



Organisation
Intergouvernementale
Panafricaine

CAF RAD

LEADER DE LA TRANSFORMATION DE L'AFRIQUE QUE NOUS VOULONS,
ÉCOLE DE FORMATION DES DIRIGEANTS AFRICAINS.

**Au service de la transformation
globale, digitale, intelligente et
durable des administrations
publiques et privées africaines**



Organisation Intergouvernementale Panafricaine

Le **CAFRAD** n'est pas seulement une école, c'est un véritable moteur de transformation pour l'Afrique. Aux confluents de la formation, la recherche, de l'innovation et de soutien à l'action publique postmoderne, le CAFRAD est le premier centre sur le continent à allier administration publique, diplomatie, management, sécurité globale, gouvernance et développement durable. Il est la principale organisation de service public qui fait progresser l'art, la science, l'enseignement et la pratique de l'administration publique et des organisations à but lucratif et non lucratif. Il constitue une Organisation intergouvernementale panafricaine à caractère scientifique, technique et culturel spécialisée. Le CAFRAD est d'abord et avant tout un Centre africain de Recherche en Management du Développement (CARMAD), ce vocable englobe : i) Administration publique d'Etat et les institutions publiques; ii) collectivités territoriales (aspect décentralisation), iii) secteur parapublic et iv) entreprises privées. Depuis sa création en 1962, ce centre panafricain d'excellence œuvre sans relâche pour développer les capacités des États africains. Le CAFRAD est la principale organisation interdisciplinaire de service public qui fait progresser l'art, la science, l'enseignement et la pratique de l'administration publique et des organisations à but lucratif et non lucratif. Aux confluents de la formation, de la recherche et de l'innovation, le CAFRAD est le premier centre sur le continent à allier administration publique, diplomatie, management, gouvernance, sécurité globale et développement durable. Il a pour raison d'être la modernisation et la réinvention des systèmes administratifs de l'Afrique pour un avenir plus inclusif et plus prospère.

Le **CAFRAD**, c'est aussi un **acteur stratégique** de la **construction de l'Afrique de demain**. Avec son rôle unique de centre de recherche et de formation pour les hauts fonctionnaires, il offre aux leaders de demain des compétences nécessaires pour relever les défis complexes du continent. En réunissant des experts, des praticiens et des acteurs de divers horizons, le CAFRAD crée un **espace d'échange et de coopération** pour harmoniser les pratiques et renforcer les systèmes de gouvernance à travers l'Afrique. Un véritable carrefour d'idées innovantes pour un développement durable et inclusif.

Dans la perspective d'anticiper l'obsolescence des compétences et la dynamique des capacités, préparer l'Afrique aux métiers du futur, façonner les gouvernements de demain et se positionner face aux enjeux globaux et à la gouvernance numérique ainsi qu'à l'intelligence artificielle générative **le CAFRAD réinvente sa mission** avec une feuille de route ambitieuse. L'objectif : renforcer la formation continue d'excellente qualité, concentrer la **recherche sur les défis africains, et accompagner les États dans leur quête de solutions innovantes**. Il ne s'agit pas seulement de former des leaders, mais de créer des ponts entre les pays africains et le monde, pour un rayonnement international au service du **progrès durable de l'Afrique**.



**RÉFORMER L'OFFRE DE FORMATION EN LIEN AVEC
LES RÉELS BESOINS DE DÉVELOPPEMENT**



CONTEXTE DE CRÉATION DU CAFRAD

Le CAFRAD a été créé au début des années soixante, c'est-à-dire au moment des indépendances. À cette période, parmi les grandes préoccupations de l'Afrique figuraient la construction des Etats viables, l'intégration et l'unité du continent, le développement économique et l'africanisation des cadres et des administrations. En effet, pour répondre aux préoccupations politiques du continent, les dirigeants africains ont mis sur pied l'Organisation de l'Unité africaine (OUA) le 25 mai 1963, devenue depuis 2000, l'Union africaine. Au même moment, pour soutenir les efforts de développement économique et social du continent, ces mêmes responsables ont créé la Banque africaine de Développement (BAD) le 4 août 1963. Pour pouvoir renforcer les capacités humaines et institutionnelles de l'Afrique et cela, dans le cadre du processus d'africanisation, ils ont établi le 13 mai 1964, le Centre africain de Formation et de Recherche administratives pour le Développement (CAFRAD).

