

Centre africain de Formation et de
Recherche administratives pour
le Développement

Organisation intergouvernementale
panafricaine

*Le CAFRAD rénové au service de la
transformation globale, digitale, intelligente
publiques et durable des administrations
et privées africaines*

المركز الإفريقي للتدريب والبحث
الإداري للإتماء

منظمة إفريقية ببحكومية



Depuis/Since

African Training and Research Centre
in Administration for
Development

Pan African Intergovernmental
Organization

*The renewed CAFRAD in the service of
global, digital, intelligent and sustainable
transformation
of African public and private
administrations*

Exceller –Expertiser -Transformer

DG.1 /2026

الوثيقة 2

الأصل: فرنسي

تقرير أنشطة المدير العام للمركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإتماء (كافراد)

السنة: يوليو 2025 – يونيو 2026

سنة الانتقال والتحول المؤسسي للمركز

مقدمة عامة

في إطار مهامه، يلتزم المدير العام لمركز كافراد بإعداد تقرير سنوي للأنشطة وتقديمه، بما يُمكن مجلس الإدارة من ممارسة حقه في الرقابة على سير المنظمة الحكومية الدولية الإفريقية الشاملة وتقييم الأداء العام للسلطة التنفيذية.

يندرج هذا التقرير الخاص بالسنة الممتدة من يوليو 2025 إلى يونيو 2026 في إطار هذا الالتزام القانوني. ويحلل تنفيذ كل قرار اتخذته الدورة العادية الستون لمجلس الإدارة المنعقدة في 16 يوليو 2025، في مقر كافراد بالرباط، المملكة المغربية، من خلال استحضار مضمون كل قرار وإجراءات تنفيذه والصعوبات التي واجهته والآفاق المستقبلية.

يُقدّم المدير العام لكافراد، الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، هذا التقرير السنوي للأنشطة إلى الدورة العادية الحادية والستين للمجلس الإداري لكافراد، المقررة في 15 يوليو 2026 بمقر كافراد في الرباط.

جدول المحتويات

1	المقدمة العامة
3	أولاً: تقرير حول ورشة تقاسم نتائج أعمال الدورة العادية الستين لمجلس إدارة كافراد مع مجموعة السفراء الأفارقة في المغرب (GAAM)
8	ثانياً: تنفيذ القرار PCA/002/2°ن/60/2025 الخاص بالموافقة على خطة انتقال مقر كافراد من طنجة إلى الرباط
11	ثالثاً: تنفيذ القرار PCA/006/6°ن/60/2025 الخاص بالموافقة على برنامج تجديد وتحسين حوكمة كافراد للسنة 2026-2025
13	رابعاً: تنفيذ القرار PCA/005/5°ن/60/2025 الخاص بالموافقة على خارطة الطريق وبرامج الأنشطة العلمية والمشاريع ذات الأولوية للسنة 2026-2025
50	خامساً: تنفيذ القرار PCA/008/8°ن/60/2025 الخاص بالموافقة على الميزانية، إدارة يوليو 2025 – يونيو 2026
53	الخاتمة العامة
54	الملاحق

أولاً: تقرير حول ورشة تقاسم نتائج أعمال الدورة العادية الستين لمجلس إدارة كافراد مع مجموعة السفراء الأفارقة في المغرب (GAAM)

مقدمة

حرصاً على تيسير استيعاب القرارات التي اتخذها مجلس الإدارة في جلسته المنعقدة في 16 يوليو 2025 وتطبيقها، نظم المدير العام لكافراد الدكتور كوفي ديودوني أسوفي ورشة لتقاسم نتائج أعمال الدورة العادية الستين لمجلس إدارة كافراد موجّهة إلى جميع سفارات الدول الأعضاء. انعقدت هذه الورشة بالتنسيق مع مجموعة السفراء الأفارقة في المغرب (GAAM) يوم الخميس 2 أكتوبر 2025، في مقر كافراد بالرباط، بصيغة حضورية. وقد شارك في هذا النشاط ممثلون عن معظم سفارات الدول الأعضاء.

التاريخ: الخميس 2 أكتوبر 2025

المكان: مقر كافراد، الرباط (المغرب)

المدة: من الساعة 14:20 إلى الساعة 16:20

المشاركون: أحد عشر (11) ممثلاً من سفارات الدول الأعضاء

في 16 يوليو 2025، عقد مجلس إدارة كافراد دورته العادية الستين. وفي ختام الدورة، اعتمد الجهاز الأعلى لكافراد ثمانية (8) قرارات رئيسية. تتعلق هذه القرارات، من بين أمور أخرى، ببرنامج تجديد وتحسين الحوكمة في كافراد، والخطة التشغيلية لانتقال مقر كافراد من طنجة إلى الرباط، وبرنامج الأنشطة العلمية. وبما أن التحول المؤسسي شرط أساسي لحسن سير المنظمة الحكومية الدولية الأفريقية الشاملة، أعلن المجلس أن السنة 2025-2026 سنة الانتقال والتحول المؤسسي لكافراد.

في إطار تسهيل استيعاب مختلف القرارات الصادرة، وخاصة القرار المتعلق ببرنامج تحديث والتحول المؤسسي للمركز الإفريقي للتكوين والبحث الإداري من أجل التنمية (الكافراد)، تنظم الإدارة العامة، بالتعاون مع المجموعة الإفريقية للإدارة العامة (GAAM)، جلسة لاستعراض وعرض مخرجات الدورة العادية الستين لمجلس الإدارة.

وقد اعتمد مجلس الإدارة في دورته العادية الستين المنعقدة في الأربعاء 16 يوليو 2025 بالرباط (المغرب) ثمانية (8) قرارات رئيسية هي:

- القرار 60/2025 / رقم PCA/001/1 بشأن الموافقة على تقرير وقرارات الدورة العادية التاسعة والخمسين لمجلس إدارة كافراد المنعقدة في 9 يوليو 2024 بالرباط (المغرب)
- القرار 60/2025 / رقم PCA/002/2 بشأن الموافقة على خطة انتقال مقر كافراد من طنجة إلى الرباط
- القرار 60/2025 / رقم PCA/003/3 بشأن الموافقة على تقرير مفوض الحسابات للسنة 2023-2024
- القرار 60/2025 / رقم PCA/004/4 بشأن الموافقة على تقارير أنشطة المدير العام لكافراد
- القرار 60/2025 / رقم PCA/005/5 بشأن الموافقة على خارطة الطريق وبرنامج الأنشطة العلمية والمشاريع ذات الأولوية لكافراد للسنة 2025-2026
- القرار 60/2025 / رقم PCA/006/6 بشأن الموافقة على برنامج تجديد وتحسين الحوكمة في كافراد للسنة 2025-2026
- القرار 60/2025 / رقم PCA/007/7 بشأن الموافقة على الميزانية المنجزة، إدارة يوليو 2024 – يونيو 2025
- القرار 60/2025 / رقم PCA/008/8 بشأن الموافقة على الميزانية، إدارة يوليو 2025 – يونيو 2026

أعلن المجلس كذلك أن السنة 2025-2026 سنة الانتقال والتحول المؤسسي لكافراد. وفي هذا الإطار، نظمت المديرية العامة بالتعاون مع مجموعة السفراء الأفارقة في المغرب ورشة تقاسم للمشاركين من أجل استيعاب القرارات المعتمدة وصياغة توصيات تشغيلية لتنفيذها الفعّال.

1.1. أهداف الورشة

- تتمحور الأهداف الرئيسية لهذا اللقاء حول:
- عرض جوهر القرارات الثمانية التي أقرها مجلس الإدارة
 - رصد ملاحظات وتوصيات السفراء
 - تيسير الاستيعاب الجماعي للتوجهات الاستراتيجية لكافراد
 - تحفيز الدول الأعضاء على تعبئة الموارد اللازمة للتمويل والدعم المؤسسي للمركز

1.2. سير أعمال الورشة

انعقدت الورشة يوم الخميس 2 أكتوبر 2025 في مقر كافراد بالرباط، وشارك فيها أحد عشر (11) ممثلاً من سفارات الدول الأعضاء. انطلقت الجلسة رسمياً في الساعة 14:20 وانتهت في الساعة 16:20، وقد أدارها الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، المدير العام لكافراد، الذي قدّم القرارات التي أقرها مجلس الإدارة في الدورة الستين، أعقب ذلك نقاش وتبادل بناءً حول موضوع: «إعادة ابتكار كافراد ليكون في خدمة السياسات الكبرى للتنمية المستدامة والشاملة في أفريقيا».

1.3. القرارات الثمانية المعتمدة

- القرار 60/2025 / رقم 1°/PCA/001/1: الموافقة على تقرير وقرارات الدورة العادية التاسعة والخمسين لمجلس إدارة كافراد المنعقدة في 9 يوليو 2024 بالرباط (المغرب)
- القرار 60/2025 / رقم 2°/PCA/002/2: الموافقة على خطة انتقال مقر كافراد من طنجة إلى الرباط
- القرار 60/2025 / رقم 3°/PCA/003/3: الموافقة على تقرير مفوض الحسابات للسنة 2023-2024
- القرار 60/2025 / رقم 4°/PCA/004/4: الموافقة على تقارير أنشطة المدير العام لكافراد
- القرار 60/2025 / رقم 5°/PCA/005/5: الموافقة على خارطة الطريق وبرامج الأنشطة العلمية والمشاريع ذات الأولوية لكافراد للسنة 2025-2026
- القرار 60/2025 / رقم 6°/PCA/006/6: الموافقة على برنامج تجديد وتحسين الحوكمة في كافراد للسنة 2025-2026
- القرار 60/2025 / رقم 7°/PCA/007/7: الموافقة على الميزانية المنجزة، إدارة يوليو 2024 – يونيو 2025
- القرار 60/2025 / رقم 8°/PCA/008/8: الموافقة على الميزانية، إدارة يوليو 2025 – يونيو 2026

1.4. برنامج تجديد وتحسين الحوكمة الشاملة لكافراد

- يرمي هذا البرنامج إلى:
- مراجعة الوثائق التأسيسية لكافراد
 - تعزيز العلاقات بين كافراد والدول الأعضاء والشركاء
 - تحديث الحوكمة والإدارة والتنظيم الداخلي للمركز
 - إنشاء هياكل جديدة للتوجيه والأداء والتدقيق والرصد الاستراتيجي والتواصل
 - إصلاح محور التكوين المستمر بهدف جعل كافراد شبكةً أفريقية مرجعية لتكوين الإطار العاليا والقادة العموميين

- تطبيق إدارة قائمة على النتائج والشفافية والأداء

الأولويات الاستراتيجية:

- تحويل منظومات الحوكمة (مع دمج الحوكمة الإلكترونية والذكاء الاصطناعي التوليدي)
- تعزيز القدرات الإنتاجية والتجارية الأفريقية الذكية
- تطوير قدرة الدول على الصمود
- تعزيز روح المقاولات والإدارة المستدامة
- دعم تنمية الكفاءات والمواهب الترابية

الإجراءات الرئيسية:

- تنظيم جولة لإعادة تعبئة الدول الأعضاء
- تنظيم اجتماع مع الشركاء
- مراجعة الوثائق التأسيسية واعتماد هيكل تنظيمي جديد
- إعداد الخطة الاستراتيجية 2025-2028
- وضع سياسة متنوعة للموارد البشرية (ناطقون بالإنجليزية والفرنسية والعربية والبرتغالية)
- إنشاء هياكل جديدة للتوجيه والتدقيق والتواصل والتكوين

1.5. ملاحظات وتوصيات المشاركين

أبدى المشاركون عدة ملاحظات وتوصيات تهدف إلى تعزيز فعالية كافراد وشفافيته واستدامته:

1.5.1. التوزيع المتساوي للمعلومات

أكد المشاركون أهمية التواصل الشفاف والمنصف مع جميع الدول الأعضاء. وأوصي بأن تُوزَّع جميع الوثائق الرسمية والتقارير والمراسلات الصادرة عن كافراد منهجياً على سفارات جميع الدول الأعضاء لضمان تكافؤ الوصول إلى المعلومات، مع توفيرها بالنسخة الإنجليزية للدول الناطقة بالإنجليزية.

1.5.2. إشكاليات الموارد المالية

- عبّر المشاركون عن قلق بالغ إزاء الوضع المالي الحرج لكافراد، مشيرين إلى أن غياب المساهمات المنتظمة من الدول الأعضاء يمثل السبب الرئيسي للأزمة التي تعيشها المنظمة.
- يظل شح الموارد المالية عبئاً كبيراً أمام حسن سير المؤسسة
- وفق ما أفاد به المدير العام، يواجه موظفو كافراد وضعاً مقلقاً بسبب تراكم ما يقارب 12 شهراً من الرواتب غير المصروفة
- أوصي بوضع استراتيجية فعّالة وحُجج مقنعة لحثّ الدول الأعضاء على تسوية مساهماتها المالية
- اقترح أيضاً التخطيط للترتيبات اللوجستية اللازمة لانتقال الفريق من طنجة إلى الرباط

من أصل 45 دولة عضواً، تُعدّ 36 منها نشيطة، غير أن عدداً قليلاً منها فقط يؤدي اشتراكاته بانتظام. وأشار المشاركون إلى أن مشاركة مالية أوسع من شأنها أن تُحسّن وضع كافراد تحسّناً ملموساً. وشدّد المدير العام على أن قيام عشرة (10) دول عضو على الأقل بسداد مساهماتها بانتظام من شأنه أن يكفل الاستقرار المالي وحسن سير أنشطة المركز. وتُبرز هذه الملاحظة ضرورة تعزيز الوعي والالتزام السياسي لدى الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتمويل المستدام للمنظمة.

1.5.3. إنشاء مكاتب إقليمية

اقترح أحد المشاركين إنشاء مكاتب إقليمية لكافراد في مختلف أرجاء القارة الأفريقية، بهدف:

- تعزيز حضور كافراد وظهوره في الأقاليم المختلفة
- تيسير التنسيق وتنفيذ البرامج على المستوى المحلي
- توطيد القرب من الدول الأعضاء وتحسين التواصل والاستجابة المؤسسية
- تعزيز التعاون الأكثر ديناميكية واللامركزية بين الدول الأعضاء

خاتمة

أتاحت ورشة التقاسم:

- فهم رهانات التحول المؤسسي لكافراد
- رصد التحديات الأولوية، ولا سيما المالية والتنظيمية منها
- تشجيع التعبئة الجماعية للدول الأعضاء لدعم الديناميكية الجديدة للمركز

وأعاد المدير العام التأكيد على عزمه بجعل كافراد مشغلاً أفريقياً شاملاً مركزياً في مجال التكوين والحوكمة والتنمية المستدامة.

ثانياً: تنفيذ القرار 60/2025 / رقم PCA/002/2 الصادر عن مجلس الإدارة في 16 يوليو 2025 بشأن الموافقة على خطة نقل مقر كافراد من طنجة إلى الرباط

في ختام الدورة العادية الستين لمجلس إدارة كافراد المنعقدة في 16 يوليو 2025، في مقر المنظمة الحكومية الدولية الأفريقية الشاملة، برئاسة السيدة الأستاذة أمال الفلاح سيغروشنى، الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، رئيسة مجلس الإدارة، اتخذت ثمانية (8) قرارات من بينها الموافقة على خطة انتقال مقر كافراد من طنجة إلى الرباط.

2.1. استحضار مضمون قرار مجلس الإدارة

المادة الأولى:

تمت الموافقة على خطة نقل مقر المركز الأفريقي للتدريب والبحوث في الإدارة من أجل التنمية (CAFRAD)، المرفقة بهذا القرار، من قبل الدورة الستين لمجلس الإدارة، التي عقدت في 16 يوليو 2025.

المادة الثانية:

- عقب الموافقة على خطة الانتقال، أوصى مجلس الإدارة بـ:
- تحمل كافراد نفقات نقل الموظفين بين المدينتين لضمان انتقال سلس وفعال
- تعديل اتفاقية إنشاء كافراد لتضمن نقل المقر إلى الرباط
- إخطار وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الأفريقي والمغاربة المقيمين في الخارج بقرارات مجلس الإدارة المتعلقة بنقل مقر كافراد من طنجة إلى الرباط
- إتمام نقل مقر كافراد إلى الرباط في أجل أقصاه سنتان (2)

2.2. إجراءات التنفيذ

وجّه المدير العام لكافراد رسالةً إلى رئيسة مجلس الإدارة تتعلق بتخصيص مكاتب لموظفي كافراد، وقد تلقى رداً منها. وصدر قرار المدير العام تنفيذاً لقرار مجلس الإدارة المؤرخ في 16 يوليو 2025، وذلك بمشاركة موظفي كافراد:

القرار رقم CAFRAD/DG/2026 المؤرخ في 17 فبراير 2026 المتعلق بتنفيذ القرار 60/2025 / رقم PCA/002/2 الصادر عن مجلس الإدارة في 16 يوليو 2025 بشأن الموافقة على خطة انتقال مقر كافراد من طنجة إلى الرباط

المادة الأولى: الموضوع

يهدف هذا القرار إلى تنفيذ قرار مجلس الإدارة رقم 60/2025 / رقم PCA/002/2 الصادر بتاريخ 16 يوليو 2025، والذي يُقرّ خطة نقل مقر CAFRAD من طنجة إلى الرباط.

