveau Directeur général, le CAFRAD a conçu un cadre intégré de gestion axée sur les résultats et le Développement (GARD) : grâce à un suivi et une évaluation réguliers, il ambitionne d'établir un cercle vertueux où la planification stratégique et la budgétisation sont mieux corrélées aux résultats et au rendement, augmentant ainsi l'efficacité globale de la gestion. Le Budget-Programme biennal est préparé pour une période de deux ans et fait l'objet d'un examen chaque année. Il tient compte des résultats attendus des programmes ainsi que les ressources nécessaires pour obtenir ces résultats, en se fondant sur les résultats précédents et les chiffres en matière de performance. Le Conseil d'Administration approuve le Budget-Programme ainsi que tout amendement proposé à la suite de l'examen annuel. Dans l'optique de parfaire le cadre du suivi et de l'évaluation nécessaire à la mise en œuvre de la GARD, le CAFRAD entend créer Section du suivi et de l'évaluation spécifique, qui est également responsable du suivi de l'exécution de l'ensemble du processus de GARD.

Annexe 1 : Les thèmes majeurs de l'action publique de demain

Les *Soft skills* (compétences douces, comportementales, interpersonnelles, relationnelles, psychologiques et cognitives)
Etat moderne, Etat développementaliste, Etat capable, Etat crédible, Etat manager, Etat stratège, Etat 4 P
(Programmeur-Planificateur-Protecteur-Promoteur).
Administration de gestion, Administration de mission, Administration de projet.

Les innovations dans un monde globalisé en mutations : clé de la réussite des organisations publiques ou privées

L'innovation est une fonction stratégique qui doit être intégrée dans la gouvernance du secteur public au sens large

1. Intelligence artificielle générative, Numérique, information et administration publique

L'administration numérique : un levier d'action transversal au service de l'efficacité de l'administration et orienté vers la gouvernance publique responsable

Digitalisation et transformation numérique

Numérique, État de droit et administration

Administration, Documentation numérique et prestation de services

Activations entre institutions et citoyens et politiques publiques

Protection des données et cybersécurité-pirates informatiques-fraudes électroniques

2. Changement climatique, Développement durable, nouvelle économie structurelle, transition écologique/énergétique et administration publique

Les notions fondamentales du DD

Instruments et mise en œuvre

L'avenir du DD dans les organisations publiques

3. Management des Ressources humaines, conduite du changement, apprentissage organisationnel et le développement du capital humain Introduction à l'apprentissage organisationnel

L'apprentissage et le rendement organisationnel

La mobilisation des connaissances et le changement organisationnel

4. Paix, sécurité, nouvelle diplomatie, négociations internationales et intelligence économique

5. Personnes, citoyens, genre, démographie, culture, villes intelligentes et prospérité : les enjeux des mutations démographiques

6. **Migrations**, fuite et gaspillage des talents et mécanismes alternatifs du financement du développement durable

7. Leadership renouvelé, gouvernance responsable, humaine et éthique

8. Recherche & développement & innovation publique et innovations biomédicales

9. Transformations et diversification économiques, industrialisation verte et infrastructures intelligentes

10. Proximité-Pragmatisme-confiance : mettre l'humain au cœur de l'action publique

11. Gestion axée sur les résultats de développement-gestion en mode de programme

12. Coopération sud-sud, intégration régionale et globalisation

13. Gestion des risques, des crises, des urgences, des turbulences, des problèmes pernicious et des paradoxes (chaque nouvelle invention ou innovation engendre d'autres défis à relever) : crises et conflits

14. Management de transition d'impact et management responsable : stratégies et théories majeures pour mener les organisations vers le succès

15. Une nouvelle culture de l'attention- l'avenir de l'action publique : l'attention en attendant l'action et reconnaissance au travail

16. Emergence africaine

17. Fabrique des politiques publiques

18. Conduire le changement dans l'Administration publique

19. Déontologie, éthique, bonnes pratiques et lutte contre la corruption

20. Management de crise et gestion post conflit

21. Gouvernance démocratique et protection des droits humains

22. Gouvernance des Objectifs de Développement Durable

23. Gouvernance locale et développement territorial, **Décentralisation-déconcentration**, redevabilité et participation citoyenne

24. Compétences et outils de la diplomatie dans un monde en mutation

25. **L'urbanisation et villes intelligentes** : eau, assainissement et gestion des déchets, économie circulaire
26. **L'informalité** urbaine : l'emploi et l'habitat
27. **Gouvernance** minière durable et développement local
28. Leadership féminin politique et entrepreneurial

Annexe 2 : Le Concept de Gouvernance Publique Responsable

Douze thèmes majeurs pour caractériser la Gouvernance Publique Responsable :

1. La dépolitisation des fonctions (abolition du népotisme, du clientélisme, du favoritisme) par le rappel des règles de l'Etat de droit ;
2. La séparation de la prise de décision stratégique, qui relève du pouvoir politique et de la gestion opérationnelle ;
3. L'adoption d'une démarche participative dès la conception associant les bénéficiaires et opérateurs intermédiaires et de base ;
4. La délégation des missions de service public à des unités autonomes responsabilisées autour d'objectifs identifiables ;
5. La contractualisation des relations entre l'Etat et les différentes entités (agences d'exécution, structures opérationnelles) autour d'objectifs clairs et d'indicateurs de performance à atteindre ;
6. La prise en compte de la dimension culturelle dans l'élaboration des schémas de gouvernance ;
7. La redevabilité des performances auprès des autorités responsables des politiques et leurs usagers/clients/citoyens ou leurs représentants, avec une transparence sur les coûts des prestations administratives ;
8. La responsabilisation, au nom du principe de subsidiarité, des ressources humaines, réunies dans des structures semi-autonomes dédiées à des tâches précises, avec des règles d'intéressement personnel ou collectif ;
9. L'évaluation des performances avec des systèmes d'étalonnage (*benchmarking*) et des indicateurs de résultats *ad hoc* ;
10. La gestion de l'information, le recours à l'e-administration, (gov-tech) dans la gestion des documents administratifs ;
11. La transmission Intergénérationnelle des savoirs et des compétences à travers les Conférences des Institutions de formation des métiers de la Diplomatie & des Ecoles Nationales d'Administration ;
12. La Valorisation du genre, et notamment de la place de la Femme dans la stratégie de transformation et modernisation multiformes du continent.

Annexe 3 : Les thèmes prioritaires 2025

1. *La fabrique du leadership et l'exercice de l'autorité en contexte africain*

2. Changements transformationnels et développement des *soft skills*
3. Gouvernement ouvert, gouvernance démocratique inclusive et bonne gouvernance publique. *Éléments fondamentaux pour le bon fonctionnement des administrations publiques*
4. Management de l'innovation : innovation gouvernementale, innovation publique et transfert intergénérationnel et gestion des connaissances
5. Administration publique, digitalisation, transformations numériques et intelligence artificielle générative
6. Les métiers de la nouvelle diplomatie (structurante)
7. Transformations économique, **organisationnelle/institutionnelle, digitale, sociétale, intelligente, managériale, éthique et** développement durable
8. Management des Ressources humaines : gestion des effectifs, évaluation, motivation, apprentissage organisationnel et développement du capital humain (GPEC)
9. Faire face à l'ambiguïté et gérer l'incertitude dans un monde en changement (gestion de l'incertitude, de l'urgence, des risques, des crises, des paradoxes et de la complexité (VICA)...) *10. Gestion en mode programme : l'humain, acteur de la performance globale*
11. Femme au service du développement durable et inclusif en Afrique

Programme de recherche