MISSION DU CAFRAD

Promouvoir et améliorer les systèmes d'administration et de gouvernance globale en Afrique à travers la recherche et la formation dans une perspective interdisciplinaire, pluridisciplinaire et transdisciplinaire.

Leadership et Gouvernance

Leadership visionnaire, démocratique, transformateur, transformationnel, adaptif, authentique et éthique

Coopération et Intégration régionale

Conception et mise en œuvre de projets de partenariats et réseaux pour renforcer la coopération interafricaine.
Contribution à l'intégration régionale.

Recherche, innovation et management de la connaissance

Réflexion innovante et études prospectives.
Réalisation de recherches interdisciplinaires sur les défis et opportunités du développement africain.

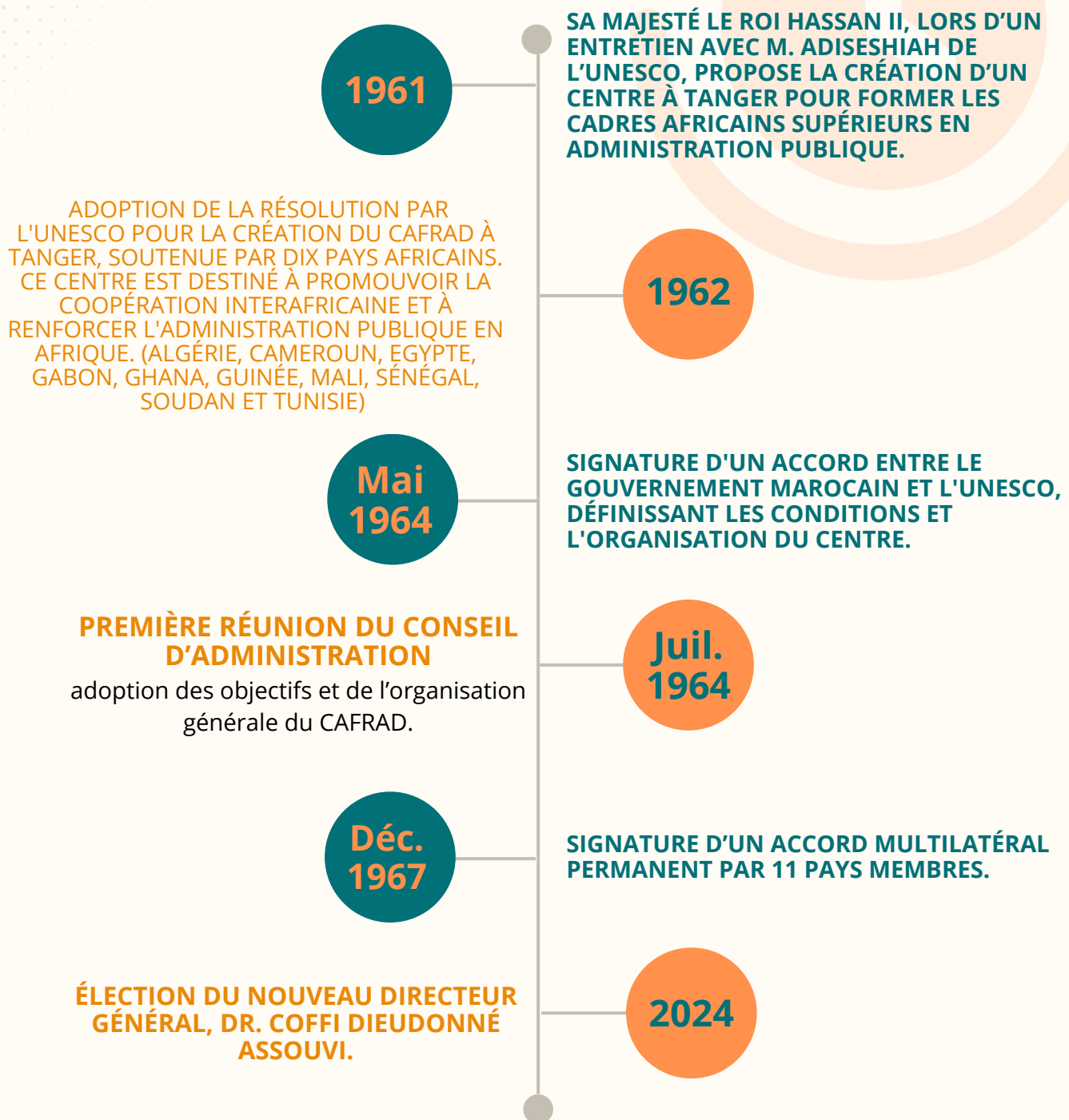
Formation et renforcement des capacités organisationnelles