ووفقاً لأحكام هذا القرار وأحكام قرارات مجلس الإدارة السابقة، أصبح مقر CAFRAD الآن في الرباط، عاصمة المملكة المغربية.

وقد اتخذ هذا القرار بناءً على الرسالة رقم CAFRAD/DG/192 المؤرخة 6 أغسطس 2025، بشأن إخطار المدير العام بالقرار رقم 60/2025 / رقم PCA/002/2 الصادر بتاريخ 6 أغسطس 2025. القرار رقم PCA/002/2 الصادر عن مجلس الإدارة بتاريخ 16 يوليو 2025، بالموافقة على خطة نقل مقر الهيئة العامة للبحوث والتنمية في أفريقيا (CAFRAD) من طنجة إلى الرباط، بالإضافة إلى القرارات السبعة الأخرى والتقريرين الصادرين عن اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة، والوثائق ذات الصلة، والموجهة إلى وزارة الخارجية والتعاون الأفريقي وشؤون المغاربة بالخارج.

كما يترتب على ذلك تنفيذ المدير العام للهيئة العامة للبحوث والتنمية في أفريقيا (CAFRAD) للتعليمات السامية الواردة في الرسالة رقم 0002554 بتاريخ 21 أكتوبر 2025 من معالي الأستاذة الدكتورة، الوزيرة المنتدبة إلى رئيس الحكومة لشؤون التحول الرقمي والإصلاح الإداري، رئيسة مجلس إدارة الهيئة العامة للبحوث والتنمية في أفريقيا (CAFRAD)، والتي تطلب منه التكفل بتكاليف تذاكر القطار فائق السرعة (TGV) لسفر الموظفين بين طنجة والرباط، لضمان سير أعمال الهيئة بسلاسة واستمرارية.

المادة الثانية: نمط الانتقال من طنجة إلى الرباط

يتحمل ميزانية كافراد ثمن تذاكر القطار (TGV) لانتقالات الموظفين بين طنجة والرباط في جميع أيام العمل، طوال فترة انتقال لا تتجاوز سنتين تنتهي في أقصاها في 30 يونيو 2027. وينبغي الانتهاء من الانتقال النهائي لمقر كافراد إلى الرباط بحلول هذا التاريخ.

المادة الثالثة: قيمة التكاليف المتحملة

تُحدد التكاليف المتحملة على ميزانية كافراد على النحو الآتي:

- يوم واحد: 800 درهم مغربي
- ليلة واحدة: 1510 درهم مغربي
- لكل ليلة إضافية: يُضاف 1100 درهم مغربي

المادة الرابعة: أجل تنفيذ القرار

يُمنح موظفو كافراد الراغبون في مواصلة عملهم مع المركز أجل شهرين (2) من تاريخ التوقيع على هذا القرار، أي من 5 فبراير 2026 إلى 5 أبريل 2026، للالتحاق بمناصبهم في الرباط. وبعد انقضاء هذا الأجل، يُعتبرون مستقبليين وتُشطب أسماؤهم من قائمة موظفي كافراد.

المادة 5: تدابير ضمان تنفيذ القرار.

يُنَاط بكلّ من مساعد المدير العام ومنسق العمليات التشغيلية للمديرية العامة، ورئيس قسم الإدارة والمالية، والقائم بأعمال المحاسب، والمراقب المالي للهيئة الوطنية لمكافحة الفقر والتنمية (CAFRAD)، مسؤولية تنفيذ هذا القرار، ضمن نطاق اختصاص كلّ منهم، وسيتم نشره عند الضرورة.

سيتم التعامل مع موظفي الهيئة الوطنية لمكافحة الفقر والتنمية (CAFRAD) الذين لا يلتزمون بأحكام هذا القرار وفقاً للوائح المعمول بها.

وقد عيّنت الحكومة المغربية مراقباً مالياً جديداً للهيئة الوطنية لمكافحة الفقر والتنمية (CAFRAD) في الرباط. وقد رُحِبَ المدير العام للهيئة، الدكتور كوفي ديودونيه أسوفي، بهذا التعيين ترحيباً حاراً، إذ يُمثّل خطوة هامة إلى الأمام في عملية نقل مقر الهيئة من طنجة إلى الرباط.

2.3. صعوبات التنفيذ

الكلّفة الباهظة للانتقالات بين طنجة والرباط:

تكشف الأبحاث التي أجرتها مسؤولية الإدارة والمالية بكافراد والمحاسب بالنيابة أن التكلفة الشهرية أو السنوية الإجمالية للاشتراك في المكتب الوطني للسكك الحديدية (ONCF) أو شراء تذاكر قطار يومية لجميع موظفي كافراد باهظة جداً ولا تتحملها ميزانية المركز. لذا تُقتصر تنقالات الموظفين إلى الرباط على ما هو ضروري حتماً لإنجاز نشاط ما. وإن نفقات التنقل بين طنجة والرباط تُفاقم الأزمة المالية لكافراد، مما يستوجب إيجاد حل دائم ومستدام.

استمرار موظفي وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة في شغل مقر كافراد:

لا يزال موظفو وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة يشغلون جميع مكاتب مقر كافراد.

2.4. الآفاق

من حيث الآفاق، يستوجب الأمر تسوية مسألة نقل مقر كافراد من طنجة إلى الرباط تسوية نهائية بما يكفل الاستقرار الجغرافي للمقر وتحسين سير المنظمة وتنفيذ أنشطتها وظهورها. ويمكن النظر في إلغاء نفقات تنقل الموظفين بين طنجة والرباط نظراً لثقلها على ميزانية كافراد.

يبدل المدير العام وجميع الموظفين جهوداً جبّارة لجعل كافراد أداة في خدمة الدول الأعضاء، غير أن هذه الجهود تتعثر في كثير من الأحيان بفعل عوامل عدة، في مقدمتها عدم حسم مسألة مقر كافراد.

ثالثاً: تنفيذ القرار 60/2025/رقم 6/006/PCA الصادر عن مجلس الإدارة في 16 يوليو 2025 بشأن الموافقة على برنامج تجديد وتحسين الحوكمة في كافراد للسنة 2025-2026

3.1. استحضار مضمون القرار

المادة 1:

يُعتمد بموجب هذا القرار، كمرفق لهذا القرار، برنامج تجديد وتحسين الحوكمة للمركز الأفريقي للتدريب والبحوث في الإدارة من أجل التنمية (CAFRAD) للفترة من يوليو 2025 إلى يونيو 2026، وذلك من قبل الدورة العادية الستين لمجلس الحوكمة المنعقدة في الرباط، المغرب، بتاريخ 16 يوليو 2025. تُغطي نفقات برنامج تجديد وتحسين الحوكمة للمركز من ميزانية المركز.

تُعلن الفترة 2025-2026 عامًا انتقالياً وتحولياً للمركز.

المادة 2: يتولى كل من المدير العام، والمحاسب الرئيسي للمركز، والمراقب المالي، مسؤولية تنفيذ هذا القرار، ضمن نطاق اختصاصاتهم، على أن يُنشر القرار عند الضرورة.

3.2. إجراءات التنفيذ

أعدَّ المدير العام لكافراد إعلان طلب تعبير عن الاهتمام بهدف انتقاء مكتب دراسات لإجراء تدقيق شامل ومعمّق في كافراد وإعداد الوثائق الناتجة عنه للسنة 2025-2026، في إطار الإصلاح الشامل للمنظمة الذي قرّره الجهاز الأعلى. وقد رُفِع هذا الإعلان إلى رئاسة مجلس الإدارة في يناير 2026 قبل إطلاقه.

بعد تعيين ممثلٍ لرئاسة مجلس الإدارة الذي سيتولى رئاسة اللجنة، صدر القرار CAFRAD/DG/005/2026 المؤرّخ في 27 فبراير 2026 القاضي بتعيين أعضاء لجنة طلب العروض التي ستضطلع أيضاً بمهام لجنة متابعة مهمة التدقيق وإعداد الوثائق المترتبة عليها.

أطلق إعلان طلب تعبير عن الاهتمام في 5 مارس لمدة شهر، وفي نهاية الأجل لم يتقدّم سوى مكتب واحد. وبهدف ضمان نشر واسع للإعلان، عقد المدير العام اجتماعاً عبر الإنترنت مع النقاط المحورية وسفارات الدول الأعضاء، ووجّهت رسالة تعميمية بالإعلان إلى جميع الدول الأعضاء ونُشر الإعلان على الموقع الإلكتروني لكافراد.

عقدت لجنة طلب العروض اجتماعها الأول في 18 يونيو 2026 للنظر في الملف الوحيد المودّع في الأجل المطلوبة، وخلصت إلى ضرورة إعادة إطلاق المسطرة بنشر الإعلان على الموقع الرسمي للصفقات العمومية للحكومة المغربية.

من المهم التأكيد، وفقاً لأحكام اللوائح المالية والمحاسبية الصادرة عن CAFRAD بتاريخ نوفمبر 1985، على أن منح عقود CAFRAD يجب أن يتوافق مع المبادئ والقواعد المنصوص عليها في قانون الدولة المضيفة، وبالتالي قانون المشتريات العامة المغربي.

3.3. صعوبات التنفيذ

أُخِّرَ تعيين مراقب مالي جديد بصلاحيّة على الرباط، مقر كافراد، من قِبَل الحكومة المغربية سِرَ العملية. غير أن هذا التعيين الذي يُجسِّد الإرادة السياسية للحكومة لنقل مقر كافراد من طنجة إلى الرباط يُعدُّ خيراً طيّباً للمركز. ويسير العملية الآن في مسار جيد، وسيشكّل تمويل النشاط ودفع مستحقات المكتب تحدياً آخر لكافراد. بيد أن المدير العام عازم على المضيّ في الإصلاح الشامل الذي قرّره مجلس الإدارة.

3.4. الآفاق

بات الإصلاح الشامل ل (CAFRAD) أكثر أهمية من أي وقت مضى. إن إتمام هذا التحديث بنجاح، وعملية إعادة هيكلة وتحسين حوكمة المركز، هو الضمانة الوحيدة لفعاليته وقدرته على مواجهة التحديات المعقّدة والخطيرة التي تواجه الدول الأعضاء. ومن الضروري أن تتضافر جهود جميع الدول الأعضاء والجهات المعنية لإنجاح هذه العملية.

**رابعاً: تنفيذ القرار 60/2025 / رقم PCA/005/5 الصادر عن مجلس الإدارة
في 16 يوليو 2025 بشأن الموافقة على خارطة الطريق وبرامج الأنشطة العلمية
والمشاريع ذات الأولوية لكافراد للسنة 2025-2026**

4.1. ملخص قرار مجلس الإدارة

المادة الأولى:

توافق الدورة العادية الستون لمجلس الإدارة المنعقدة في الرباط (المغرب) في 16 يوليو 2025 على خارطة الطريق وبرامج الأنشطة العلمية والمشاريع ذات الأولوية لكافراد للسنة يوليو 2025 – يونيو 2026، وتعلن السنة 2025-2026 سنة الانتقال والتحول المؤسسي لكافراد.

المادة الثانية:

عقب الموافقة على خارطة الطريق وبرامج الأنشطة العلمية والمشاريع ذات الأولوية للسنة 2025-2026، أوصى مجلس الإدارة بإعطاء الأولوية لأنشطة التكوين مع مراعاة صعوبات كافراد فضلاً عن القيود المتعلقة بالميزانية.

المادة الثالثة:

يكون كل من المدير العام، والمسؤول المالي في CAFRAD، والمراقب المالي مسؤولين، كل في نطاق اختصاصه، عن تنفيذ هذا القرار، الذي يجب نشره عند الضرورة.

4.2. إجراءات التنفيذ

4.2.1. الأنشطة التي نظمها كافراد

15 يوليو 2025:

انعقاد المنتدى الوزاري السادس عشر حول تحديث الإدارة العامة ومؤسسات الدولة تحت شعار: «مكانة القيادة في تطبيق الحوكمة العامة المسؤولة في أفق مواصلة أهداف التنمية المستدامة و بروز الدول الأفريقية».

16 يوليو 2025:

انعقاد اجتماع اللجنة التنفيذية والدورة العادية الستين لمجلس إدارة كافراد حيث اعتمد الجهاز الأعلى ثمانية (8) قرارات.

2 أكتوبر 2025:

انعقاد ورشة تقاسم نتائج أعمال الدورة العادية الستين لمجلس إدارة كافراد مع مجموعة السفراء الأفارقة في المغرب (GAAM).

5 ديسمبر 2025:

ملتقى علمي دولي متعدد التخصصات حول موضوع: «المغرب، مختبر التعاون جنوب-جنوب: رؤية ملكية للتنمية المشتركة والشاملة في أفريقيا»، نظمها المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإنماء (كافراد) بالرباط، المغرب.
يقود المغرب التعاون بين بلدان الجنوب ويعمل على تعزيز الأمن السيبراني في أفريقيا

31 مارس 2026:

اجتماع عبر الإنترنت مع النقاط المحورية وسفارات الدول الأعضاء حول تنظيم المنتدى الدولي رفيع المستوى بشأن: «الذكاء الاصطناعي، التحول الرقمي، الطاقة والتواصل في أفريقيا: آفاق التعاون الدولي».

11-13 مايو 2026:

تحت الرعاية السامية لجلالة الملك محمد السادس، أيده الله، نظم المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإنماء (كافراد) الدورة الأولى من «المنتدى الدولي رفيع المستوى حول الذكاء الاصطناعي، الانتقال الرقمي، الطاقة والتواصل في أفريقيا - آفاق التعاون الدولي» في مقر كافراد بالرباط، المملكة المغربية. وهذا المنتدى الدولي رفيع المستوى منصة للحوار وتبادل الخبرات حول مسائل الذكاء الاصطناعي والانتقال الرقمي والطاقة والتواصل الرقمي وآفاق التعاون الدولي في خدمة تنمية القارة الأفريقية.

أقيم هذا النشاط تحت إشراف السيدة الأستاذة الوزيرة المنتدبة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، رئيسة مجلس الإدارة، وتوج بـ«التعهدات الطاقية من أجل أفريقيا ذكية ومرنة وخفيفة الحركة على المدى البعيد» (الملحق 1 من هذا التقرير). ويُعد هذا النشاط أول نشاط مستقل لكافراد يحظى بالرعاية السامية لجلالة الملك محمد السادس أيده الله منذ تأسيس المؤسسة الأفريقية الشاملة عام 1962، بفضل القيادة الفعالة والإنسانية لرئيسة مجلس الإدارة.

يُعد هذا المنتدى جزءاً من سعي CAFRAD الدؤوب لإيجاد فرص تمويل مبتكرة لمشاريع التنمية المستدامة. وبذلك، يُقدّم الشركاء الأمريكيون والأوروبيون والآسيويون المشاركون في هذا المنتدى حلولاً جديدة وفعالة للدول الأعضاء في CAFRAD.

عُقدت الدورة الأولى من المنتدى الدولي رفيع المستوى، برعاية كريمة من جلالة الملك محمد السادس، نصره الله، بتنظيم من المركز الإفريقي للتدريب والبحوث في الإدارة من أجل التنمية (CAFRAD)، وبالشراكة مع وزارة التحول الرقمي والإصلاح الإداري المغربية، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، ومنظمة العالم الإسلامي للتربية والعلم والثقافة (الإيسيسكو). وقد خُصصت هذه الدورة لبحث التحديات المتعلقة بالتحول الرقمي والطاقة في أفريقيا، مع تسليط الضوء على الدور الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي كرافعة للتنمية المستدامة في القارة. وخلال المنتدى، حلل المشاركون أبرز التحديات والفرص والحلول المتعلقة بدمج التقنيات الرقمية وتقنيات الطاقة في السياسات العامة الأفريقية. كما أكدت المناقشات على ضرورة الحوكمة الفعالة، وبناء القدرات المؤسسية، وتعزيز التعاون الإقليمي والدولي لتحقيق تحول شامل ومستدام وذو سيادة في أفريقيا. أكد المتحدثون على ضرورة اتباع نهج شامل ومتكامل للتنمية لدى صناع القرار الأفارقة، حيث يجب أن تدمج الاستدامة التحول في قطاعي الطاقة والبيئة، والاقتصاد الهيكلي الجديد (الاقتصاد الأخضر، والاقتصاد الأزرق، والاقتصاد الدائري، والاقتصاد الرقمي، واقتصاد التضامن الاجتماعي، والاقتصاد التعاوني والتشاركي، والاقتصاد الأرجواني، واقتصاد الانتباه، والاقتصاد الإيجابي، وغيرها)، وكفاءة الطاقة، والحياد الكربوني، والتحول الرقمي، والحوكمة الرقمية، والحكومة الذكية، والذكاء الاصطناعي الأخلاقي والمسؤول، ورأس المال البشري، والإنصاف، والعدالة، والحوكمة الإقليمية، والثقافة، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والشفافية، والنزاهة العامة، والمساءلة، والمشاركة، والشمول، بحيث لا يُترك أحد خلف الركب. بعبارة أخرى، كان الهدف هو تعزيز نموذج جديد للتنمية البشرية المستدامة والمكاملة، حيث لا تحل التقنيات التي ابتكرها الإنسان لتسهيل عمله محله، بل يجب أن تساهم في زيادة قدراته الفكرية وقوته البدنية. بهذا المعنى، يُدشن التدريب الدولي رفيع المستوى حول التحول الرقمي والطاقة والبيئة والذكاء في أفريقيا عهداً جديداً من التنمية في أفريقيا ومن أجلها، مع الحاجة الملحة إلى تطوير نهج جديد للتنمية بقيادة قادة جدد: قادة يتمتعون بالمرونة، والرقمنة، والاستدامة، والقدرة على التكيف، والقدرة على الصمود، والاستراتيجية، والأصالة، والإنسانية، والقدرة على إحداث تغيير، والتكيف، والفعالية. كما يهدف المنتدى إلى تشجيع المشاريع المبتكرة والمستدامة بتمويل مبتكر. يتماشى هذا مع الرؤية الملكية السامية للتعاون بين بلدان الجنوب لجلالة الملك محمد السادس، نسال الله عز وجل أن يوفقه وينصره، ويتناول التحديات التنموية الراهنة التي تواجه جميع الدول الأفريقية والعالم. ولذلك، تفضل جلالة الملك محمد السادس، نسال الله عز وجل، بمنحه رعايته الملكية السامية.

