



PANAFRICAN
INTERGOVERNMENTAL
ORGANIZATION

CAFRAD

CAFRAD, pionnier de la transformation de l'Afrique, école de formation des leaders africains de demain.

Depuis 1962, le CAFRAD met son expertise au service de la formation des leaders et cadres supérieurs africains dans les domaines variés de l'action publique, de la gouvernance et du management.



LE RÔLE STRATÉGIQUE DU CAFRAD : CATALYSEUR DE GOUVERNANCE ET DE DÉVELOPPEMENT HUMAIN INTÉGRAL

Dans cette dynamique continentale, l'Organisation intergouvernementale panafricaine (CAFRAD) occupe une place de choix. Basé à Rabat, au Maroc, et fondé dès 1962, le CAFRAD est la plus ancienne institution panafricaine dédiée à la modernisation de l'administration publique et au renforcement des capacités des États africains.

Son action s'articule autour de cinq (5) axes principaux :

- **la construction des Etats viables et la promotion de la bonne gouvernance**, en encourageant la transparence, la responsabilité, l'éthique publique et la lutte contre la corruption.
- **le développement des compétences des cadres, des leaders et des managers**, à travers des formations continues, des séminaires spécialisés et des modules de perfectionnement.
- **l'innovation institutionnelle et le changement transformationnel**, en soutenant la digitalisation des services publics et l'intégration des technologies émergentes et le développement des soft skills (compétences douces, sociales, émotionnelles).
- **le management de la connaissance à travers le partage des savoirs, des expériences et des pratiques innovantes**, en facilitant les réseaux d'échange et les plateformes de coopération entre pays africains.
- **la construction de l'intégration africaine et le développement de la coopération sud-sud** en encourageant la mise en œuvre les projets intégrateurs, fédérateurs et les mégaprojets à l'échelle continentale et en soutenant l'insertion de l'Afrique dans les chaînes de valeur mondiales (CVM) et en promouvant les territoires à économie positive, résiliente et inclusive.

NOS SERVICES, PRODUITS ET LIVRABLES

Le CAFRAD contribue au développement des capacités administratives, institutionnelles et humaines des Etats membres :

- Le CAFRAD est la principale Organisation panafricaine de service public qui fait progresser l'art, la science, l'enseignement et la pratique de l'Administration publique, des entreprises privées et des organisations à but non lucratif ;
- Le CAFRAD fait émerger les leaders de nouvelle génération décomplexés, éthiques, authentiques, lucides, transformateurs, transformationnels, audacieux et visionnaires au service de la transformation systémique et de la gouvernance globale en Afrique ;
- Le CAFRAD prépare, entraîne, forme et accompagne les dirigeants et cadres dirigeants aux plus hautes responsabilités dans l'exercice de leur métier ;
- Le CAFRAD soutient les transformations des Etats, des territoires, des entreprises privées, des organisations de la société civile et de la société dans son ensemble, développe leur capacitation, leur résilience, leur agilité, leur robustesse, leur performance globale, pour le bien-être collectif et individuel des citoyens ;
- Le CAFRAD est engagé pour les transformations organisationnelle, institutionnelle, structurelle, systémique, digitale, sociétale, intelligente, managériale, éthique, économique, socio-culturelle, politique et démocratique, du concept de sécurité et de paix, les mutations juridique, judiciaire et institutionnelle ;
- Le CAFRAD soutient la construction et/ou la réinvention d'Administrations publiques performantes, robustes et innovatrices, dotées de cadres compétents et de structures fortes, pour assurer la transformation globale de l'Afrique et l'intégration régionale. Il s'agit d'utiliser la formation continue diplômante ou certifiante, le perfectionnement des hauts fonctionnaires africains, la recherche et l'innovation pour repositionner l'Afrique dans la gouvernance mondiale.

CE QUE NOUS FAISONS

Formation, Recherche, Production, Publication, Documentation, Consultation et Conseil dans une perspective pluridisciplinaire, interdisciplinaire et transdisciplinaire. Le CAFRAD s'est engagé à œuvrer pour l'amélioration des systèmes d'administration publique dans les pays africains, et ce, à travers des programmes de formation, de recherche, de consultation, de documentation et de publication et surtout de benchmarking (partage de pratiques innovantes).

- La **formation** et le perfectionnement des cadres supérieurs portant sur le management public, l'administration économique et financière, l'administration urbaine locale, l'aménagement du territoire et le développement durable local, la gouvernance publique.
- La **recherche** concerne tous les domaines de la gestion publique et plus particulièrement la modernisation de l'Administration africaine et le renforcement de sa capacité d'action. Elle concerne également le management des entreprises publiques et privées.
- La **consultation** est animée par un réseau d'experts.
- La **documentation** est centrée sur le réseau africain d'information administrative (ANAI), la centrale des cas, les banques de données sur divers domaines de la gestion publique.
- La **publication** consiste dans « les nouvelles ou l'actualité du CAFRAD », l'actualité africaine et internationale, la revue intitulée « **les Revue africaine d'Administration publique intelligente** », les études de cas, et les matériaux de formation et les monographies.

LES 5 PRIORITES DU MANDAT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL 2024-2028 :

Le CAFRAD prépare, entraîne, forme et accompagne les dirigeants et cadres dirigeants aux plus hautes responsabilités dans l'exercice de leur métier.

Le CAFRAD fait émerger les leaders de nouvelle génération décomplexés, éthiques, authentiques, lucides, transformateurs, transformationnels, audacieux et visionnaires au service de la transformation systémique et de la gouvernance globale en Afrique, gage de l'intégration régionale et du développement durable et inclusif.

Priorité stratégique 0 : Programme de rénovation et d'amélioration de la gouvernance globale du CAFRAD ainsi que de renforcement de ses relations avec les Etats membres et les partenaires.

La réforme en profondeur du CAFRAD et sa transformation radicale et globale, ainsi que l'amélioration de sa gouvernance (participative, inclusive, transparente, responsable, performante) à travers l'instauration de la culture du management participatif, délégatif et éthique (holocratie) et de la gestion axée sur les résultats de développement (GARD) constituent le préalable, la condition sine qua non de sa visibilité, sa notoriété et la réalisation optimale de ses activités ainsi que la satisfaction des attentes légitimes des Etats membres et des bénéficiaires de ses prestations.

Priorité stratégique 1 : Changements transformationnels des systèmes de gouvernance globale en Afrique, en incluant la gouvernance électronique et l'intelligence artificielle générative ;

Priorité stratégique 2 : Renforcement des capacités productives et commerciales africaines intelligentes comme levier de transformation économique durable et inclusive ;

Priorité stratégique 3 : Développement de la résilience des Etats dans un contexte de fragilité structurelle ;

Priorité stratégique 4 : Stratégies de développement de l'esprit entrepreneurial et management des entreprises ;

Priorité stratégique 5 : Appui au développement des compétences et talents territoriaux en vue d'accompagner les mutations des territoires.

Au CAFRAD, nous faisons chaque jour un peu plus pour la modernisation et l'amélioration continues des systèmes d'administration et de gouvernance en Afrique, Au CAFRAD, nous contribuons à la construction des bases de développement durable et inclusif des pays africains,



Etats membres:
45, avec 36
membres actifs.

Langues officielles:
arabe, anglais,
français, et
portugais.

Contactez-nous :

-  +212 539 322 707
-  www.cafrad.org
-  cafrad@cafrad.org
-  Rue Mohammed Jazouli 173 Hassan, RABAT