Conception des modules de formation/ingénierie de formation
Analyse des besoins de formation
Formation continue certifiante et qualifiante, Formation continue diplômante /Soutien aux écoles de formation administrative, diplomatique et de gouvernance
Evaluation de l'efficacité des programmes de formation
Elaboration des plans de développement des compétences et des talents
Conception des politiques de valorisation du capital humain
Smart working des équipes dirigeantes.

Production pour les administrations et dirigeants

Normes d'excellence en administration publique (certification, labellisation).
Idées novatrices, connaissances actionnables, compétences et talents.
Pratiques innovantes et benchmarking en gouvernance.
Études comparées en administration publique.
Rapports sur les transformations de l'action publique.
Développement de méthodes d'évaluation des politiques publiques.

HISTOIRE DU CAFRAD



LE CAFRAD EST AU SERVICE DE L'INNOVATION PUBLIQUE, DE LA RÉINVENTION ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE ET PRIVÉE EN AFRIQUE DEPUIS 63 ANS.

ETATS MEMBRES

Liste des Etats parties à la Convention d'établissement du CAFRAD: 45

Etats membres actifs : 36



Etats membres non actifs : 9



Langue de travail : **arabe, anglais, français, portugais, espagnol**

VISION STRATEGIQUE DU CAFRAD

Le CAFRAD ambitionne de devenir un centre d'excellence pour aider les administrations publiques africaines à relever les défis des transformations globales, digitales, intelligentes et durables. Sa vision pour 2025-2028 consiste à créer une administration publique moderne, professionnelle, innovante, apprenante et résiliente, en développant les talents et en renforçant les capacités institutionnelles. Cela inclut le partage de meilleures pratiques, favorisant ainsi l'intégration régionale et un développement durable et inclusif.

**CAFRAD, LA LUMIÈRE POUR UN MODÈLE ORIGINAL
DE DÉVELOPPEMENT DE L'AFRIQUE**

Stratégie du CAFRAD : Innover pour l'Afrique de Demain

Le CAFRAD se positionne comme un **acteur clé du développement durable en Afrique**, en adoptant une approche **systématique, innovante** et **inclusive**. Voici comment il s'y prend :



Approches Clés

Méthode Scientifique : Objectivité, rationalité, faits !

Pluridisciplinaire & Transdisciplinaire : Une vision à 360° pour comprendre les enjeux africains.

Holistique & Globale : Transformation complète, pensée systémique.

Participative & Inclusive : Impliquer les citoyens, les leaders, les acteurs de la société civile.

Innovante & Adaptative : Répondre aux défis complexes par l'innovation et la gestion de changement

Respect de la règle Chatham House: pédagogique/andragogique et innovation pédagogique, développement des compétences et action-résolution innovante des problèmes complexes, et changement de mentalités/convictions.

Approche multi-niveaux, multi-échelles et multi-acteurs

Trois postulats

Décloisonnement des administrations publiques
Porosité du secteur public et du secteur privé
Disparition de la dichotomie entre intérieur et extérieur



Modes d'Intervention

Formations : Séminaires, ateliers, conférences, webinaires.