وبمنحه رعايته الملكية السامية للمنتدى، يسير جلالة الملك محمد السادس، مجيداً، على خطى المغفور له الحسن الثاني، رحمه الله، الذي أسس منتدى التعاون الإفريقي الأفريقي (CAFRAD) كأداة لتنفيذ الرؤية الملكية السامية في مجال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.

وقد جمع هذا الاجتماع الدولي شخصيات رفيعة المستوى من الدول الأعضاء في منتدى التعاون الإفريقي الأفريقي (CAFRAD)، ودبلوماسيين، وممثلين عن منظمات دولية وإقليمية، وفاعلين من القطاع الخاص

والمجتمع المدني، وأكاديميين، وباحثين، ورواد أعمال، وخبراء من الولايات المتحدة وكندا وأوروبا والعديد من الدول الأفريقية، مما يدل على الطابع الدولي والمتعدد التخصصات للمناقشات.

برئاسة معالي الأستاذة الدكتورة أمل الفلاح سغروشني، الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة والمكلفة بالتحول الرقمي والإصلاح الإداري، ورئيسة مجلس إدارة مركز CAFRAD، عُقد المنتدى الدولي رفيع المستوى بحضور معالي زياد أ. أ. الحجاجي، وزير الدولة للاقتصاد الرقمي والذكاء الاصطناعي في ليبيا، ومعالي دينيس فرانكونيو ماك، وزير العمل والتشغيل والخدمة المدنية في جمهورية مدغشقر. كما حضر المنتدى وزيران من الغابون وبوروندي.

تجدر الإشارة إلى أن جميع الشركات والبنوك التي طُلب منها رعاية الحدث وتقديم الدعم المالي لمركز CAFRAD لم تستجب للطلب، على الرغم من الرعاية الملكية السامية.

وقد استفاد انعقاد المنتدى الدولي رفيع المستوى من الدعم المالي المقدم من معالي الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة والمكلفة بالتحول الرقمي والإصلاح الإداري، ورئيسة مجلس إدارة مركز CAFRAD. أودّ أن أعرب عن خالص امتناني لهذه السلطة الوزارية الرفيعة.

لقد حقق المنتدى الدولي رفيع المستوى نجاحًا غير مسبوق. هذا المنتدى، الذي يُعرف الآن باسم المنتدى الدولي رفيع المستوى حول التحول الرقمي والطاقة والبيئة والذكاء في أفريقيا، أصبح الآن أحد الأنشطة السنوية الرئيسية لمركز أبحاث أفريقيا من أجل التنمية المستدامة (CAFRAD).

23 يونيو 2026:

سيُحتفل باليوم العالمي ويوم الخدمة العامة الأفريقي في 23 يونيو/حزيران 2026، من خلال مؤتمر افتراضي يُخصص لعرض نتائج الدورة الخامسة والعشرين للجنة خبراء الأمم المتحدة المعنية بالإدارة العامة (CEPA) تحت شعار: "تدابير عادلة ومبتكرة وتحويلية مطلوبة بشكل عاجل لاستعادة الثقة، وتنشيط المؤسسات، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة: معالجة التحديات المؤسسية وقضايا الحوكمة من منظور متعدد الأطراف". وفي إطار تعاونها الدولي وأنشطتها في بناء القدرات المؤسسية، شاركت CAFRAD في أعمال لجنة خبراء الإدارة العامة (CEPA)، والاجتماع السنوي لشبكة الأمم المتحدة للإدارة العامة (UNPAN)، والعديد من الفعاليات الجانبية.

وركزت المناقشات بشكل خاص على:

- الدروس الرئيسية المستفادة وأفضل الممارسات التي تم تحديدها خلال الدورة الخامسة والعشرين للجنة خبراء الإدارة العامة (CEPA)؛
- الآثار المترتبة على الحوكمة العامة وتحويل الإدارات الأفريقية؛
- التوصيات التي صاغتها لجنة خبراء الإدارة العامة (CEPA) وآفاق تنفيذها في الدول الأعضاء؛
- آليات الشراكات والتعاون التي من شأنها دعم هذه الجهود على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية؛
- فرص التعاون بين مركز CAFRAD والدول الأعضاء والمؤسسات الأفريقية وشركاء التنمية. يهدف مركز CAFRAD من تنظيم هذا النشاط إلى تبادل أفضل الممارسات الدولية مع الدول الأعضاء، والجهات المرجعية على مستوى الأمم المتحدة، لتحسين الخدمات العامة المقدمة للمواطنين في بلدانهم. ويوصى الدول تحديدًا بما يلي:
- تعزيز دمج الأدوات الرقمية في الخدمات العامة؛
- وضع برامج التطوير المهني المستمر للموظفين العموميين؛

- ضمان تشجيع الابتكار والشراكات التكنولوجية؛
- المشاركة الفعالة في المبادرات الدولية مثل برنامج الأمم المتحدة للتمويل البديل (UNPAN) وبرنامج الشراكة الاقتصادية الشاملة (CEPA) وغيرها؛
- إنشاء آليات لتقييم الإصلاحات الإدارية.

4.2.2. الأنشطة المنظمة بالتعاون مع الشركاء

1 و2 يوليو 2025:

المشاركة في المؤتمر الوطني للذكاء الاصطناعي في جامعة محمد السادس متعددة التقنيات (UM6P) بالرباط. نظمت وزارة التحول الرقمي والإصلاح الإداري هذا الحدث بالتعاون مع شركائها، وهو يمثل التزاماً بتعزيز ذكاء مسؤول وأخلاقي وإنساني وسيادي خاص بأفريقيا، كنهج ثالث بعد نهج الولايات المتحدة والصين والاتحاد الأوروبي.

أنشطة مع منظمة اليونسكو:

منذ يونيو 2025، أصبح المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) شريكاً مميزاً لمنظمة اليونسكو. وفي هذا الإطار، تم تعيين الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، المدير العام للمركز، في أكتوبر 2025، رئيساً مشاركاً لفريق عمل اليونسكو المعني بمستقبل العمل في القطاع العام في عصر الذكاء الاصطناعي، وذلك ضمن تحالف (SPARK AI) التحالف العالمي لمدارس الإدارة العمومية ومؤسسات البحث والمعرفة في مجال الذكاء الاصطناعي).

يهدف فريق العمل المعني بمستقبل العمل في القطاع العام إلى جمع أعضاء تحالف SPARK لاستكشاف الكيفية التي يحدث بها الذكاء الاصطناعي تحولاً في الأدوار والمهارات والهياكل التنظيمية داخل الإدارات العمومية.

وسيكون هذا الفريق منصةً تعاونية لتبادل الخبرات، والتطوير المشترك للتوجيهات العملية، وتحديد الاستراتيجيات التي تساعد المؤسسات العمومية على استباق وإدارة التحولات التي يشهدها سوق العمل بفعل الذكاء الاصطناعي.

كما سيركز الفريق على تعزيز قدرات الموظفين العموميين على التكيف مع التقنيات الحديثة، مع الحفاظ على قيم الخدمة العمومية المتمثلة في الشفافية، والشمول، والمساءلة.

يشهد القطاع العام تحولاً متسارعاً بفعل الذكاء الاصطناعي والأتمتة، سواء على مستوى المهام الإدارية أو تحليل السياسات العامة.

وتشير الدراسات الحديثة إلى أن 80% من العاملين ستتأثر ما لا يقل عن 10% من مهامهم بالنماذج اللغوية الكبيرة (LLMs)، في حين قد يتعرض 19% منهم لتغييرات تمس أكثر من نصف أنشطتهم المهنية.

كما تُظهر أبحاث أخرى أن أدوات الذكاء الاصطناعي تُستخدم بالفعل في 25% من المهام عبر 36% من المهن.

ونشهد اليوم تحولاً عميقاً في طبيعة العمل، مما يؤكد ضرورة مواكبة المؤسسات العمومية لموظفيها خلال هذه المرحلة الانتقالية، مع صون القيم الأساسية للمرفق العام.

إضافةً إلى ذلك، ساهم المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية، تحت إشراف اليونسكو، في إنشاء تحالف SPARK AI، الذي يضم 50 مدرسة ومؤسسة بحثية تمثل 112 دولة. ويُعد المركز عضواً مؤسساً في هذا التحالف، الذي يهدف إلى تعبئة أفضل الممارسات والخبرات الدولية في مجالات التحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، وتنمية المهارات الرقمية لصالح البلدان الإفريقية، مع العمل على نشر التجارب الإفريقية على الصعيد العالمي.

وفي هذا السياق، أطلق مقرر إلكتروني مفتوح واسع النطاق (MOOC) حول الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي داخل الحكومات؛ حيث أطلقت النسختان الإنجليزية والإسبانية في 10 نوفمبر 2025، بينما أطلقت النسخة الفرنسية في مايو 2026، ولا يزال التسجيل في هذا التكوين متاحًا عبر الإنترنت.

ويُعد هذا التكوين برنامجًا دوليًا موجهًا للموظفين العموميين، أعدته جامعة أكسفورد بالتعاون مع منظمة اليونسكو، ويهدف إلى تمكين قادة القطاع العام من المساهمة في رسم مستقبل الحوكمة الرقمية.

ويستهدف هذا التكوين جميع العاملين في القطاع العام على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية، ممن يرغبون في تطوير مهاراتهم وكفاءاتهم في استخدام التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي، وهو موجه على وجه الخصوص إلى:

- الإداريين العموميين وصناع السياسات؛
- مديري مشاريع التحول الرقمي أو إدارة البيانات؛
- المسؤولين عن الإشراف على تقديم الخدمات العمومية أو الابتكار؛
- المتخصصين في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والشؤون القانونية، والامتثال داخل الإدارات الحكومية؛
- الموظفين العموميين المهتمين بالثقافة الرقمية، وحوكمة البيانات، والذكاء الاصطناعي الأخلاقي.

قيادة التغيير بمسؤولية

لقد أصبح الذكاء الاصطناعي يغير بالفعل الطريقة التي تقدم بها الحكومات خدماتها للمواطنين. فمن خلال أتمتة الخدمات، وتحليل البيانات، وتحسين التواصل مع الجمهور، وتوسيع نطاق الوصول إلى الخدمات، يمتلك الذكاء الاصطناعي القدرة على إحداث تحول جذري في أداء المؤسسات العمومية.

غير أن هذه التقنيات تطرح أيضًا تحديات ومخاطر حقيقية، مثل التحيز، والإقصاء، وانتهاك الخصوصية، وضعف آليات المساءلة، وهي قضايا تستوجب إدارة دقيقة ومسؤولة.

ويهدف هذا التكوين الإلكتروني، الذي أُعد بالشراكة مع اليونسكو، إلى تزويد الموظفين العموميين وقادة القطاع العام بالمهارات العملية، والأدوات الاستراتيجية، والأطر الأخلاقية اللازمة لقيادة وإدارة التحول الرقمي بما يخدم المصلحة العامة. ويُمول هذا التكوين من قبل منظمة اليونسكو، وهو مجاني لجميع المشاركين.

وسواء كنت مسؤولاً رفيع المستوى أو موظفًا في الخطوط الأمامية، فإن هذا التكوين سيمكنك من استكشاف سبل الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، والتواصل بوضوح بشأن آثاره، وتعزيز ثقة المواطنين من خلال خدمات رقمية شاملة وشفافة.

الثلاثاء 9 شتنبر 2025: ندوة إلكترونية نظمها منظمة اليونسكو حول تنظيم الدورة التكوينية الإلكترونية المفتوحة واسعة النطاق (MOOC).

الخميس 25 شتنبر 2025: ندوة إلكترونية نظمها المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) بشراكة مع منظمة اليونسكو حول الذكاء الاصطناعي في خدمة الإدارات العمومية الإفريقية، وبرنامج تعزيز القدرات في مجال التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي داخل القطاع العام بإفريقيا.

10 نونبر 2025: أطلق المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD)، بشراكة مع منظمة اليونسكو، الدورة التكوينية الإلكترونية المفتوحة واسعة النطاق (MOOC) حول الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، والتي أعدت بالتعاون مع كلية سعيد للأعمال التابعة لجامعة أكسفورد.

24 يونيو 2026: المشاركة في ورشة عمل مهنية عبر الإنترنت بعنوان: «الوقت والإمكانات: حوكمة ودراسة الزمن بطرق جديدة من أجل مستقبل تحولي»، بتنظيم منظمة اليونسكو، باريس، فرنسا، وبمشاركة 180 مشاركًا.

الأنشطة مع الشركاء الآخرين

الخميس 11 شتنبر 2025: المشاركة في ندوة إلكترونية نظمها المنتدى الإفريقي للإدارة الضريبية (ATAF) حول الرقمنة والجباية.

الاثنين 15 شتنبر 2025: لقاء مع السيد حسين SAF بشأن تنظيم دورة تكوينية لفائدة الصحفيين ومسؤولي التواصل بالسفارات حول تحولات الاتصال في عصر الذكاء الاصطناعي، وذلك بمقر المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية.

الثلاثاء 16 شتنبر 2025: المشاركة في المائدة المستديرة بعنوان «ريادة الأعمال في إفريقيا والعيش المشترك»، المنظمة من طرف غرفة التجارة والصناعة والخدمات لجهة الرباط-سلا-القنيطرة، بشراكة مع الجمعية المهنية للنهوض بريادة الأعمال النسائية (APPEF)، بمدينة الرباط، المغرب.

الأربعاء 24 شتنبر 2025: المشاركة في دورة تكوينية لفائدة مهنيي الإعلام والتواصل المؤسسي حول موضوع «الصحافة والتواصل المؤسسي في عصر الذكاء الاصطناعي»، بتنظيم SMIAfrica والمركز الدولي للإعلام والتنمية (CIEMD) وأكاديمية Innovatics بمدينة أتلانتا، الولايات المتحدة الأمريكية.

24 شتنبر 2025: نظم المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD)، بشراكة مع علامة SMIAfrica، والمركز الدولي للدراسات حول الإعلام والتنمية (CIEMD)، وأكاديمية Innovatics بأتلانتا (الولايات المتحدة الأمريكية)، دورة تكوينية تحت عنوان: «الصحافة والتواصل المؤسسي في عصر الذكاء الاصطناعي».

الخميس 25 شتنبر 2025: المشاركة في ندوة إلكترونية نظمها المنتدى الإفريقي للإدارة الضريبية (ATAF) حول فرض الضريبة على مداخيل الكراء.

الأربعاء 1 أكتوبر 2025: زيارة عمل إلى جامعة إفران، المغرب.

الجمعة 3 أكتوبر 2025: المشاركة في الورشة الدولية للتفكير الاستراتيجي حول المرتكزات الفكرية لإنشاء مدرسة مغربية-إفريقية في الجيوسياسية، المنظمة بكلية الآداب والعلوم الإنسانية التابعة لجامعة محمد الخامس بالرباط.

منسق المشروع: الأستاذ موسى المالك، منسق ماستر الجغرافيا الاقتصادية والسياسية لإفريقيا بكلية الآداب والعلوم الإنسانية، جامعة محمد الخامس بالرباط.

يشهد العالم اليوم تحولات عميقة على المستويات السياسية والاقتصادية والأمنية والثقافية نتيجة أزمات متعددة أثرت في منظومة العلاقات الدولية. وقد أفرزت هذه التحولات تحديات معقدة ومخاطر متزايدة، كما فتحت أفاقاً جديدة لإعادة تحديد مكانة القارات والدول داخل نظام دولي يشهد إعادة تشكيل مستمرة. وفي هذا السياق، تبرز الحاجة الملحة إلى تطوير فكر جيوسياسي وجيواستراتيجي إفريقي مستقل، يستند إلى خصوصيات القارة ويخدم أهدافها في التنمية المشتركة والسيادة الفكرية والمعرفية.

