Organisation Intergouvernementale Panafricaine

Au service de l'innovation, de la modernisation et de la construction d'administrations pour une Gouvernance Publique Responsable

منظمة إفريقية بيحكومية

Pan African Intergovernmental Organization

Serving innovation, Modernization and establishment of administrations for Responsible Public Governance

Depuis/Since 1962 ...

Le CAFRAD rénové au service de la transformation globale, digitale, intelligente et durable des administrations publiques et privées africaines

CAFRAD

Original : Français

Synthèse de la note conceptuelle

16e Forum panafricain ministériel sur la modernisation de l'administration publique et des institutions de l'État
Thème : La place du leadership dans l'implémentation de la gouvernance publique responsable en vue de la poursuite des ODD et de l'émergence des pays africains

Le 16e Forum panafricain ministériel, organisé par le Centre africain de Formation et de Recherche administratives pour le Développement (CAFRAD), met en lumière l'importance cruciale du leadership dans la modernisation des administrations publiques et la mise en œuvre d'une gouvernance responsable. Cette dynamique s'inscrit dans la quête d'une transformation structurelle et durable du continent africain, à la fois autonome, inclusive et en phase avec les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Ce forum s'insère dans la continuité des engagements internationaux, notamment le Pacte pour un avenir meilleur adopté par les Nations Unies en septembre 2024, et de la Vision 2063 de l'Union africaine, qui ambitionne une Afrique intégrée, prospère, pacifique et dirigée par ses citoyens. Il se réfère également à la vision du Roi Mohammed VI, fondée sur le renforcement de la coopération Sud-Sud, la solidarité africaine et l'exploitation collective des ressources du continent.

L'Afrique, bien que connaissant une croissance économique notable, ne parvient pas encore à enclencher une transformation profonde. Le diagnostic posé met en évidence des administrations encore peu adaptées, des modèles éducatifs à repenser, et des systèmes de gouvernance souvent déconnectés

des enjeux contemporains. Le continent est confronté à des défis globaux tels que les changements climatiques, la transition énergétique, la raréfaction des ressources, la montée des inégalités et l'urbanisation galopante. Face à ces bouleversements, un nouveau paradigme de développement est nécessaire, centré sur l'humain, l'éthique, l'environnement et l'innovation.

Le document revient sur l'évolution du concept de développement durable, notamment à travers les sommets mondiaux sur l'environnement, les accords internationaux tels que l'Accord de Paris, et les grandes résolutions onusiennes comme le Programme d'action d'Addis-Abeba. Il souligne que la mise en œuvre des 17 ODD doit être systémique, transversale et inclusive, intégrant les cinq dimensions clés : les personnes, la prospérité, la planète, la paix et les partenariats.

L'éducation, la formation et le développement des capacités sont identifiés comme les piliers de cette transformation. Il s'agit de former des leaders capables d'agir dans un monde complexe, en mutation permanente, en maîtrisant les nouveaux modèles économiques (économie verte, numérique, circulaire, sociale et solidaire), tout en intégrant les valeurs de responsabilité, de résilience et de solidarité.

En conclusion, ce forum appelle à un sursaut collectif et à une réforme en profondeur des institutions publiques africaines. Il promeut un leadership renouvelé, porteur de vision et d'action, capable de répondre aux aspirations des peuples africains et de faire de l'Afrique un acteur influent sur la scène mondiale. La réussite des ODD passe ainsi par une gouvernance publique transformée, une éducation réinventée et une coopération renforcée à l'échelle du continent.

Problématique du 16e Forum panafricain ministériel sur la modernisation de l'Administration publique et des Institutions de l'État

À cinq ans de l'échéance de l'Agenda 2030, l'Afrique accuse un retard préoccupant dans la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD). Moins de 6 % des cibles mesurables sont en voie d'être atteintes sur le continent, et les tendances indiquent un risque croissant de stagnation, voire de régression, sur plusieurs objectifs majeurs, notamment la lutte contre la pauvreté (ODD 1), la sécurité alimentaire (ODD 2), l'action climatique (ODD 13) et la gouvernance (ODD 16). Le manque de ressources, les conflits, les inégalités structurelles, les données statistiques insuffisantes, mais surtout une crise profonde de gouvernance et de leadership freinent significativement la dynamique de transformation.

Dans un contexte mondial caractérisé par l'instabilité (environnement VIICAP – volatil, incertain, indéterminé, complexe, ambigu, paradoxal), marqué par la digitalisation, l'intelligence artificielle, les tensions géopolitiques et les défis environnementaux, il devient impératif de repenser le rôle du leadership. Le développement durable et la gouvernance publique responsable exigent aujourd'hui un leadership visionnaire, éthique, agile, participatif et transformationnel, capable de mobiliser les institutions et les citoyens autour d'un projet commun d'émergence.

Objectif général du Forum

Le Forum vise à renforcer les capacités des décideurs africains en les dotant des outils conceptuels, stratégiques et opérationnels nécessaires pour impulser une gouvernance publique responsable et accélérer la mise en œuvre de l'Agenda 2030 (ODD) et de l'Agenda 2063 de l'Union africaine. Il s'agit de former une nouvelle génération de leaders africains, audacieux, lucides, transformationnels, capables de conduire des réformes structurelles et de moderniser les administrations publiques dans une perspective de développement durable inclusif.