Consultations : Accompagnement des décideurs, études de diagnostic.

Publications : Diffusion de meilleures pratiques, études comparatives.

Mentorat & Coaching : Personnalisation des parcours.

Partage de Connaissances : Échange d'expertise, réseaux d'acteurs.



Groupes Cibles

Dirigeants politiques : Ministres, parlementaires, gouverneurs.

Secteur de la justice : Magistrats, avocats et autres acteurs clés de la justice

Cadres administratifs : Directeurs de cabinets ministériels, Directeurs généraux, secrétaires généraux. DG des AG, des sociétés d'Etat ou des entreprises publiques

Ambassadeurs et hauts diplomates

Professionnels du secteur privé : Managers, consultants, entreprises.

Acteurs du développement territorial : Managers, maires, élus à divers niveaux et fonctionnaires territoriaux

Secteur de la justice : Magistrats, avocats.

Acteurs de la société civile : Managers d'ONG et d'associations de développement, Femmes leaders, journalistes, syndicalistes, lanceurs d'alerte et leaders d'opinionetc.



Stratégie : "Océan Bleu"

Créer des nouveaux espaces de marché, **sans concurrence**.

Satisfaire des besoins non couverts, former des leaders capables de résoudre des problèmes complexes.

Innovation : Prendre de l'avance avec une approche transdisciplinaire et centrée sur l'humain.

Se démarquer : Pas de concurrence directe, mais complémentarité.



Le Design Thinking : L'Innovation au Service de l'Action Publique

Approche centrée utilisateur : Répondre aux besoins spécifiques des États membres et bénéficiaires.

Priorité à l'humain : Durabilité, équité, inclusion.

Conception participative : Impliquer toutes les parties prenantes dans la création des solutions.



Zoom sur notre approche de changement transformationnel

Le changement transformationnel est un changement **organisationnel** et social qui nécessite, outre des changements techniques, structurels ou procéduraux, un changement de comportement, d'attitude et de mentalité des personnes impliquées.

Le changement de mentalité, de comportement et d'attitude est nettement différent de la réalisation de produits, de services ou de livrables.

C'est un changement interne, personnel, social, souvent psychologique, qui concerne à la fois le Top Management et l'ensemble des collaborateurs, qui nécessite une approche différente et l'application d'outils «soft» différents de ceux utilisés dans les projets «hard» de réalisation d'un produit.



Un Objectif Commun : Une Afrique Unie et Forte

Le CAFRAD s'engage à **accompagner les transformations structurelles** du continent, en formant les **cadres dirigeants** et en favorisant l'**intégration régionale**. Un **développement durable** et **inclusif**, basé sur l'innovation et l'excellence administrative.

LE CAFRAD S'IMPOSE COMME UN **CENTRE DE RÉFÉRENCE** POUR LA FORMATION ET LA RECHERCHE, VISANT À TRANSFORMER L'AFRIQUE DE DEMAIN GRÂCE À DES APPROCHES NOVATRICES ET ADAPTÉES AUX DÉFIS CONTEMPORAINS.

VALEURS DU CAFRAD



Engagement par le leadership, la responsabilisation et la participation.

Respect des personnes et des institutions.

Ouverture sur le monde, les cultures et les modes de pensée.

Exemplarité du savoir-être et du savoir-agir pour le bien public.

Leadership éthique, authentique, transformateur et audacieux.

L'éthique et l'humain sont au cœur de l'action publique dans les Etats membres du CAFRAD



AXES STRATEGIQUES ET PROGRAMMES DE DEVELOPPEMENT DU CAFRAD

Dynamiser le CAFRAD dans le sens de l'innovation, de la modernisation, de la construction et/ou de la réinvention d'Administrations publiques performantes, agiles, résilientes et robustes pour une gouvernance publique responsable, intelligente et plus humaine, facteur de développement inclusif et d'intégration régionale en Afrique à travers le développement des talents, la recherche, les publications, les conseils et les soutiens aux réformes et à la rénovation de l'action publique dans un monde globalisé et turbulent.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1



Assurer la rénovation globale et profonde du CAFRAD pour en faire un instrument de construction et/ou de réinvention d'une Administration publique digitalisée, performante, intelligente, durable, résiliente, robuste et apprenante dans tous les pays africains.