وبشراكة مع كلية الآداب والعلوم الإنسانية بالرباط، وفريق ماستر الجغرافيا الاقتصادية والسياسية لإفريقيا، وبالتعاون مع المنتدى الإفريقي للتنمية والبحث الجغرافي والاستراتيجي، هدفت هذه الورشة التفاعلية إلى:

- إطلاق نقاش جماعي مغربي-إفريقي يؤسس لقيام مدرسة مغربية-إفريقية في الجيوسياسية والجيواستراتيجية.
- تطوير مقاربة منهجية لإنتاج معرفة أصيلة تراعي الخصوصيات الجغرافية والتاريخية والثقافية والسياسية للقارة الإفريقية.

- تعزيز مكانة المغرب كفاعل إقليمي صاعد وشريك استراتيجي لدول الساحل وغرب إفريقيا، من خلال مشاريع كبرى، من بينها المبادرة الملكية الأطلسية، وربط دول الساحل غير المطلة على البحر بالميناء الأطلسي بالداخلية، وتنويع المحاور البرية نحو موريتانيا، ومشروع أنبوب الغاز نيجيريا-المغرب.
- إرساء دعائم السيادة الفكرية في مجال الدراسات الجيوسياسية والجيواستراتيجية، من خلال إنشاء مدرسة استراتيجية مستقلة تخدم أولويات ومصالح القارة الإفريقية.

أهمية المشروع العلمي لإنشاء مدرسة مغربية-إفريقية مستقلة للتفكير الاستراتيجي:

تمثل هذه الورشة الدولية المرحلة الأولى من مسار علمي طويل الأمد يهدف إلى:

- إنشاء مدرسة فكرية إفريقية مستقلة تستجيب لتطلعات القارة في مجالات التنمية والسيادة الطاقية والصناعية والغذائية والصحية.
- إدماج التفكير الاستراتيجي في السياسات العمومية وتعزيز التعاون الإفريقي والإفريقي-المغربي.
- بناء فضاء للتفكير الجماعي والتعاون العلمي يجمع الجامعيين والخبراء والباحثين من المغرب ومختلف الدول الإفريقية

أكتوبر 2025: نائب رئيس قسم المناخ والموارد الطبيعية وقانون البيئة (SCRNDE) التابع للأكاديمية الإفريقية لممارسة القانون الدولي (AAPDI)، باريس، فرنسا.

10 نوفمبر 2025: أطلق المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD)، بشراكة مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، الدورة التدريبية المفتوحة عبر الإنترنت (MOOC) حول الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، والتي تم إعدادها بالتعاون مع كلية سعيد لإدارة الأعمال بجامعة أكسفورد.

من 11 إلى 13 نوفمبر 2025: من الثلاثاء 11 إلى الخميس 13 نوفمبر 2025، انعقدت بقاعة المؤتمرات بفندق لا تور حسن بالاس بالرباط (المغرب)، الدورة الأربعون للجنة الحكومية الدولية لكبار المسؤولين والخبراء لشمال إفريقيا، تحت شعار: "تعزيز تعبئة الموارد الداخلية في شمال إفريقيا من خلال الابتكار والتكنولوجيا"، والتي نظمها المكتب دون الإقليمي لشمال إفريقيا.

هدفت هذه الدورة أساسًا إلى مناقشة السياسات والمبادرات القائمة لتعزيز تعبئة الموارد الداخلية في شمال إفريقيا، واقتراح سياسات عملية من شأنها زيادة الموارد المحلية في بلدان المنطقة، مع التركيز على الدور الذي يضطلع به الابتكار والتكنولوجيا. كما تناول الاجتماع دراسة التقارير النظامية، وأتاح فرصًا للتعلم وتبادل الخبرات، وتعزيز التعاون الإقليمي.

رحب السيد أدامي بالمشاركين في الورشة الخاصة بتعبئة الموارد المحلية من خلال التحول الرقمي في شمال إفريقيا، مشيرًا إلى أن السياق الإقليمي يتسم بتحديات اقتصادية ومناخية كبيرة، وأن تعبئة الموارد المحلية تظل عنصرًا أساسيًا لتمويل التنمية.

كما أبرز التفاوت في الأداء الضريبي بين دول المنطقة، والهدف الذي حددته إعلان إشبيلية والمتمثل في بلوغ معدل ضغط ضريبي لا يقل عن 15% بحلول سنة 2030. وأكد أن الرقمنة، من خلال وسائل مثل الدفع الإلكتروني، والهوية الرقمية، والفوترة الإلكترونية، تُعد رافعة أساسية لتوسيع الوعاء الضريبي، والحد من التسربات المالية، وتعزيز الشفافية.

وتناولت الورشة أيضًا التجارب الوطنية، وتعزيز الشمول المالي، ودور التقنيات الرقمية في تحسين النظام الضريبي، بهدف الخروج بتوصيات عملية لدعم بلدان شمال إفريقيا. وفي ختام كلمته، قدم المدير العام للضرائب بالمغرب لاستعراض التجربة المغربية في هذا المجال.

13 و 14 نوفمبر 2025: احتضنت مدينة الرباط يومي 13 و 14 نوفمبر 2025 الدورة الرابعة عشرة للمناظرات الإفريقية للتحويل الرقمي (ATDA)، التي تُعد من أبرز التظاهرات الاستراتيجية على مستوى القارة الإفريقية، وذلك تحت شعار: "الذكاء الاصطناعي في خدمة الحكومة الإلكترونية: محفز للابتكار".

ونُظمت هذه الدورة من طرف **MAG-CIO** تحت إشراف وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، وشهدت مشاركة واسعة لصناع القرار في القطاع العام، وممثلي المؤسسات الدولية، والخبراء في مجال التكنولوجيا، والفاعلين في القطاع الخاص، والشركات الناشئة، ومختلف مكونات منظومة التحويل الرقمي في إفريقيا.

وقد شكل هذا الحدث فضاءً للحوار الإفريقي، أتاح للمشاركين فرصة التفكير الجماعي في الفرص والتحديات المرتبطة بإدماج الذكاء الاصطناعي في الخدمات العمومية. كما ركزت المناقشات على سبل تحسين فعالية الإدارة العمومية، وتعزيز الشفافية والإدماج، إلى جانب التحديات الأخلاقية والتنظيمية والتكنولوجية المرتبطة باستخدام الذكاء الاصطناعي في مجال الحكامة.

19 نوفمبر 2025: استقبل المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) طلبة ماستر الجغرافيا الاقتصادية والسياسية لإفريقيا بجامعة محمد الخامس بالرباط، وذلك في إطار زيارة أكاديمية.

وقد نُظمت هذه الزيارة الدراسية بمبادرة من منسق الماستر، الأستاذ **موسى المالكى**، في إطار مقارنة بيداغوجية تهدف إلى تعزيز المعارف النظرية والتطبيقية للطلبة حول المنظمات الإفريقية المعنية بالحكامة العمومية، والتنمية الإدارية، والتعاون القاري. وفي هذا السياق، سعت الهيئة البيداغوجية للماستر إلى تمكين الطلبة من التعرف عن قرب على دور المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية، وآليات اشتغاله، وبنية المؤسسة، باعتباره منظمة إفريقية تُعنى بتعزيز القدرات الإدارية للدول الإفريقية.

21 نوفمبر 2025: المشاركة بصفتي متدخلاً ضمن إحدى الجلسات في الدورة الثالثة لورشات الاستدامة من أجل إفريقيا، في إطار النقاش القاري حول السيادة المناخية، تحت شعار: "الانتماء السيادي للكربون في إفريقيا – عشية انعقاد قمة مجموعة العشرين (G20)"، وذلك بالأكاديمية الإفريقية لممارسة القانون الدولي (AAPDI)، باريس، فرنسا.

22 نوفمبر 2025: المشاركة في ندوة بعنوان: "دور ورهانات المحاسبة في القطاع العام"، نظمتها الخزينة العامة للمملكة بالرباط، المغرب.

26 – 29 نوفمبر 2025: شارك المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) في أشغال الدورة السابعة عشرة للمنتدى الدولي **MEDays**، المنظمة تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله، وذلك خلال الفترة الممتدة من 26 إلى 29 نوفمبر 2025 بقصر الفنون والثقافة بمدينة طنجة.

ومنذ تأسيسه سنة 2008، فرض منتدى **MEDays** نفسه كأحد أبرز المواعيد الجيوسياسية في بلدان الجنوب، حيث يجمع سنوياً رؤساء الدول والحكومات، والوزراء، ومسؤولي المؤسسات الدولية، والخبراء، وقادة الأعمال، وممثلي المجتمع المدني. وقد شهدت هذه الدورة السابعة عشرة مشاركة أكثر من 300 متدخل دولي، وما يزيد عن 7000 مشارك يمثلون 120 دولة، مما جعل مدينة طنجة مرة أخرى فضاءً متميزاً للحوار والتأثير الدولي.

ونُظم المنتدى هذه السنة تحت شعار: "الانقسامات والاستقطاب: إعادة ابتكار المعادلة العالمية"، حيث ناقش التوترات المتزايدة التي تعيد تشكيل النظام العالمي، إلى جانب الفرص الناشئة. ولم يقتصر المنتدى على تحليل الأزمات، بل سعى أيضاً إلى تقديم حلول عملية من أجل بناء نظام عالمي متعدد الأقطاب أكثر توازناً وشمولاً.

وشملت المناقشات مجموعة واسعة من القضايا، من بينها إعادة تشكيل التوازنات الجيوسياسية، والأزمات الاقتصادية والتجارية، والتحول الطاقية، والسيادة الغذائية والصحية، والفجوة الرقمية، والأمن الدولي، مع إيلاء اهتمام خاص للدور المتنامي لإفريقيا ودول الجنوب في إعادة تشكيل النظام العالمي.

كما احتضن المنتدى، منذ يومه الأول، قمة MEDays للاستثمار (MEDays Investment Summit -MIS)، التي تُعد الركيزة العملية الأساسية للمنتدى، حيث جمعت الحكومات، والمستثمرين، والمؤسسات المانحة، والشركات، بهدف استكشاف فرص الاستثمار الاستراتيجية وتعزيز إبرام شراكات تنموية وهيكلية.

27 و 28 نوفمبر 2025: المشاركة بصفتي متدخلاً في الدورة الأولى للمؤتمر الدولي حول الاقتصاد والتدبير الترابي والتنظيمي (INTEGEM 2025)، الذي نظمته مدرسة العلوم والهندسة الجديدة (ENSI) وجامعة قرطاجنة، تحت شعار: "الأداء والديناميات التنظيمية: بين الصمود وقيادة التغيير"، بمدينة طنجة، المغرب.

وشارك بصفته المتدخل الرئيسي في الجلسة الافتتاحية، وكذلك في الجلسة العامة المخصصة لموضوع: "التحولات التنظيمية في إفريقيا: تجاوز المقاومة من أجل التوفيق بين المسؤولية والامتثال والأداء".

2 ديسمبر 2025: المشاركة في نسخة 2025 من اليوم العالمي للمستقبل، التي نُظمت بمقر منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) في باريس، فرنسا، تحت شعار: "الاستشراف في عصر التقلبات".

9 ديسمبر 2025: المشاركة في الاجتماع الافتتاحي لفريق العمل حول مستقبل العمل في القطاع العام (Future of Work Working Group)، الذي عُقد عبر منصة Microsoft Teams، في إطار تحالف SPARK-AI، وتحت إشراف منظمة اليونسكو.

15 ديسمبر 2025: نظم المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD)، بشراكة مع SMIAfrica، ورشة عمل لفائدة المكلفين بالتواصل في سفارات الدول الأعضاء بالمركز، تحت عنوان: "تحول الاتصال في عصر الذكاء الاصطناعي".

17 و 18 ديسمبر 2025: المشاركة في الندوة الدولية التي نظمها المعهد الوطني للتهيئة والتعمير والمجلة المغربية للتدقيق والتنمية، بشراكة مع مجموعة البحث في الفلاحة والوسط المحيطي بجامعة محمد الخامس بالرباط، تحت شعار:

"الجيو-سياسية، والجيو-اقتصاد، والجيو-استراتيجية، وحكامة المحيطات والبحار: نحو مقاربات جديدة للتدبير والتهيئة الترابية في إطار المبادرة المغربية الأطلسية والجنوب العالمي".

وقد أُلقيت خلال الندوة الكلمة الافتتاحية، كما تم تقديم مداخلة بعنوان:

"حق المطاردة في أعالي البحار: دول المحيط الأطلسي في مواجهة الجيو-استراتيجية البحرية".

17 – 19 ديسمبر 2025: المشاركة في الندوة العلمية التي نظمتها المدرسة العليا لتكوين المهن القضائية (EFPJ)، تحت شعار: "تحديات العملات المشفرة بالنسبة للقانون الإفريقي ولمهنيي العدالة: الرهانات والأفاق"، دورة 2025، بمدينة أبومي-كالافي، بنين.

وقد شارك في الجلسة الثالثة المعنونة: "العملات المشفرة في الممارسة القضائية بإفريقيا"، حيث قدم مداخلة بعنوان:

"العملات المشفرة كموضوع للجريمة وكوسيلة لارتكابها: حالة الجرائم السيبرانية".

22 و 23 ديسمبر 2025: المشاركة بصفته عضواً في إحدى الجلسات الحوارية ضمن منتدى المغرب-الكاميرون، الذي نظمه المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) بشراكة مع Entrepreneur Z و AfriSmart Consulting، تحت شعار: "الابتكار، والاستثمار، والشراكات من أجل تنمية شاملة".

وشارك في الجلسة الاستراتيجية المعنونة:

"التعاون، والاستثمارات، وممرات النمو."

وقد نُظِمَ المنتدى يومي 22 و23 ديسمبر 2025 بكل من الرباط والمحمدية، في إطار تعزيز الشراكات الاستراتيجية بين الدول الإفريقية. وشارك المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) بصفته شريكاً مؤسسياً وبحثياً، تأكيداً لدوره المحوري في مواكبة مبادرات التعاون بين الدول الأعضاء.

ومن خلال احتضان جزء من أشغال المنتدى بمقره في الرباط، ساهم المركز في توفير فضاء للحوار الاستراتيجي جمع بين صناع القرار، والفاعلين الاقتصاديين، والأكاديميين، والشركاء المؤسستين، لمناقشة قضايا محورية، من بينها التعاون الاقتصادي، والاستثمارات الهيكلية، والحكامة العمومية، والابتكار الأكاديمي، وتنمية الرأسمال البشري. كما هدف المنتدى إلى تشجيع تبادل الخبرات، وتقاسم الممارسات الفضلى، وبناء شراكات مستدامة بين المغرب والكاميرون.

6 يناير 2026 (ابتداءً من الساعة السادسة مساءً): المشاركة في اجتماع أقسام الأكاديمية الإفريقية لممارسة القانون الدولي (AAPDI)، الذي خُصص لمراجعة النظام الأساسي، والنظام الداخلي، والاستراتيجية العامة، وميثاق الأخلاقيات، والرؤية، والشعار، وآليات الحكامة، والبحث عن مصادر التمويل.

12 يناير 2026: المشاركة في اليوم المؤسساتي رفيع المستوى المخصص للذكاء الاصطناعي، والمنظم تحت شعار:

"الذكاء الاصطناعي المصنوع في المغرب: الذكاء الاصطناعي في صميم التحول الرقمي والخدمات العمومية."

وشهد هذا الحدث إطلاق ونشر الشبكة الوطنية لمراكز التميز "معاهد الجزري (JAZARI Institutes)"، بتنظيم من وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، بالرباط، المغرب.

27 يناير 2026: المشاركة في اللقاء المنظم حول موضوع:

"عرض الأوفشورينغ المغربي: آلية معززة لشراكة أقوى بين الدولة والقطاع الخاص."

وقد نُظِمَ هذا اللقاء من طرف وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، بمدينة الرباط، المغرب.

28 يناير 2026: المشاركة في اجتماع التحالف العالمي لمدارس الإدارة العمومية ومؤسسات البحث والمعرفة في مجال الذكاء الاصطناعي (AI Alliance-SPAARK)، الذي تشرف عليه منظمة اليونسكو، ويضم 50 مدرسة ومؤسسة بحثية تمثل 112 دولة حول العالم.

28 يناير 2026: المشاركة في هاكاثون الصحة الرقمية، الذي نظّمته مدرسة الابتكار وريادة الأعمال التابعة لجامعة محمد الخامس بالرباط، المغرب.

3 – 5 فبراير 2026: المشاركة في القمة العالمية للحكومات (World Government Summit 2026)، المنعقدة بمدينة دبي، الإمارات العربية المتحدة.

10 إلى 12 فبراير 2026: مشاركة وفد من وزارة الصحة الأنغولية في أشغال المؤتمر الدولي HealthTech'26 – القمة العالمية للصحة الرقمية، المنعقد بمدينة الرباط، المغرب.