Objectifs spécifiques

À l'issue du Forum, les participants seront en mesure de :

- Maîtriser les fondements, les enjeux et les outils de mise en œuvre du développement durable en Afrique.
- Comprendre les nouvelles approches du développement dans un environnement complexe et changeant.
- Reconnaître le rôle central du leadership éthique, agile et transformationnel dans la gouvernance du développement.
- Développer les compétences humaines, sociales, émotionnelles et cognitives (soft skills) nécessaires à la conduite du changement.
- Adopter un style de leadership mobilisateur, adapté à la gouvernance responsable et à la co-construction des politiques publiques.
- Identifier les freins et leviers à l'implémentation efficace des ODD dans les institutions publiques.
- Proposer des solutions pratiques et innovantes pour surmonter les blocages et accélérer les progrès.
- Élaborer et piloter des politiques et projets structurants en lien avec les ODD et l'Agenda 2063.
- Promouvoir une gouvernance publique ouverte, inclusive, fondée sur le dialogue, la participation et la transparence.

Contenu du 16e Forum panafricain ministériel sur la modernisation de l'Administration publique et des Institutions de l'État

Thème central :

Leadership, gouvernance publique responsable et transformation institutionnelle pour la mise en œuvre accélérée des ODD et de l'Agenda 2063 en Afrique.

Introduction

- Accueil officiel et ouverture du Forum.
- **Session 0** : Allocution de Mme la Présidente du Conseil d'Administration.

Session 1 : Les ODD comme instruments de modernisation de l'administration publique

Cette session propose une analyse du concept de développement durable, ses fondements, ses trajectoires et ses enjeux. Elle portera sur les outils, méthodes et indicateurs utilisés pour évaluer la mise en œuvre des ODD en Afrique. Une attention particulière sera accordée à l'identification des obstacles institutionnels et aux facteurs de succès dans les administrations publiques.

Session 2 : Le leadership agile, environnemental et durable

L'accent sera mis sur l'agilité comme valeur essentielle du leadership dans les environnements instables et complexes. La session développera le concept de leadership agile, sa posture multidimensionnelle (coach d'équipe, interface client, moteur du changement organisationnel), et son rôle dans la transformation des institutions publiques pour répondre efficacement aux ODD.

Session 3 : Transformation numérique et intelligence artificielle pour le développement durable

La gouvernance numérique est explorée comme levier de modernisation de l'administration publique. L'accent sera mis sur les technologies émergentes,

l'intelligence artificielle, les données et les infrastructures numériques pour améliorer la transparence, la prestation de services, la participation citoyenne et l'efficacité administrative. Le concept d'**administration intelligente** (smart government) sera détaillé.

Session 4 : Leadership transformationnel et gouvernance globale des ODD

Cette session abordera le rôle clé du leadership transformationnel et de la réforme institutionnelle pour améliorer la gouvernance des ODD. L'outil OQADD sera présenté comme méthode d'évaluation des politiques publiques en lien avec les principes du développement durable. Le rôle des collectivités locales, des communautés et des citoyens dans la gouvernance sera également mis en avant.

Session 5 : Finances publiques vertes

Analyse du rôle stratégique de l'État dans la promotion d'un modèle de finances publiques responsables, modernes et orientées vers les résultats. Cette session valorisera les réformes récentes dans plusieurs pays africains visant la performance et la transparence budgétaire, comme leviers de modernisation de l'État et d'accélération des ODD.

Session 6 : Mécanismes innovants de financement du développement durable

Présentation des mécanismes actuels (Fonds vert pour le climat, FEM, etc.) et exploration de solutions novatrices : fiscalité verte, marchés publics durables, finance carbone, bourses écologiques, partenariats public-privé durables. L'objectif est d'identifier des pistes concrètes pour renforcer le financement du développement durable.

Session 7 : Transformation écologique, économique et inclusive

Étude des modèles alternatifs de développement : économie verte, circulaire, bleue, sociale et solidaire, industrialisation verte, agriculture durable, écotourisme, mobilité responsable. L'approche vise à concilier progrès économique, inclusion sociale et préservation de l'environnement pour une Afrique émergente et résiliente.

Session 8 : Pilotage de la performance publique globale

Cette session portera sur le rôle des membres du gouvernement dans le pilotage stratégique de l'action publique. Elle introduira les principes du **New Public Management**, de la gestion axée sur les résultats, de la qualité des

dépenses publiques, et de la responsabilité managériale pour une administration moderne et performante.

Session 9 : Échanges de bonnes pratiques

Chaque ministre ou représentant exposera les expériences de son pays concernant la mise en œuvre des ODD et de l'Agenda 2063. Cette session vise à créer un espace de mutualisation des savoirs, des défis et des succès.

Conclusion

- Lecture et adoption des recommandations finales par les Ministres.
- Élaboration d'une feuille de route commune pour la période 2025–2030.

Public cible

Ministres, ambassadeurs, hauts fonctionnaires africains, chefs d'entreprise, diplomates, représentants des administrations publiques, partenaires techniques et financiers.

Méthodologie

Le Forum adopte une démarche participative, inclusive et interactive, basée sur :

- Le partage d'expériences concrètes et d'études de cas.
- Des débats selon la **règle de Chatham House** favorisant la liberté d'expression sans identification des auteurs.
- Des ateliers collaboratifs favorisant le co-développement de solutions.