2



Prendre de mesures réalistes et adéquates de renforcement des capacités des groupes cibles en adéquation avec les réels défis d'Administration publique et de gouvernance en Afrique en assurant le développement des talents au service de la construction continue des Administrations publiques intelligentes, performantes, responsables, éthiques, inclusives et robustes.

3



Concentrer la recherche sur les réels défis, priorités et impératifs des Administrations publiques africaines et en diffuser les résultats dans l'ensemble des Etats membres et promouvoir les meilleures pratiques administratives.

4



Accompagner durablement les réformes, l'innovation et la modernisation de l'action publique dans les Etats membres à travers l'assistance technique, les conseils, la consultation et les prestations de service

5



Assurer et consolider le rayonnement africain et mondial du CAFRAD.

Nos programmes de formation continue d'excellente qualité

Dans un contexte en constante évolution, marqué par l'incertitude et la complexité, la formation professionnelle continue est **essentielle** pour adapter les compétences et transformer l'action publique. Sans cette mise à jour régulière des savoirs, l'Administration publique risquerait de devenir obsolète. Ainsi, la réussite des organisations modernes repose sur la qualité de leur capital humain.



Formation continue de longue durée ou diplômante de 6 à 14 mois

1. Cycle supérieur de perfectionnement des administrateurs (CSPA) ;
2. Cycle des hautes études de service public (CHESP) ;
3. Cycle ou stage de spécialisation sur les questions d'intégration africaine et coopération sud-sud
4. Cycle ou stage de spécialisation en Intelligence économique, cybersécurité et intelligence numérique
5. Executive Master pour les dirigeants d'entreprises publiques et privées
6. Cycle/Séminaire transdisciplinaire et multi-acteurs sur la décision (administrateurs, acteurs judiciaires, parlementaires, responsables d'entreprises privées, acteurs de la société civile, professionnel des médias, chercheurs, universitaires....) ;
7. Cycle d'intégration des officiers (CIO) ;
8. Cycle d'ingénierie de formation ;
9. Executive Master Stratégie et intelligence économique.
10. Certificat en Expertise publique ou Expertise en action publique ou en administration publique ;
11. Certified Public Management (CPM) Program...



Formation continue qualifiante et certifiante/catalogue de formation

Focus du programme : Analyse des politiques publiques, gestion des programmes de développement, valorisation des ressources humaines, assistance technique.

Objectif principal : Former des dirigeants capables de résoudre les défis de développement nationaux et continentaux.

Public cible : Administrations publiques, entreprises privées, universités et organisations africaines.

Compétences clés : Accent sur les Soft skills (comportementales, interpersonnelles, cognitives) pour une gestion publique moderne.

Suivi et évaluation : Utilisation d'indicateurs pour mesurer l'impact à moyen et long terme et garantir la réussite des transformations.



Formation à la carte, à la demande des Etats membres et d'autres acteurs répondant à leurs besoins spécifiques.

Le CAFRAD : Catalyseur de Transformation pour l'Afrique : Projets Concrets et thématiques de l'avenir

Audit Stratégique

Évaluations et recommandations pour améliorer la performance des administrations publiques.

Formation des Dirigeants

Formations spécialisées sur la gestion des crises et l'innovation gouvernementale.

Accompagnement Personnalisé

Conseils aux gouvernements pour adapter les politiques publiques.

Projets Innovants

Transformation digitale des administrations publiques pour plus d'efficacité.

Élaboration de Politiques Publiques : Conception de stratégies inclusives pour le développement économique et social.

Digitalisation

Modernisation des ministères pour améliorer l'accès aux services publics.

Développement des Soft Skills

Formations sur le leadership et la gestion des conflits.

Accompagnement des ENA

Formation intergénérationnelle pour les formateurs des écoles administratives.