10 – 12 فبراير 2026: احتضنت مدينة الرباط، خلال الفترة الممتدة من 10 إلى 12 فبراير 2026، المؤتمر الدولي HealthTech 2026، الذي يُعد من أبرز التظاهرات الدولية المتخصصة في الحكامة الرقمية في مجال الصحة بإفريقيا.

وقد نُظِم هذا المؤتمر بشكل مشترك بين المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD)، والجمعية المغربية للصحة الرقمية (SMSD)، وجامعة التكنولوجيا بمدينة تروا (UTT)، واحتضنه مقر المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية، ليكون أول نشاط مؤسساتي كبير ينظمه المركز خلال سنة 2026.

وأقيم المؤتمر تحت الرعاية السامية لصاحبة المعالي الأستاذة أمل الفلاح السغروشني، وزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، كما شاركت في تنظيمه كل من الجمعية المغربية للصحة الرقمية (SMSD)، وجامعة محمد الخامس بالرباط، وجامعة التكنولوجيا بتروا (UTT)، وجامعة كيبك في أوتاوا (UQO).

وانعقد المؤتمر تحت شعار:

«تسخير التكنولوجيا لتحقيق الإنصاف الصحي: ردم الفجوات وتمكين المجتمعات»
Harnessing Technology for Health Equity: Bridging the Gaps, Empowering
(Communities)

وجاء تنظيم هذه التظاهرة الدولية في سياق يتسم بالتسارع الكبير الذي تعرفه عملية التحول الرقمي لأنظمة الصحة، وبالحاجة الملحة إلى تمكين الدول الإفريقية من تكييف سياساتها العمومية مع التحديات الصحية والتكنولوجية والاجتماعية المعاصرة.

كما عرف المؤتمر حضور وفود وزارية إفريقية رفيعة المستوى، من بينها وفود سيراليون وأنغولا، إضافة إلى معالي وزير الصحة بجمهورية غامبيا، وهو ما أضفى على الحدث بعداً مؤسساتياً وإفريقياً متميزاً.

وعلى المستوى المؤسساتي والدبلوماسي، تميز المؤتمر بحضور شخصيات رفيعة المستوى، من أبرزها وزير الصحة الغامبي وكتائب الدولة المكلف بقطاع المستشفيات في أنغولا، إلى جانب مشاركة أكثر من عشرين (20) سفيراً وممثلاً دبلوماسياً، مما يعكس الأهمية الاستراتيجية التي تحظى بها قضايا الصحة الرقمية ويعزز البعد السياسي والمؤسساتي لأشغال المؤتمر.

وقد أسفرت المناقشات التي شهدتها مؤتمر HealthTech'26 عن موافقة مبدئية من أكثر من عشرين (20) دولة إفريقية على المشاركة الفاعلة في المراحل المقبلة من هذه المبادرة، كما أعربت هذه الدول عن استعدادها للمشاركة في الدورة المقبلة للمؤتمر، بهدف مواصلة الحوار وتعميق العمل بشأن المخرجات الاستراتيجية للمؤتمر، في إطار تعاون علمي واستراتيجي مستدام على مستوى القارة الإفريقية.

أما على المستوى العلمي والأكاديمي، فقد تضمن المؤتمر ثمانية (8) محاور رئيسية، إلى جانب اثنتي عشرة (12) جلسة علمية موازية خُصصت لعرض البحوث العلمية. وقد شارك في تقييم هذه البحوث اثنان وأربعون (42) أستاذاً وخبيراً، قاموا بتحكيم مائة وعشرين (120) بحثاً علمياً تم اختيارها من بين أكثر من مائتي (200) مقترح بحث. وقد احتضن مقر CAFRAD هذه العروض العلمية على مدى أيام المؤتمر الثلاثة، قبل أن تُخضع للتقييم النهائي من طرف اللجنة العلمية تمهيداً لنشرها ضمن مخرجات علمية، خاصة في شكل فصول ضمن مؤلفات أكاديمية.

مداخلة وزير الصحة بجمهورية غامبيا

أكد معالي الدكتور أحمدو لامين ساماتيه، وزير الصحة بجمهورية غامبيا، في كلمته على التأثير المتزايد للتحول الرقمي في أنظمة الصحة، مشدداً على ضرورة تطوير آليات تضمن توظيفاً شاملاً وعادلاً للذكاء الاصطناعي في المجال الصحي بما يخدم الدول الإفريقية ويستجيب لخصوصياتها المحلية.

كما دعا إلى جعل هذه المنصة أداة استراتيجية في خدمة الدول الإفريقية، بما يمكنها من مواكبة الثورة التكنولوجية المتسارعة، ويجنب القارة خطر التهميش في ظل التحولات الرقمية العالمية.

13 فبراير 2026 :تنظيم جلسة قراءة أكاديمية لكتاب «الأمن البحري للمغرب: الرهانات والتحديات والآفاق في الفضاء المتوسطي-الأطلسي»، من تأليف مصطفى بوسيف، وذلك بمقر المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية.(CAFRAD)

في إطار برنامج الرامي إلى تعزيز نموذج للحكمة العمومية القوية والفعالة، القابل لأن يشكل مرجعاً للدول الإفريقية، نظم المركز يوم **13 فبراير 2026** جلسة قراءة أكاديمية لهذا المؤلف.

واستُهلّت الجلسة بكلمة افتتاحية ألقاها المدير العام للمركز، الدكتور **كوفي ديو دوني أسوفي**، حيث عبّر عن تقديره للشرقاء والمشاركين على اهتمامهم المتواصل بأنشطة المركز ومبادراته الرامية إلى تعزيز القدرات المؤسسية في إفريقيا. كما أكد على أهمية هذا المؤلف وحداثته موضوعه في ظل السياق الدولي الراهن، الذي أصبحت فيه قضايا الحكامة والأمن البحري من أبرز الرهانات الاستراتيجية بالنسبة للدول المطلة على البحار، وخاصة الدول الساحلية الإفريقية.

كما ذكّر المدير العام بالدور الاستراتيجي الذي يضطلع به المركز في ترسيخ الحكامة العمومية المبتكرة بالقارة الإفريقية، باعتباره منظمة إفريقية متخصصة في تعزيز القدرات المؤسسية، تشكل إطاراً جامعاً للدول الأعضاء للاستفادة من خبراته، وتمكينه من الوسائل اللازمة للاضطلاع برسائله في خدمة التنمية الإدارية والمؤسسية بالقارة.

وقد أشرف على القراءة الأكاديمية للكتاب ثلاثة أساتذة جامعيين بارزين، وهم:

- الأستاذ **موسى المالكى**،
- الأستاذ **محمد السنوسي**،
- الأستاذ **فؤاد عمور**.

واتخذت هذه الجلسة شكل قراءة تحليلية نقدية أبرزت عمق الطرح الذي يقدمه المؤلف، والقيمة العلمية والاستراتيجية لعمله.

وأجمع الأساتذة المتدخلون على جودة الكتاب من الناحية الأكاديمية، وعلى مساهمته المهمة في إثراء النقاش حول الأمن البحري، مؤكدين أهمية هذا الموضوع في ظل الحاجة المتزايدة إلى اعتماد حكمة بحرية شاملة، متكاملة، ومسؤولة.

ويتكون الكتاب من جزأين، يضم كل منهما ثلاثة فصول.

يتناول **الجزء الأول** الرهانات الجيوسياسية والأمنية المرتبطة بالمجال البحري المغربي، حيث يناقش البحر باعتباره مجالاً للاستمرارية والتحول في النظام الأمني، والأسس التي يقوم عليها هذا النظام، إضافة إلى مرتكزات بناء منظومة متكاملة للأمن البحري. وقد أكد المتدخلون على ضرورة إرساء نظام أمني بحري شامل ومندمج، يقوم على توحيد جهود مختلف الفاعلين لضمان حكمة بحرية متعددة الأبعاد.

أما **الجزء الثاني** فيتناول الاستراتيجية الوطنية للأمن البحري، مستعرضاً مختلف مصادر المخاطر البحرية، وآفاق الانفتاح الدولي، وآليات حكمة الأمن البحري بالمغرب وإفريقيا. كما شدد المتدخلون على أهمية اعتماد مقاربة استراتيجية شاملة، في ظل الطابع العابر للحدود الذي يميز الجريمة البحرية، ومحدودية آليات الحكامة البحرية الإقليمية والدولية.

16 فبراير 2026 :استقبال طالبات وطلبة ماستر المعاملات الإدارية والمالية والخدمات الرقمية بمقر المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية(CAFRAD) ، في إطار يوم دراسي أكاديمي نظّمته جامعة سيدي محمد بن عبد الله، الكلية متعددة التخصصات بتازة، تحت شعار:

«الاتصال الإداري والتنمية»

ويهدف هذا النشاط الأكاديمي إلى مناقشة عدد من القضايا الأساسية المرتبطة بالإدارة العمومية، مع التركيز على دور الاتصال الإداري باعتباره رافعة للتنمية المؤسساتية وتعزيز الفعالية التنظيمية. كما يروم الاستفادة من الخبرة العلمية والمهنية للمركز في هذا المجال.

وقد هدفت اللقاءات التي جمعت المدير العام للمركز بالطلبة إلى:

- التعريف بالمنصات الرقمية الرسمية للإدارة العمومية؛
- تعزيز فهم الطلبة للخدمات العمومية الرقمية ولمسار تحديث الإدارة.
- تشجيع التفاعل بين الطلبة والمؤسسات الإدارية.
- عرض الرؤية الاستراتيجية للمركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) في مجال تطوير الإدارة العمومية بإفريقيا.
- المساهمة في الرفع من جودة هذا اليوم الدراسي وتحقيق أهدافه الأكاديمية والعلمية.

13 مارس 2026: المشاركة في الندوة الفكرية الثالثة حول دبلوماسية التأثير: الجيوسياسية والقوة الناعمة، المنظمة بجامعة محمد الخامس بالرباط، بمشاركة عدد من السفارات، وبحضور ومداخلة سفير جمهورية أنغولا لدى المملكة المغربية.

وقد اكتست هذه الندوة بعداً دبلوماسياً مهماً من خلال مشاركة ممثلات الدول الأعضاء في CAFRAD المعتمدة بالمغرب، وهو ما يعكس الاهتمام المتزايد للدول الإفريقية بقضايا دبلوماسية التأثير في ظل التحولات الدولية الراهنة.

وشارك في هذا اللقاء ممثلو عدد من الدول الأعضاء بالمركز، من بينهم سفير جمهورية أنغولا ووفده، إضافة إلى ممثلي سفارات ليبيريا، والغالون، وبوركينا فاسو، ومالي، وكوت ديفوار، حيث أعربوا عن تقديرهم لحسن تنظيم هذه الندوة.

وفي كلمته، أشاد سفير جمهورية أنغولا بالدور الذي يضطلع به CAFRAD في دعم مسار التحول بالقارة الإفريقية، مؤكداً أهمية موضوع الندوة، وضرورة اعتماد أدوات التأثير والتعاون لمواجهة التحديات الدولية، خاصة النزاعات العالمية. كما أبرز الرؤية المغربية للقوة الناعمة، التي يقودها صاحب الجلالة الملك محمد السادس، باعتبارها نموذجاً للتعاون جنوب-جنوب والشراكة الاستراتيجية، ولا سيما في تعزيز العلاقات المغربية-الأنغولية.

ومن جهتهم، جدد باقي الممثلين الدبلوماسيين التزامهم بدعم مبادرات CAFRAD الرامية إلى ترسيخ حكمة إفريقية حديثة قائمة على التأثير والتعاون والابتكار الاستراتيجي.

وتضمن برنامج الندوة عدة مداخلات أكاديمية واستراتيجية، من أبرزها:

- الدكتور كوفي ديو دوني أسوفي، المدير العام لـ CAFRAD، الذي افتتح الندوة بمداخلة حول "دبلوماسية التأثير: دروس من تحول المهنة"، متناولاً مفاهيم القيادة المؤثرة، والتفاوض الاستراتيجي، واللوبي، والعلاقة بين القوة الصلبة، والقوة الناعمة، والقوة الذكية.
- الدكتور مصطفى بوسيف، الذي تناول موضوع السيادة المعرفية لإفريقيا، مسلطاً الضوء على هشاشة القارة أمام التأثيرات الخارجية، ومقترحاً إطاراً يقوم على التحكم في السرديات والبيانات والإنتاج العلمي.
- الدكتور فؤاد عكي، الذي قدم قراءة مقارنة لدبلوماسية التأثير، موضحاً تراجع احتكار القوى التقليدية لهذا المجال مع بروز قوى دولية جديدة.
- الأستاذ محمد السنوسي، الذي قدم إفريقيا باعتبارها مختبراً للقوة، من خلال تحليل التحولات في موازين القوى العالمية انطلاقاً من مفاهيم القوة الناعمة، والقوة البنوية، والاعتماد المتبادل المعقد.

- الأستاذ **موسى المالكي**، الذي دعا إلى إنشاء مدرسة جيوسياسية إفريقية مستقلة، بهدف تعزيز الاستقلال الفكري للقارة في إنتاج المعرفة الاستراتيجية.
- الأستاذ **محمد الكحل**، الذي تناول موضوع **القوة الناعمة المغربية**، مبرزًا أسسها النظرية وتطبيقاتها في العلاقات الدولية وإمكاناتها بالنسبة للقارة الإفريقية.
- الدكتور **محمد الحسوني**، الذي ناقش دور **الجيولوجستيك** والمواد الخام الاستراتيجية باعتبارهما أدوات جديدة للتأثير والسيادة الاستراتيجية.
- الدكتور **مزروب أنوار**، الذي ركز على **الدبلوماسية العلمية**، مؤكدًا أهمية تكنولوجيا المعلومات وإنتاج المعرفة في إعادة ترتيب موازين القوى العالمية.

16 مارس 2026: المشاركة في المؤتمر المنظم بمقر CAFRAD حول موضوعي:

- **الصحة العمومية في إفريقيا وحكمة الأنظمة الصحية؛**
- **الرقمنة وتحديث الإدارة العمومية في إفريقيا،**

وذلك بتنظيم من منظمة النخبة المغربية للشباب القادة.

26 مارس 2026: شارك المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) في الندوة الدولية التي احتضنتها المدرسة الوطنية للتجارة والتسيير بالقنيطرة (ENCG)، تحت شعار:

«الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني: الرهانات والآفاق».

وقد نُظمت هذه التظاهرة بشراكة مع جامعة ابن طفيل، وكلية العلوم القانونية والسياسية بالقنيطرة، ومختبر البحث في المحاسبة والتدبير (LARCOGE)، ومركز الدراسات الدولية للأمن والهجرة والتدفقات (EISMF)، والمدرسة العليا للتجارة والتسيير بطنجة (ESCG Business School)، بمشاركة أكاديميين وخبراء وصناع قرار وفاعلين مؤسستيين.

وخلال هذا اللقاء، أُلقيت **الكلمة الافتتاحية**، كما تم تقديم مداخلة بعنوان:

«الجرائم المرتبطة بالعمليات المشفرة: نحو قانون جنائي سيبراني خاص».

وأكد المشاركون أن التطور السريع والمعقد للتهديدات الرقمية يستوجب وضع إطار قانوني حديث قادر على مواجهة الجرائم السيبرانية، نظرًا لعدم كفاية القانون الجنائي التقليدي في التعامل مع طبيعتها المعقدة والعابرة للحدود.

وفي هذا السياق، شدد المتدخلون على ضرورة إعداد منظومة متكاملة للقانون الجنائي السيبراني الخاص، تقوم على:

- **مقاربة متعددة الفاعلين**، تعتمد التنسيق بين الدول، والمنظمات الدولية، والمؤسسات المالية، والأجهزة المختصة بمكافحة الجريمة، بما يضمن تبادل المعلومات وموثوقية بيانات التتبع.
- **مقاربة متعددة المستويات**، تشمل المستويات الوطنية والإقليمية والدولية، بما يسمح بتنسيق الجهود القضائية وتوحيد آليات مواجهة الجرائم السيبرانية ذات الطابع العابر للحدود.

وأكد المشاركون أن اعتماد مثل هذه المنظومة القانونية من شأنه تعزيز فعالية مكافحة الجريمة السيبرانية، وإرساء أسس حكمة عالمية أكثر انسجامًا وملاءمة للتطورات التكنولوجية. كما أبرزت المناقشات الفرق بين **الانتقال الرقمي والتحول الرقمي**، حيث يشير الأخير إلى تغيير عميق في الهياكل وأساليب الحكامة.

31 مارس 2026: شارك الدكتور كوفي ديو دوني أسوفي، المدير العام لـ CAFRAD، في الدورة الثامنة من الملتقى الثقافي (Culturel Florilège)، المنظم تحت شعار:

«الجهوية المتقدمة والحكمة الترايبية في ظل الرؤية الملكية والذكاء الاصطناعي»،

وذلك تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله، بأكاديمية المملكة المغربية.

31 مارس 2026: المشاركة في المؤتمر المنظم من طرف جمعية جهات المغرب (ARM)، بشراكة مع مبادرة WestMED، حول موضوع:

«دور الجهات في تطوير التجمعات البحرية الساحلية بالمغرب»، بمدينة الرباط.

وأكد المؤتمر أن الاقتصاد الأزرق يمثل ركيزة أساسية لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وخلق فرص الشغل، وتعزيز الصمود الترايبى بالمغرب، من خلال حكمة فعالة للمجال الساحلي، والتخطيط الاستراتيجي، وتعبئة الاستثمارات، وهيكلة سلاسل القيمة.

وفي هذا الإطار، شارك المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري من أجل التنمية (CAFRAD) بصفته فاعلاً في دعم الاقتصاد الأزرق والتحول المستدام بإفريقيا، حيث جمع هذا اللقاء أكثر من 150 مسؤولاً يمثلون المؤسسات الوطنية، ورؤساء الجهات، والفاعلين الاقتصاديين، والشركاء الدوليين، لمناقشة سبل تطوير اقتصاد أزرق تنافسي ومستدام وشامل.

وقد هدفت هذه الندوة إلى:

- إطلاع مختلف الأطراف المعنية على أدوار وأهمية وفرص التجمعات البحرية الساحلية في تعزيز الاقتصاد الأزرق.
- إطلاق حوار استراتيجي حول مقاربات تتلاءم مع الخصوصيات الجهوية للمملكة المغربية.
- صياغة توصيات عملية من شأنها تعزيز إدماج التجمعات البحرية الساحلية في مسار إعداد وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للاقتصاد الأزرق (SNEB).
- تحسين الولوج إلى آليات التمويل الأزرق، وتعزيز القدرات المحلية في مجال إعداد وتنفيذ المشاريع المندمجة.

9 - 7 أبريل 2026: معرض جيتكس إفريقيا المغرب (Morocco GITEX Africa) 2026 (2026)

أكبر حدث للتكنولوجيا والشركات الناشئة في إفريقيا تحت شعار: "تسريع نمو الاقتصاد الرقمي الإفريقي في عصر الذكاء الاصطناعي".

في الفترة الممتدة من 7 إلى 9 أبريل 2026، وبناءً على توجيهات السيد المدير العام، شارك وفد منظمة "كافراد" (CAFRAD)، المكون من السيدة نجاة يحيش والسيد زكرياء صديق، في الدورة الرابعة لمعرض "جيتكس إفريقيا المغرب 2026"، المنعقد تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله.

وقد جمع هذا الحدث ذو البعد الدولي الأبرز أكثر من 45,000 مشارك، ونحو 1,400 عارض يمثلون أزيد من 130 دولة، بالإضافة إلى حضور واسع لصنّاع القرار السياسي، ورواد التكنولوجيا، والخبراء الدوليين؛ مما يؤكد مكانته كمنصة لا غنى عنها للابتكار والتحول الرقمي في إفريقيا.

وامتداداً لفعاليات هذا الحدث، عقد وفد "كافراد" اجتماع عمل مع مسؤولي "جامعة لافال" (كندا)، تمحورت النقاشات خلاله حول التحول الرقمي في إفريقيا وفرص التعاون بين المؤسستين. وقد توج هذا اللقاء بتوقيع اتفاقية شراكة تؤسس لإطلاق تعاون واعد يهدف إلى تحديث الإدارات العمومية الإفريقية.

علاوة على ذلك، ساهمت مشاركة الدكتور إدريس كتاني، أستاذ علوم الحاسوب بجامعة الأخوين، في إغناء النقاشات حول آفاق التقرب والتعاون في مجالات التكوين، والبحث العلمي، وتطوير القدرات. وسلطت المبادلات

الضوء بشكل خاص على الدور الحاسم الذي تلعبه الجامعات في مسارات التحديث الإداري من خلال إنتاج المعرفة، والتكوين المستمر، والابتكار التكنولوجي.

عقب ذلك، حضر الوفد ندوة وزارية ترأستها معالي البروفيسورة أمل الفلاح السغروشن، حول موضوع: "السيادة الرقمية والابتكار المشترك: نحو نموذج يورو-إفريقي للحكامة".

22 أبريل 2026: يوم العلم: "طوارئ النانوبلاستيك على الأرض: دور الجغرافيا البشرية في أوقات الأزمات" بالشراكة مع جامعة محمد الخامس بالرباط

يُلقى كل عام نحو 11 مليون طن من النفايات البلاستيكية في المحيطات، مما يشكل تهديداً خطيراً للأنظمة البيئية البحرية والبرية. وتتفاعل الجزيئات البلاستيكية، لا سيما "النانوبلاستيك"، مع بيئتها من خلال تغيير الخصائص الفيزيائية والكيميائية للأوساط الطبيعية، مما يؤدي إلى عواقب مقلقة على التنوع البيولوجي، والتوازنات البيئية، وصحة الإنسان على المدى الطويل.

وإدراكاً منه لحجم هذا التحدي، ووفاءً لمهمته الاستشرافية، نظم المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإنماء (كافراد) — باعتباره مؤسسة عمومية إفريقية متعددة التخصصات وملتزمة بالتفكير الاستراتيجي والبحث التطبيقي حول التحديات المعاصرة الكبرى — في 22 أبريل 2026 بمقره، وبالشراكة مع عدة مؤسسات أكاديمية وعلمية، يوماً للعلم تحت شعار: "طوارئ النانوبلاستيك على الأرض: دور الجغرافيا البشرية في أوقات الأزمات".

وقد سلطت أعمال هذا اليوم الضوء على حجم المخاطر المرتبطة بانتشار النانوبلاستيك، وخاصة تأثيراتها على التنوع البيولوجي، والأمن الغذائي، وصحة الأنظمة البيئية. كما أن تسلل الجزيئات البلاستيكية إلى السلاسل الغذائية المائية والبرية، إلى جانب الخسائر السنوية في الإنتاج الزراعي الناتجة عن التلوث بالميكروبلاستيك، تشكل تهديدات تستدعي تعبئة عاجلة.

وأمام هذه التحديات، شدد المتدخلون على ضرورة تبني مقاربة متعددة التخصصات، تربط بين الفيزياء الحيوية، وتكنولوجيا النانو، وعلم السموم الجزيئي، وعلم المواد، والطب، من أجل صياغة استراتيجيات منسقة ومبتكرة. كما أكدوا على الدور الجوهري للجغرافيا البشرية كعلم يحلل التفاعلات بين المجتمعات، والمجالات الترابية، والمحيط الحيوي، في فهم الديناميات البيئية الحالية وإعداد استجابات ملائمة للأزمات الإيكولوجية المعاصرة.

وفي ختام النقاشات، تم التوصل إلى إجماع حول الضرورة الملحة لتوجيه البحث العلمي والعمل العام نحو حلول بيولوجية مستدامة تحترم التوازنات الطبيعية، بهدف الحفاظ على الأنظمة البيئية وضمان مستقبل قابل للعيش للأجيال القادمة.

وقد أتاح هذا اليوم العلمي إعادة التأكيد على دور منظمة "كافراد" كمنصة إفريقية للتفكير، والابتكار، والحوار بشأن التحديات الناشئة، مما يجسد التزامها المستمر من أجل إفريقيا مرنة، مستدامة، ومستعدة علمياً لتحولات القرن الحادي والعشرين.

20 - 28 أبريل 2026: الدورة الـ18 للمعرض الدولي للفلاحة بالمغرب (SIAM) بملتقى مكناس

في يوم الإثنين 20 أبريل 2026، ترأس صاحب السمو الملكي الأمير مولاي رشيد حفل افتتاح الدورة الثامنة عشرة للمعرض الدولي للفلاحة بالمغرب ((SIAM)، المنظم من 20 إلى 28 أبريل 2026 تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله.

وقد انعقدت دورة 2026 بمكناس حول موضوع: "استدامة الإنتاج الحيواني والسيادة الغذائية"، بهدف تعزيز المرونة الفلاحية وتأمين إنتاج اللحوم والألبان، مع اعتماد ممارسات تضمن الاكتفاء الذاتي وتحمي البيئة، لا سيما عبر استخدام التكنولوجيات الحديثة لتحسين أساليب تربية الماشية. وعرف هذا الملتقى الدولي بالموقع التاريخي "صهرج السواني" مشاركة أزيد من 70 دولة، وأكثر من 1500 عارض على مساحة قياسية بلغت 370,000 متر مربع، وحلّت دولة البرتغال كضيف شرف لهذه الدورة.

(ملاحظة سياقية داخل النص: تخلل المعرض كذلك تسليط الضوء على "آفاق الاستثمار الزراعي والحيواني في السودان في ظل التحولات الإقليمية نحو الأمن الغذائي").

18 مايو 2026: المشاركة في برنامج اختيار المقاولات في مرحلة التسريع ضمن مشروع "SPEED AFRICA" بالشراكة مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ)، الرباط، المغرب

يُشرف على هذا المشروع حاضنة "Hub ES Maroc" ملتقى المقاولات الاجتماعية بالمغرب، والتي أسسها شباب أفارقة بالمغرب لتسهيل إدماجهم المهني والاجتماعي. وقد قدمت "كافراد" خبرتها وتجربتها في عملية اختيار المقاولات المؤهلة للاستفادة من التمويل الذي رصدته الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ). وتعد هذه المبادرة خطوة متميزة تدعمها "كافراد" لخدمة مصالح التعاون جنوب-جنوب.

20 مايو 2026: مشاركة الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، المدير العام لـ "كافراد" في ندوة علمية حول دور المجتمع المدني في التنمية الترابية الإفريقية الشاملة

بإصدار دعوة من رئيسة "جمعية نور للصدقة المغربية الإفريقية" و"الحركة الإفريقية للقادة" (MPL)، شارك الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، المدير العام للمركز، في ندوة علمية احتضنتها كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بجامعة الحسن الثاني بالدار البيضاء يوم الأربعاء 20 مايو 2026. وخلال هذه المناسبة المتميزة، تم منح الدكتور كوفي ديودوني أسوفي شهادة تقديرية اعترافاً بمساهمته القيمة في إشعاع التعاون جنوب-جنوب، وقد حظي الحفل بمباركة وحضور السيد عامل عمالة مقاطعات عين السبع الحي المحمدي.

1 يونيو 2026: الاحتفال باليوم العالمي لإفريقيا بالتعاون مع الشركاء الاستراتيجيين

احتفلت الجماعة الإفريقية يوم الإثنين 1 يونيو 2026 (بشكل مؤجل) باليوم العالمي لإفريقيا بمقر المنظمة بالرباط. وبهذه المناسبة، تم إطلاق "البرنامج الإفريقي للتنمية المستدامة المتكاملة" (PADDI) والذي ستتولى منظمة "كافراد" قيادته وإدارته. كما حظي الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، المدير العام للمركز، بـ "جائزة التميز للقيادة الإفريقية" كشخصية العام 2025.

ونظراً لترامن الأجندات، تم تأجيل الاحتفال بيوم 25 مايو 2026 ليُقام في 1 يونيو 2026 بمقر "كافراد" بالرباط، تحت شعار: "رؤية ملكية مبتكرة للتنمية المستدامة، قائمة على سيادة إفريقية مشتركة".

إن الجذور الإفريقية للمغرب تمتد في عمق التاريخ، وتغذيها مبادلات روحية وثقافية واقتصادية تعود لعدة قرون. وقد استمرت هذه الدينامية التاريخية خلال فترة تصفية الاستعمار، حينما جمع المغفور له جلالة الملك محمد الخامس، في عام 1961، العديد من قادة دول القارة لاعتماد "ميثاق الدار البيضاء" بهدف تعزيز الوحدة الإفريقية.

ووفاءً لالتزاماته التاريخية والاستراتيجية، يواصل المملكة المغربية، تحت القيادة والنهج البان-إفريقي المستنير لصاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله، حمل طموح قوي لصالح إفريقيا مرنة، متضامنة ومتكاملة، عبر مبادرات كبرى ومشاريع هيكلية مستدامة وآليات تمويل مبتكرة.

وفي هذا السياق، جاء إطلاق برنامج (PADDI) عبر توقيع شراكة بين "كافراد" وشركائه، ويضم أربعة محاور أساسية سيبدأ تنفيذها خلال الموسم 2026-2027:

1. برنامج التكوين التنفيذي (Formation exécutive).
2. منصة افتراضية لمنطقة التجارة الحرة القارية الإفريقية (ZLECAF virtuelle).
3. تحديد المعايير الإفريقية للاستدامة.
4. صياغة المعايير الإفريقية للشفافية داخل الإدارة العمومية.

سيبدأ تنفيذ هذا البرنامج في العام 2026-2027.

9 - 11 يونيو 2026: القمة العربية الإفريقية للمجالات الترابية والمدن الذكية (SC-SAT) بالرباط

ترأس الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، المدير العام لـ "كافراد"، فعاليات القمة العربية الإفريقية للمجالات الترابية والمدن الذكية، المنعقدة من 9 إلى 11 يونيو 2026 بقصر المؤتمرات بسلا، الرباط. وتمثل التحدي الأساسي في: "تسريع الاقتصاد الأخضر والحياد الكربوني من أجل مجالات ترابية ومدن مرنة ومستدامة".

وقد أقيمت القمة تحت رعاية وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، على هامش الدورة الرابعة للمؤتمر الدولي Pedagogic Arabo-Africa Smart City".

وقد أتاح هذا الحدث للمشاركين فرصة استعراض الابتكارات التكنولوجية المخصصة للمدن والمجالات الترابية الذكية، فضلاً عن نسج علاقات مهنية بين الفاعلين الرئيسيين في هذا المجال (من أصحاب المشاريع، ومكاتب الدراسات، والمنتخبين المحليين، والأطر الإدارية العليا، والمهندسين المعماريين، والمخططين الحضريين، وغيرهم).

24 - 26 يونيو 2026: الدورة السادسة للمنتدى الاقتصادي لفاس-مكناس

تحت شعار: "شبكات التعاون: من أجل تنمية مستدامة ودامجة"، بغرفة التجارة والصناعة والخدمات (CCIS) لجهة فاس-مكناس - برئاسة مؤسسة المنتدى الاقتصادي.

25 يونيو 2026: المشاركة في ندوة وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الإفريقي والمغاربة المقيمين بالخارج

شاركت المنظمة في الندوة التي نظمها المعهد المغربي للتكوين والبحث والدراسات الدبلوماسية (IMFRED)، حول موضوع: "فرص الاستثمار ومناخ الأعمال في المغرب".

يونيو 2026: التحضير لأعمال الدورة الثالثة للمنتدى والمعرض الدولي للحركية والنقل واللوجستيك (LOGITERE 2026)

تجرى الاستعدادات لتنظيم هذا اللقاء القاري الرفيع الذي سيحتضنه مركز العاصمة الاقتصادية الدار البيضاء بالمملكة المغربية، في الفترة الممتدة من 20 إلى 22 أكتوبر 2026، تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله وأيده.

وينظم هذا الحدث الثنائي في إطار شراكة استراتيجية مع المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإئناء (كافراد)، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي والثقافي (ECOSOCC) التابع للاتحاد الإفريقي، ووزارة النقل واللوجستيك للمملكة المغربية، بالإضافة إلى مجلس جهة الدار البيضاء-سطات، ويُقام تحت إشراف وزارة الانتقال الطاقوي والتنمية المستدامة للمملكة المغربية.

4.2.3. الأنشطة المنجزة خارج دولة المقر (خارج المغرب)

2 ديسمبر 2025: دورة 2025 لليوم العالمي للمستقبل بمقر اليونسكو (UNESCO)

انعقدت بباريس (فرنسا) تحت شعار "الاستشراف في عصر تقلبات الأسواق وعدم اليقين".

14 - 15 أكتوبر 2025: المشاركة في الملتقى العلمي الدولي بكوتونو (بنين)

تمت المشاركة حول موضوع: "اللا-ترابية وإلغاء المرجعية الترابية للضريبة: أي تداعيات على دولة بنين؟"، ببيتسيق مع مركز الدراسات والبحوث حول الإدارة والمالية (CERAF) بجامعة أبومي-كالافي، والجمعية الغرب-إفريقية للمالية العامة (SoaFiP)، ووزارة الاقتصاد والمالية ببنين.

- المحور الثالث: أي آفاق للجبايات والضرائب الوطنية؟
- المداخلة المقدمة: الشفافية في المعاملات الدولية: حالة الصناعات الاستخراجية في إفريقيا.

13 - 17 أبريل 2026: تمثيل "كافراد" في الدورة الـ 25 للجنة خبراء الإدارة العمومية (CEPA) بنيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية

في إطار تعزيز الإشعاع الدولي لمنظمة "كافراد" وبسط حضور هذه المنظمة الحكومية الدولية البان-إفريقية على الساحة العالمية كفاعل أساسي في الحكامة العالمية والإفريقية، حرص المدير العام، الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، على مشاركة المنظمة بشكل مكثف ونوعي في اللقاءات العالمية ذات الأهمية القصوى لإفريقيا. وتطمح "كافراد" اليوم، بصفتها مؤسسة رائدة، إلى أن تصبح رافعة للعمل متعدد الأطراف المنفتح والدامج القائم على القواعد، والإنسان، والأخلاقيات، والتضامن، والتنمية المشتركة.