Mobilisation des Ressources

Partenariats pour financer des projets d'innovation dans des secteurs clés.

Promotion de la Paix : Formations sur la culture de la paix, lutte contre le terrorisme et prévention des conflits.

Leadership Africain

Formation sur la gestion de l'autorité dans un contexte africain.

Gouvernance Ouverte

Sensibilisation à la transparence et participation citoyenne.

Innovation Publique

Solutions d'IA et Big Data pour améliorer la gestion publique.

Inclusion Sociale et Développement Durable

Programmes de développement local pour une gestion durable des ressources naturelles.



Synthèse des actions clés et Projets Stratégiques du CAFRAD

Rénovation et amélioration de la gouvernance du CAFRAD



Mobilisation et réengagement : Remobilisation des États membres et partenaires à travers une tournée et des tables rondes.

Plan Stratégique 2025-2028 : Élaboration d'un plan à long terme pour orienter les actions du CAFRAD.

Revue des Statuts et Procédures : Refonte des textes fondamentaux, Elaboration d'un code d'éthique et de déontologie du personnel du CAFRAD pour garantir la transparence, l'intégrité publique, la responsabilité, la redevabilité et l'évaluation du rendement

Partenariats : Renforcement des partenariats, avec les organisations internationales et régionales comme la BAD aux fins de la mobilisation des ressources humaines financières. Consolidation de la coopération avec les universités et/ou centres de formation et de recherche réputés dans le monde

Conférences, Séminaires, et Cours de Haut Niveau



Formation et Gouvernance : Conférence des ENA pour adapter les politiques de formation aux évolutions des administrations publiques africaines.

Prévention et répression des infractions émergentes et de la captation de l'Etat : Conférence des Cours des Comptes pour définir des stratégies de prévention en lien avec les ODD et la gouvernance publique responsable (GPR).

Rôle des Femmes Africaines : Conférence de la femme sur l'importance de leur rôle dans la construction du progrès en Afrique, selon les principes de la GPR et les ODD.

Séminaire gouvernemental annuel : le mix politique public et la plus haute direction de l'Etat ou comment assurer la cohérence et l'efficacité de la coordination de l'action gouvernementale ?

Séminaire des parlementaires : la légistique et le travail parlementaire

Café annuel des gestionnaires publics et acteurs de la chaîne des dépenses publiques : Gestion budgétaire en mode programme et optimisation de la performance publique

Séminaire des points focaux et des cadres du CAFRAD sur l'ingénierie de formation : analyse des besoins de formation, montage de dispositifs de formation et évaluation de l'efficacité d'un programme de formation à travers les indicateurs clés de performance

Séminaire des forces de sécurité et de défense : Coproduction de la sécurité humaine et globale

Séminaire des femmes et hommes d'affaires : Les dirigeants d'entreprise : Du Devoir de vigilance des entreprises à B-corp : « **'Benefit for All'** » en Afrique : les nouveaux outils de l'évaluation d'impact environnemental et social

Rencontre annuelle des patronats africains (chefs d'entreprises) sur la thématique : « Double transformation : optimiser le cœur de métier et construire de nouveaux métiers »

Conférence annuelle des Secrétaires généraux des ministères et institutions de l'Etat des pays membres : pilotage d'une administration ministérielle et travail collaboratif interministériel

Gestion des Ressources Humaines : cours sur le management des ressources humaines dans un contexte mondial changeant.

Digitalisation du Secteur Public : Gestion de projets liés à la digitalisation des administrations publiques et à la cybersécurité des organisations.

Nouvelle diplomatie en Afrique : Évaluation des politiques de formation dans les écoles d'administration et/ou de diplomatie face aux changements internationaux

Forums stratégiques

Forum africain sur l'intelligence artificielle

Réformes des Administrations Publiques Africaines : Discussion sur les transformations nécessaires lors de la Conférence panafricaine des Ministres de la Fonction publique et/ou de la réforme administrative.

Collaboration Afrique-Chine : Forum Africa-China Governance Summit pour échanger des bonnes pratiques en gouvernance publique.