وتندرج هذه الدورة بمقر هيئة الأمم المتحدة بنيويورك في سياق دينامية دولية تهدف إلى إعادة التفكير في نماذج الحكامة لمواجهة التحديات المعاصرة، تحت شعار: "إجراءات تحويلية، عادلة، مبتكرة وعاجلة لاستعادة الثقة، وإحياء المؤسسات، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة: منظور مؤسساتي وحكامة متجذرة في التعددية."

11 - 15 يونيو 2026: المشاركة في منتدى "ANGOTIC 2026" في دورته السادسة بلواندا، أنغولا

بدعوة من معالي وزير الاتصالات وتقنيات المعلومات والتواصل الاجتماعي، نيابة عن حكومة جمهورية أنغولا، شارك المدير العام لـ "كافراد" في هذا المنتدى المنعقد بمركز تالاتونا للمؤتمرات (CCTA) تحت شعار: "على مسار التحول الرقمي". واستهدف الحدث تحقيق ما يلي:

- تعزيز التفكير المعقد في مؤهلات تطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لابتكار حلول أعمال جديدة.
- استعراض المشاريع والتقنيات الحديثة المطورة من قبل شركات المعلومات لتحسين جودة التسيير والخدمات، ورفع الإنتاجية، وكسب وفاء الزبناء وتسهيل اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- إعطاء إشعاع أكبر للشركات المحلية وللسوق الأنغولي بشكل عام.

أهمية الزيارة والتزامات المدير العام لـ "كافراد": أثبتت مهمة المدير العام في لواندا أهميتها القصوى في إحياء ودينامية علاقات التعاون المتميزة بين المنظمة وجمهورية أنغولا؛ حيث بات بإمكان "كافراد" الاعتماد على مشاركة أكثر فاعلية لأنغولا في أنشطتها المستقبلية. ويرى المدير العام أنه من الضروري مواصلة جولة زيارته للدول الأعضاء لتحفيز إعادة تعبئتهم، مقترحاً استغلال أي نشاط رسمي في هذه الدول لبرمجة لقاءات عمل وجلسات تواصل تخدم إشعاع المنظمة.

ورغم أن العرف السائد يحصر أنشطة "كافراد" في وزارات الوظيفة العمومية أو إصلاح الإدارة أو التحول الرقمي فقط، أو يضعها في موضع منافسة مع المدارس الوطنية للإدارة (ENA) في الدول الأعضاء، إلا أنه من الضروري تصحيح هذا المنظور الضيق والتعريف بالقدرة التحويلية الهائلة للمنظمة في عالم متجدد يمثل فيه الرأسمال البشري المؤهل والذكي ميزة استراتيجية وتنافسية لكل بلد.

21 - 26 يونيو 2026: منتدى الأمم المتحدة للخدمة العمومية 2026 في تبليسي، جورجيا

انعقد المنتدى في الفترة من 23 إلى 25 يونيو 2026 تحت شعار: "تحويل المؤسسات العامة: تعزيز الابتكار، والمساءلة، والمشاركة، والإدماج"، تزامناً مع الاحتفال باليوم العالمي للخدمة العمومية (23 يونيو)، ممثلاً منصة دولية لتبادل الخبرات وتطوير مهارات التدبير الإداري.

4.2.4. اتفاقيات الشراكة

في الفترة من فبراير 2025 إلى مايو 2026، تم توقيع 17 اتفاقية شراكة مع أوساط التكوين والبحث العلمي من أجل التنظيم المشترك للأنشطة العلمية وإنتاج المعارف لفائدة الدول الأعضاء، حيث عززت "كافراد" شراكاتها مع:

- لجنة الخبراء في الإدارة العمومية التابعة للأمم المتحدة (CEPA)
- شبكة الأمم المتحدة للإدارة العمومية (UNPAN)
- الجمعية الدولية لمعاهد ومدارس الإدارة (AIEA)
- المعهد الدولي للعلوم الإدارية (IISA)

4.2.5. بعثات المواكبة والاستشارة للدول الأعضاء

بناءً على طلب بعض الدول، يقدم المركز معلومات حول ملامح أفضل المستشارين، والتكوينات، والمسائل التدبيرية المقلقة، كما يسهل ربط العلاقات وإنشاء شبكات الشراكة.

4.2.6. أنشطة النشر والإنتاج العلمي

حرصاً على تعزيز حضورها، تنشر "كافراد" عبر موقعها الإلكتروني وشبكات التواصل الاجتماعي مقالات خاصة بكل حدث أو تاريخ مميز في إفريقيا (الأيام المعتمدة من الاتحاد الإفريقي أو الأمم المتحدة). وفي أعياد استقلال الدول الإفريقية، توجه الإدارة العامة رسائل تهنئة وتمنيات إلى قادة الدول المعنية، وهو ما يعكس الوجود الفعلي للمنظمة وحرصها على مواكبة تحديث الإدارة.

كما تحظى القضايا الداخلية والأحداث الطارئة (كالاعتداءات الإرهابية، الفيضانات، أو نجاح الانتخابات الديمقراطية) بمتابعة خاصة من "كافراد" عبر رسائل دعم وتضامن أو تهنئة، وهي ممارسة رائدة وغير مسبقة في تاريخ المنظمة، أطلقها المدير العام الجديد الدكتور كوفي ديودوني أسوفي ليكون دائماً في خدمة الدول الأعضاء ومواكبتها؛ غير أن استمرار هذا النشاط الهام يتطلب تعيين أطر مهنية متخصصة في التواصل.

ومن جهة أخرى، وتنفيذاً لقرار مجلس الإدارة المؤرخ في 16 يوليو 2025، تم تحويل "كراسات الإدارة العمومية الإفريقية (CAAP) إلى "المجلة الإفريقية للإدارة العمومية الذكية (RAAPI)"، حيث يجري حالياً إعداد عددين جديدين سيصدران قريباً، إلى جانب توفير "مذكرة القائد الإفريقي" والكتيبات التعريفية في نسختها الإلكترونية، وتوجه المنظمة لنشر صيغة مقتضبة لتقرير الأنشطة تكريساً لمبادئ الشفافية والمساءلة الحكامة.

وفي هذا الصدد، ساهمت "كافراد" في نشر مؤلفين جماعيين هما:

1. "الجغرافيا الاقتصادية والسياسية لإفريقيا: مخاطر وفرص"، بالتعاون مع منسق ماستر الجغرافيا الاقتصادية والسياسية لإفريقيا بجامعة محمد الخامس بالرباط.
2. تقديم كتاب لإبراهيم خليل دياكيتي وبيير آلان رافان تحت عنوان "تحويل الإدارة العمومية بواسطة الذكاء الاصطناعي: ما بعد التحديث، التحول الجذري" منشورات نت، أكتوبر 2025).

4.2.7. الاستقبالات بمقر "كافراد"

استقبل المدير العام للمركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإئناء (كافراد) في إطار لقاءات رسمية كلاً من:

- 3 يوليو 2025: مكتب كونفدرالية الطلبة والمتدربين الأفارقة بالمغرب (CESAM) تأتي هذه المقابلة لإطلاق شراكة استراتيجية مع الكونفدرالية لفائدة الطلبة الأفارقة المقيمين بالمغرب، وتمحورت نقاشاتها حول المحاور التالية:
 - تعزيز قابلية التشغيل لدى الطلبة الأفارقة من خلال برامج ملائمة وموجهة نحو متطلبات سوق الشغل الإقليمي والقاري.
 - تنظيم ورشات تفكير مشتركة تتيح إشراك الطلبة في الأعمال الفكرية، العلمية والاستراتيجية المتعلقة بالقضايا الإفريقية الكبرى.
 - إحداث فضاء للنقاش لفائدة الطلبة يُعنى بتشجيع التعبير الحر، النقدي والبناء للشباب حول قضايا الحكامة، التنمية والاندماج الإقليمي.
 - منح فترات تدريبية لطلبة الماستر والدكتوراه تتيح لهم اكتساب تجربة مهنية ملموسة داخل منظمة "كافراد".

- تولي الكونفدرالية التعريف بالمركز لدى الأوساط الطلابية كفاعل مرجعي في تحديث الإدارة العمومية في إفريقيا.
- إمكانية استفادة الطلبة من دورات تكوينية مجانية لتطوير مهاراتهم، لاسيما عبر المنصات والبرامج التي يطلقها المركز.
- التعلم المستمر لتطوير القدرات مع التركيز على التكوين الذاتي، واكتساب المهارات العرضانية، والقدرة على التكيف مع تحولات البيئة المهنية.
- إشراك فاعلي المجتمع المدني، وبخاصة القادة الشباب والجمعيات الجامعية، في ديناميات هذه الشراكة.
- التنظيم المشترك للفعاليات والندوات والمؤتمرات التي تبرز مساهمات الطلبة والكونفدرالية في النقاشات البان-إفريقية.
- جعل أعضاء الكونفدرالية سفراء لـ "كافراد" في المغرب، من خلال ضمان إشعاع مهام المركز لدى المجتمع الأكاديمي والطلابي.

- **13 يناير 2026: منسق مشروع إحداث المدرسة الإفريقية للجيوستراتيجية (مشروع في طور الإنجاز) :** البروفيسور موسى المالك، منسق ماستر الجغرافيا الاقتصادية والسياسية لإفريقيا بكلية الآداب والعلوم الإنسانية بالرباط – جامعة محمد الخامس، وتمتدحور اللقاء حول تفعيل برامج الأنشطة المشتركة.
- **30 يناير 2026: الأكاديمية الإفريقية للاستشارة والهندسة (ACG):** التعاون والشراكة الأكاديمية بين "كافراد" والأكاديمية، نحو هيكلية جيل جديد من الحكامة والمعارف الإدارية في إفريقيا. وشملت المباحثات الاستراتيجية عرض خطة العمل والمصادقة عليها.
- **10-12 فبراير 2026: معالي وزير الصحة بجمهورية غامبيا، ومعالي سكرتير الدولة المكلف بقطاع المستشفيات بجمهورية أنغولا.**
- **28 أبريل 2026: الدكتور نجيب الكتاني، رئيس منظمة "المغرب-إفريقيا ثقافة وتنمية: (OMA) "** تدارس برنامج الإجراءات والأنشطة الخاص بالشراكة بين "كافراد" والمنظمة.
- **الجمعة 17 أبريل 2026: معالي وزير النقل بجمهورية أنغولا، رفقة سعادة سفير جمهورية أنغولا المعتمد لدى المملكة المغربية بالرباط :** استقبل المدير العام لـ "كافراد"، الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، معالي وزير النقل الأنغولي. وشهد اللقاء مباحثات مثمرة للغاية تمحورت حول الجيولوجستيك (أو سلاسل التوريد الجغرافية) لثورة النقل الذكي والحركية الحضرية المستدامة في إفريقيا، واتفق الطرفان على العمل بتنسيق وثيق من أجل تحول قطاع النقل واللوجستيك في القارة. كما وقع معالي الوزير في دفتر الذهب للمركز إشادة بالجهود المبذولة من طرف المدير العام وتمنياً بالتوفيق للمنظمة البان-إفريقية.

وفي السياق ذاته، حظي وفد رفيع المستوى من وزارة النقل بأنغولا، يقوده معالي الوزير ريكاردو فيغاس دابريو، باستقبال في مقر المركز بالرباط؛ وتندرج الزيارة في إطار تعزيز تعاون جنوب-جنوب تماشياً مع الرؤية الاستراتيجية لـ "كافراد" الرامية لدعم الحلول الإفريقية للتحديات الهيكلية للقارة. وتم استقبال الوفد بحضور أطر المؤسسة وشركائها، لاسيما الأكاديمية الإفريقية للاستشارة والهندسة (ACG) وتضمن اللقاء كلمة ترحيبية للمدير العام، وعرضاً موضوعاتياً للأكاديمية، يعقبه تدخل وزير النقل الأنغولي.

وقد أعرب المدير العام عن امتنانه لجمهورية أنغولا على دعمها الثابت، مؤكداً أهمية الزيارة لترسيخ رؤية مشتركة للتحول الشامل والمنظومي لإفريقيا، ومذكراً بدور المركز كمنصة بان-إفريقية للتفكير الاستراتيجي وتكوين الإدارات العمومية. ومن جهتها، قدمت الأكاديمية (ACG) عرضاً حول الجيولوجستيك والربط الشبكي ركّز على الانتقال نحو التدبير المدمج لسلاسل التوريد، وخلق القيمة المضافة عبر التعاون، وتقليص المخاطر. وبدورها أشادت الوزارة الأنغولية بالدور الفيدرالي للمركز، واستعرضت جهود أنغولا في تحديث قطاع النقل ورغبتها في توطيد الشراكة وتبادل الخبرات وفق مبدأ المعاملة بالمثل.

- **11-13 مايو 2026: استقبال معالي السيد زياد العارف الحجاجي، وزير الدولة المكلف بالاقتصاد الرقمي والذكاء الاصطناعي بدولة ليبيا، ومعالي السيد دينيس فرانكونيو ماك، وزير العمل والتشغيل والوظيفة العمومية بجمهورية مدغشقر، إلى جانب ممثلين عن وزراء دولة الغابون (نقطة ارتكاز كافراد) وبوروندي (سفير بوروندي بالرباط)، وذلك على هامش المنتدى الدولي رفيع المستوى.**
- **الجمعة 19 يونيو 2026: مسؤولو الأكاديمية الإفريقية للاستشارة والهندسة (ACG):** بهدف تفعيل المرصد الإفريقي للوجستيك وتقديم الدعم التقني للجامعات الإفريقية في إعداد عروض التكوين وتدريب الأكاديميين على معايير البحث الجديدة.

- **الجمعة 19 يونيو 2026:** سعادة السيد بينفينو أوكيمي، السفير فوق العادة والمفوض لجمهورية الكونغو بالرباط: تباحث الطرفان حول البرامج والرؤية التحولية الجديدة للمركز، ومسألة مساهمات جمهورية الكونغو في ميزانية "كافراد"، وتعيين نقطة ارتكاز للمركز في الكونغو، وإمكانية تدريب الطلبة. وأكد الدبلوماسي الكونغولي (وهو بروفيسور جامعي) أن "كافراد" مؤسسة لا غنى عنها للكونغو وإفريقيا ويجب أن تحظى بدعم الدول الأعضاء، ملتزماً بتقديم خبرته شخصياً والعمل على تجديد انخراط بلاده في هذه المنظمة الإفريقية الدولية.
- **23 يونيو 2026:** مكتب الجالية الكونغولية بجمهورية الكونغو الديمقراطية: بخصوص تنظيم منتدى المغرب-جمهورية الكونغو الديمقراطية حول فرص الاستثمار والأعمال، والمقرر عقده يومي 29 و30 يونيو 2026 بمقر "كافراد".

4.2.8. الجولات الرسمية لدى السفارات والمؤسسات: رصد تطلعات الدول الأعضاء وتحديد سبل التعاون

- **6 يناير 2026:** سفارة جمهورية أنغولا.
- **8 يناير 2026:** سفارة جمهورية توغو.
- **9 يناير 2026:** سفارة جمهورية الكاميرون.
- **الثلاثاء 17 فبراير 2026:** استقبل عميد ونائب عميد كلية الطب والصيدلة بجامعة محمد الخامس بالرباط الدكتور كوفي ديودوني أسوفي، المدير العام لـ "كافراد". **الهدف:** وضع إطار شراكة بين المركز والكلية من أجل تحول الأنظمة الصحية في إفريقيا عبر: تكوين الفاعلين، دعم صياغة السياسات العمومية الصحية الإيرادية المدمجة للذكاء الاصطناعي والرقمنة، والبحث في الرهانات الصحية الجديدة والتحكم في مسارات التزويد بالأدوية في إفريقيا (شعارنا: إفريقيا هي الرابحة).

4.2.9. تأطير المتدربين

يستقبل "كافراد" بانتظام متدربين بغرض غمرهم في الممارسة الميدانية، والرفع من مهنتهم وجاهزيتهم العملية، ويشمل ذلك المتدربين الأكاديميين والمهنيين. وخلال السنة الجارية 2025-2026، أشرف المركز على تأطير **11 متدرباً**، من بينهم طالب دكتوراه ناقش أطروحته في القانون العام يوم الأربعاء 10 يونيو 2026. ويساهم عمل هؤلاء المتدربين جزئياً في سد الخصاص في الموارد البشرية؛ ومن المؤمل أن يستفيد هؤلاء المتدربون مستقبلاً من دعم مالي من قبل المركز.

4.2.10. الأنشطة التواصلية

اعتمد المركز استراتيجية تواصلية هجومية، توسعية وذات تأثير وازن من خلال موقعه الإلكتروني وتواجده النشط على كافة منصات التواصل الاجتماعي. ويمر التواصل المؤسساتي الموجه للدول عبر القنوات الدبلوماسية (السفارات)، نقاط الارتكاز والوزارات المعنية.