Leadership et Gouvernance : Forum ministériel sur la modernisation de l'administration publique et le rôle clé du leadership dans la gouvernance et l'atteinte des ODD.

Forum des pays de l'Afrique atlantique : l'économie bleue et l'hydro-diplomatie



Projets de Recherche et Partage de Connaissances



63 Ans du CAFRAD : Organisation d'un colloque anniversaire pour célébrer les réalisations du CAFRAD.

Revue africaine d'administration publique intelligente (RAAPI) et cahiers africains

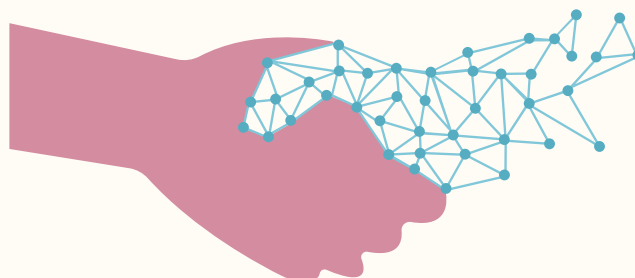
Renforcement du Conseil Scientifique : Mise en place d'un corps enseignant binôme (chercheurs/praticiens) et lancement de projets de recherche sur l'action publique.

Rapports et Publications : Élaboration du rapport annuel sur l'état des administrations publiques en Afrique, et promotion des Cahiers Africains.

Collaboration avec les Universités, Ecoles d'administration ou de diplomatie : Renforcement des partenariats stratégiques avec les centres de recherche et universités.

Veille Prospective et Partage de Connaissances : Mise en œuvre de plans de veille prospective et promotion des échanges de connaissances.

CES INITIATIVES VISENT À MODERNISER LES SYSTÈMES DE GOUVERNANCE EN AFRIQUE, PROMOUVOIR L'INNOVATION PUBLIQUE, ET RENFORCER L'INFLUENCE DU CAFRAD DANS LA TRANSFORMATION DES ADMINISTRATIONS AFRICAINES.



Renforcement du Pôle Consultation (CAFRAD Consulting Group)



Création du répertoire des Experts Africains : Constitution d'une base de données regroupant les experts et consultants spécialisés en administration et management publics.

Stratégie de Conquête Internationale : Mise en place d'une stratégie mondiale pour s'impliquer dans la formation, la recherche et la consultation à l'échelle internationale.

Support aux États Africains : Aide aux États membres pour analyser leurs besoins de formation en lien avec le développement durable et inclusif, ainsi que pour l'implémentation d'une politique publique d'intelligence économique.

Accompagnement dans la Transition : Soutien aux États africains pour réussir leur transition numérique, écologique, énergétique, et pour mener à bien des transformations structurelles.

Mobilisation du Réseau des Anciens et Partenariats :



Réseau des Anciens : Dynamisation du réseau des anciens stagiaires et auditeurs du CAFRAD.

Groupe d'appui au Rayonnement international du CAFRAD (GARIC) : Création d'un comité composé de chercheurs, universitaires et praticiens de l'action publique à l'échelle mondiale.

Activités Internationales : Participation et organisation d'activités en dehors de l'Afrique pour renforcer l'impact et l'influence du CAFRAD.

Partenariats Stratégiques : Élaboration de partenariats avec des personnalités influentes, des institutions académiques, des laboratoires de recherche et des écoles de formation pour une collaboration renforcée.

Adhésion à des Organisations Mondiales : Intégration du CAFRAD dans des réseaux et organisations internationales pour augmenter son rayonnement et son influence.

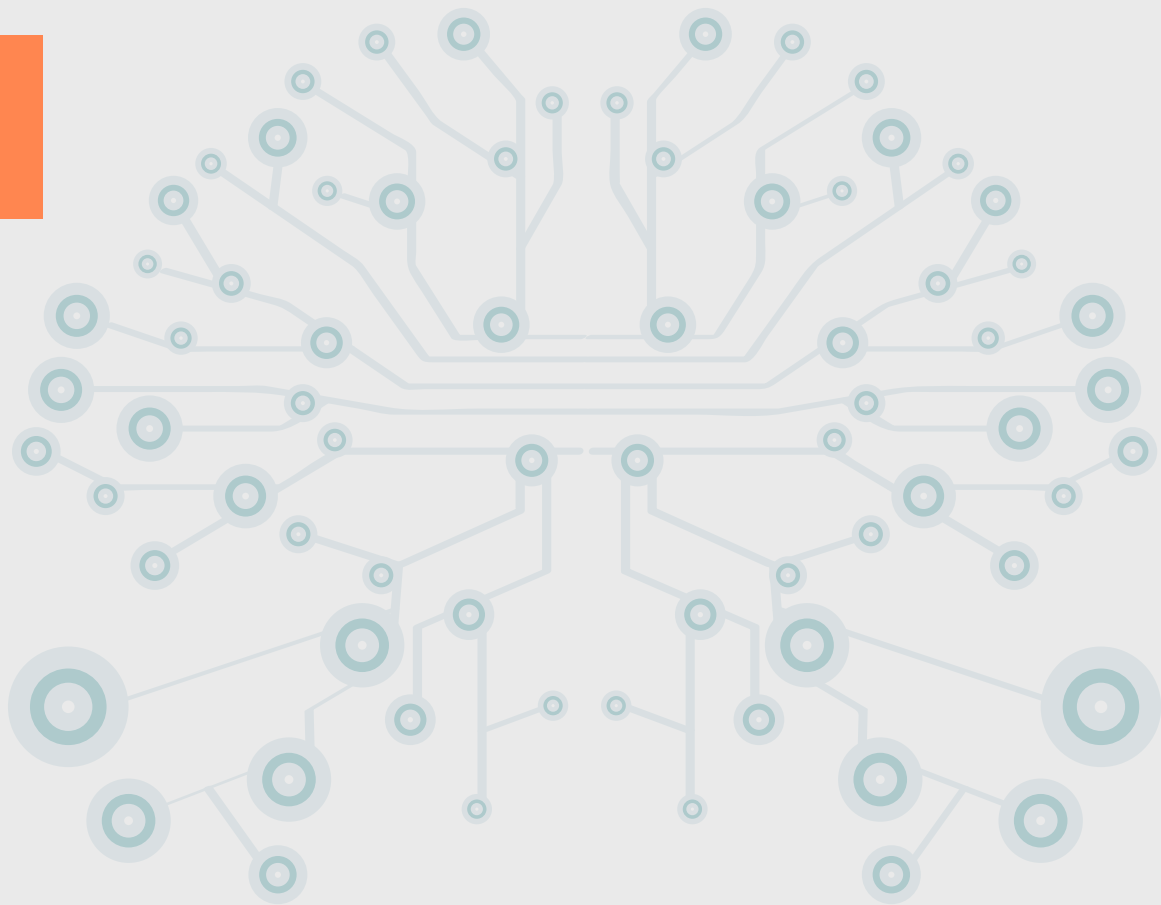
CES INITIATIVES SONT CONÇUES POUR ACCROÎTRE **L'INFLUENCE** DU CAFRAD, RENFORCER SON **IMPACT GLOBAL**, ET DÉVELOPPER DES **PARTENARIATS STRATÉGIQUES** À L'ÉCHELLE MONDIALE, TOUT EN ACCOMPAGNANT LES ÉTATS AFRICAINS DANS LEUR TRANSITION VERS UNE **GOVERNANCE MODERNE ET DURABLE**.

*Il nous faut aujourd'hui une organisation
fiable aux finances solides pour affronter
les défis de la formation d'une nouvelle
génération de leaders africains pour
construire une nouvelle Afrique.*

L'Afrique doit faire confiance à l'Afrique

COFFI DIEUDONNÉ ASSOVI
DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CAFRAD





**A NEW LEADER
A NEW VISION
A NEW CAFRAD**

Contact Details:



+212 539 322 707



cafrad@cafrad.org



+212 539 32 57 85



Rue Mohammed Jazouli 173
Hassan, RABAT



cafrad.org