بيد أن المركز يعاني من غياب أطر مهنية متخصصة في التواصل، فضلاً عن تصنيف المراسلات الإلكترونية الموجهة للدول أحياناً ضمن البريد المهمل (Spam). ومع ذلك، يؤمن المركز تواصل كافي حول أنشطته، ويبقى التحدي قائماً في تأمين النشر الورقي القابل للتوزيع لمجلة "Impact Afrique"، الكتيب التعريفي، تقرير الأنشطة وغيرها من الوثائق الموجهة للعموم.

4.2.11. هوية المنظمة وصورتها وسمعتها

- إحداث آليّة "الدفتري الذهبي" بمقر المركز؛ حيث وُجهت رسالة دورية للسفارات ونقاط الارتكاز لحث الوفود رفيعة المستوى للدول الأعضاء القادمة للرباط على زيارة المقر للتوقيع والتباحث حول الدور الاستراتيجي للمركز.
- **ديسمبر 2025 - يناير 2026:** إعداد وتدقيق الشعار المتجهي (Vectorial Logo) الموحد والمصادق عليه للمركز.
- صياغة وإعداد أعلام وشارات "كافراد" والمملكة المغربية.

- تصميم ورق المراسلات الرسمي الجديد للمركز باسمه الجديد.
- صياغة شعار المركز الناظم: **تحول - خبرة - تميز**.
- إرسال البرقيات الورقية والإلكترونية للمؤسسات المتواجدة بالرباط.
- **برقيات التهنئة بمناسبة رأس السنة 2026**: وجهت برقيات تهنئة إلى صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله، رئيس الحكومة، رئيسة مجلس الإدارة، ووزير الشؤون الخارجية والتعاون الإفريقي والمغاربة المقيمين بالخارج، مرفقة بتقرير تسلم المهام للمدير العام؛ إلى جانب رسائل مماثلة لقادة الدول الأعضاء، الوزراء والسفراء والشركاء.

4.2.12. التكريمات

- **يونيو 2026**: **نيل جائزة التميز للقيادة الإفريقية** مع التميز كشخصية العام 2025 في فئة "تعاون جنوب-جنوب والحكمة الدبلوماسية من أجل التنمية المستدامة"، تقديرًا للالتزام والقيادة المثالية في خدمة التنمية والاندماج الإفريقي؛ ممنوحة من قبل رئيس المنظمة الإفريقية المتحدة للنقل واللوجستيك (AAOTL)، رئيس الاتحاد العالمي للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات الخضراء (IFGICT)، والجامعة الدولية للتعليم المتميز (IUEE) خلال الاحتفال بيوم إفريقيا بمقر المركز بالرباط (1 يونيو 2026).
- **مايو 2026**: **درع وشهادة تقدير** من السيدة سليمة زيداني، رئيسة جمعية "نور للصدقة المغربية الإفريقية"، تقديرًا للدور الريادي في التكوين وتطوير القدرات الإدارية بإفريقيا، وذلك خلال ندوة علمية حول دور المجتمع المدني في التنمية الترابية الإفريقية الشاملة بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بعين الشق في الدار البيضاء (الأربعاء 20 مايو 2026).
- **مايو 2026**: **رسالة شكر** من السيد دينيس فرانكونيو ماك، وزير العمل بمدغشقر، عقب مشاركته في المنتدى الدولي حول الذكاء الاصطناعي والانتقال الرقمي والاتصال بإفريقيا بمقر المركز (11-13 مايو 2026).
- **فبراير 2026**: **تميز ملكي** عبر نيل **الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس**، حفظه الله، لتنظيم المنتدى الدولي رفيع المستوى حول الذكاء الاصطناعي والانتقال الرقمي والطاقة والاتصال بإفريقيا.
- **فبراير 2026**: **درع التميز العلمي الممنوح** خلال المؤتمر الدولي للتكنولوجيا الصحية "HealthTech'26" والقمة العالمية للصحة الرقمية بمقر المركز، من طرف الجمعية المغربية للصحة الرقمية (SMSD)، جامعة محمد الخامس، جامعة تروني للتكنولوجيا، وجامعة كيبك في أوتاوا.
- **يونيو 2025**: **درع تقديري** من سفارة جمهورية توغو بمناسبة ندوة الذكرى العاشرة لتواجد السفارة بالمغرب تحت شعار "توطيد المكتسبات لبناء المستقبل معاً" بمقر المركز بالرباط.
- **يونيو 2025**: **شهادة شكر** من المديرية العامة للخدمة العمومية بوزارة العمل بمدغشقر للمساهمة في تنظيم اليوم الإفريقي للخدمة العمومية (23 يونيو 2025).
- **يناير 2026**: **شهادة تقدير** للالتزام غير المحدود لصالح تعاون جنوب-جنوب، مقدمة من "المقاول Z" وجمعية المقاولين الشباب بالكاميرون (AJEC) على إثر منتدى الابتكار والشراكة المغرب-الكاميرون بمقر المركز (22 ديسمبر 2025).

4.2.13. أنشطة التمثيلية الدبلوماسية

مثل المدير العام للمركز هذه المنظمة الحكومية الدولية البان-إفريقية في التظاهرات المخددة لأعياد استقلال الدول الأعضاء وغير الأعضاء (الإفريقية والأجنبية)، والأيام العالمية، والأنشطة الرسمية المنظمة من طرف الحكومات داخل المغرب وخارجه. وتتعدى هذه المشاركات التقليد الدبلوماسي والسياسي لتشكل فرصاً سانحة للتعريف بأنشطة "كافراد"، وتتميز دورها لدى الأطراف المتدخلة وبحث الشراكات الجديدة.

4.3. تحديات وإكراهات تفعيل

يواجه المركز في مسار تفعيل خارطة طريقه الاستراتيجية وبرامجه التحديات التالية:

- **غياب طلبات الدول الأعضاء :** على الرغم من توزيع القرارات الثمانية (8) لمخلص الدورة 60 لمجلس الإدارة (16 يوليو 2025) وملاحقتها وخارطة الطريق على كافة الدول عبر السفارات والوزارات، إلا أنه لم يطلب أي بلد تقريباً من "كافراد" تنظيم نشاط على أراضيه أو بمقر المركز، ولم تلقَ مراسلات الإدارة العامة لتشجيع التنظيم المشترك التفاعل المطلوب؛ علماً أن أداء المساهمات المالية يمنح الدول الحق في طلب خدمات المركز، لاسيما وأن "كافراد" يغطي مجمل مجالات الفعل العمومي (الأمن الشامل، الحكامة، الدبلوماسية الجديدة، مهن المستقبل، إلخ). ومنذ تولي مهامه سنة 2024، أطلق المركز دينامية حقيقية بمواضيع راهنة تلبي هذه الاحتياجات، لكن دون انخراط الدول لا يمكن للإدارة العامة تفعيل الخطط بمفردها.
- **قصور النصوص التأسيسية للمركز :**
 - تقادم النصوص مقارنة بتطور الرهانات المعاصرة للفعل العمومي.
 - غياب الهيكل التنظيمي الملاءم (الهيكل الحالية بالاتفاقية ونظام الموظفين غير مطابقة وغير مناسبة؛ إذ يتعين وجود وثيقة قانونية مستقلة تحدد بوضوح قواعد واختصاصات وتسيير الإدارة العامة).
 - غياب القواعد القانونية المنظمة لعمل الإدارة العامة، وكثرة الأخطاء المادية في النصوص.
 - غياب آلية رسمية لنشر القرارات القانونية (الجريدة الرسمية للمركز).
 - عدم التحديد الواضح للوضع القانوني للمدير العام (مسلسل انتخابه، تقييمه، مسؤوليته، ومزاياه).
 - إغفال التطورات المؤسسية المعاصرة (بنيات التخطيط، التقييم، التدقيق، والذكاء الاقتصادي تدبير المخاطر).
 - عدم تحديد معايير تقييم أداء الموظفين وترقيتهم.
 - تقادم شبكة مساهمات الدول الأعضاء المعتمدة منذ 1962 والتي أقر المجلس بضرورة مراجعتها تماشياً مع متطلبات التمويل.
- **انعدام وسائل النقل المؤسسية (السيارات) :** مما يضطر المدير العام والأطر لاستخدام وسائل النقل العمومي لتتقلاتهم الرسمية.
- **نقص الأطر المتخصصة في صلب تخصص المؤسسة :** إذ لا يتوفر المركز سوى على 8 موظفي دعم (3 رجال و5 نساء)، ويغيب الخبراء في مجالات التكوين والبحث والاستشارة، وأخصائي علوم التربية والأندراوجيا (تعليم الكبار)، وفرق اليقظة لرصد تحولات سوق التكوين الدولي واكتساب مزايا تنافسية، فضلاً عن خبراء التدبير بالأهداف وتدبير المشاريع والتدبير المرتكز على الموارد (RBV) لدعم فرع الاستشارة. (CAFRAD Group Consulting)
- **معضلة تمويل الأنشطة وعزوف المستفيدين عن دفع التكاليف :** بناءً على توصية مجلس الإدارة بإقرار تكوينات مؤدى عنها، طرح المركز مصوغات تدريبية متخصصة (مثل الدبلوماسية الرقمية والذكاء الاقتصادي) غير أنها لم تسجل أي انخراط، في حين يشارك الفاعلون الأفارقة في دورات مماثلة بمكاتب خاصة بتكلفة أعلى. كما أن المؤسسات البنكية والشركات لا تستجيب لطلبات التمويل.
- **الصعوبات المالية الهيكلية الناتجة عن :** غياب الكفاءات العالية لتوليد موارد مالية، توقف الأنشطة الحضورية منذ مارس 2020 لغياب الخبراء (لم ينظم أي نشاط لصالح الدول منذ أكثر من 5 سنوات)، غياب الأطر القادرة على جلب تمويلات مبتكرة (مانحون، رعاة، شركاء مؤسساتيون)، التسيير غير الأرثوذكسي للموارد، تراكم متأخرات مساهمات الدول، وضعف شبكة المساهمات السنوية المعتمدة منذ 1971.

4.4. الآفاق المستقبلية

يعد "كافراد" أداة في خدمة الدول الأعضاء التي يتعين عليها استغلالها لدعم تنميتها الشاملة عبر دمج مواضيع التكوين والدراسات وتقييم السياسات العمومية وجلب الاستثمارات والتمويلات المبتكرة ضمن خطط عملها السنوية، وتخصيص جزء من الصفقات الفكرية العمومية للمركز؛ وبدوره سيرسل المركز سنوياً مشروع خطة عمل لتستلهم منها الدول خططها لتطوير المواهب. ويذكر في هذا الصدد تلبية المدير العام لدعوات رسمية للمشاركة في ندوات حكومية هامة (كندوة الحكامة وتدبير الأداء الحكومي بغينيا في نوفمبر 2024، وأنشطة

بدولتي بنين وأنغولا). وبمجرد استكمال وضع ركائز المنظمة، سيتم الشروع في توظيف الأطر والخبراء لتعزيز المكتسبات.

4.5. وضعية الكافراد في يونيو 2026

تأسيساً على ما سبق، استعاد "كافراد" اعتباره ومكانته في صلب قضايا الحكامة والتنمية المستدامة والمستقبلات الإفريقية، وبات إشعاعه ملموساً دولياً وقارياً، وتتوالى عليه طلبات الخبرة من كل حذب وصوب؛ ومن ذلك تلقيه دعوة في 24 يونيو 2026 من الجمعية الدولية لمدارس ومعاهد الإدارة (IASIA) باليونان للمشاركة في جلسة خاصة ضمن مؤتمرها السنوي بأثينا (12-16 أكتوبر 2026).

وقد نجحت الإدارة العامة، بفضل صمود فريق عملها، في تموقع المركز كشريك استراتيجي في التحول الرقمي والتحويلات الجيوسياسية المعاصرة، بما يتجاوز مجرد إعادة تأهيل المنظمة إلى تموقع مؤسساتي ودبلوماسي رفيع يشرف القارة. وتؤكد الإدارة التزامها بالعمل بتنسيق وثيق مع الحكومات والوزارات تحت سلطة مجلس الإدارة، معتبرة الدعم السياسي والمالي أول ضمان لاستمرار المركز؛ حيث أثبتت الإدارة الجديدة طيلة سنة 2025 قدرتها على خلق دينامية مؤسسية لبناء جيل جديد من القادة الأفارقة القادرين على التأثير في الأجندات الدولية وإرساء أسس السيادة والتكامل، وحل المشكلات الإفريقية بمقاربات إفريقية نابعة من القارة، وتكريس الرؤية الملكية السامية للتعاون جنوب-جنوب.

خامساً: تفعيل القرار رقم 008/60/2025 الصادر عن رئيس مجلس الإدارة بتاريخ 16 يوليو 2025 بشأن المصادقة على الميزانية (الفترة من يوليو 2025 إلى يونيو 2026)

5.1. تذكير بمضمون قرار مجلس الإدارة

- **المادة الأولى:** يصادق مجلس الإدارة في دورته العادية السنوية المنعقدة بالرباط (المملكة المغربية) بتاريخ 16 يوليو 2025، على ميزانية المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإنماء (كافراد) الخاصة بالفترة من يوليو 2025 إلى يونيو 2026، والمرفقة بهذا القرار.
- **المادة الثانية:** تتكون الميزانية المصادق عليها أساساً من مساهمات الدول الأعضاء التي تمول بالكامل مصاريف تسير المركز، بالإضافة إلى الموارد المالية المتأتية من أنشطة المنظمة البان-إفريقية. وتتوازن هذه الميزانية في إيراداتها ونفقاتها عند مبلغ **2,895,116 دولاراً أمريكياً**، مقابل **1,307,213 دولاراً أمريكياً** في السنة المالية السابقة.
- **المادة الثالثة:** عقب المصادقة على ميزانية "كافراد" للفترة 2025-2026، أوصى مجلس الإدارة بضرورة إضفاء الشفافية على الدورات التكوينية وإتاحتها للتسجيل مسبقاً، مع اقتراح استراتيجية تسويقية هجومية (PUSH) لضمان إشعاع أنشطة وبرامج المركز.
- **المادة الرابعة:** يكلف كل من المدير العام، والمحاسب، والمراقب المالي للمركز — كل في حدود اختصاصه — بتنفيذ هذا القرار، ويُنشر في كل مكان تدعو إليه الحاجة.

5.2. إجراءات التنفيذ

بموجب أحكام المادة 19 من النظام المالي والمحاسبي للمركز المؤرخ في 22 نوفمبر 1985، يتم تنفيذ نفقات وإيرادات الميزانية وفقاً لمقتضيات النظام الجاري به العمل؛ حيث يتولى المدير العام الالتزام بالنفقات المخصصة للميزانية، وإثبات وتصفية حقوق المركز، وينفرد بصلاحية إصدار السندات المثبتة لهذه الحقوق والتحملات (المادة 26).

تنفيذ الإيرادات

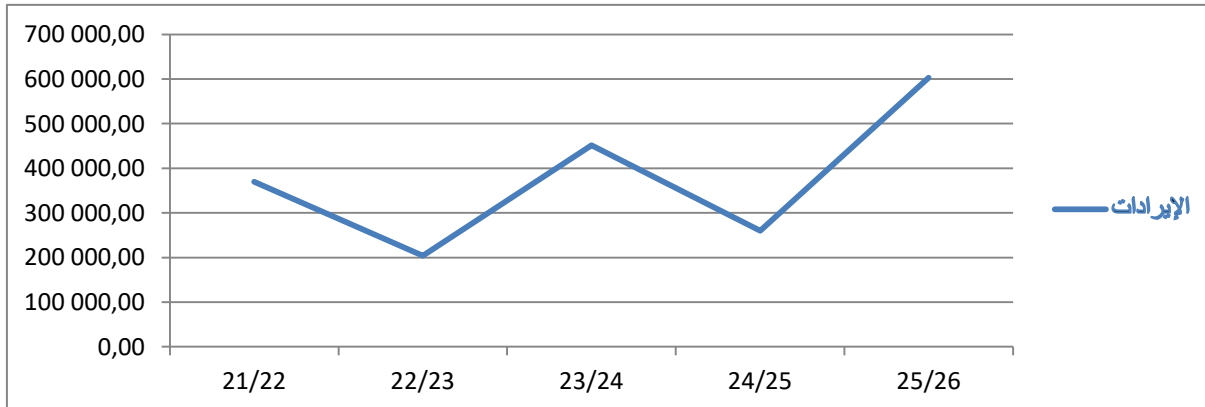
تأتي إيرادات الكافراد أساساً من المساهمات المالية للدول الأعضاء في ميزانية المركز. ويبين الجدول (1) مدى تنفيذ الموارد.

%	المبلغ	الموارد		
% 100	2,895,116.00 دولار أمريكي	الموارد التقديرية		1
	587,689.54 دولار أمريكي	المساهمات	الموارد المحصلة فعليًا	2
	5,026.90 دولار أمريكي	إيرادات الخدمات		
	9,970.47 دولار أمريكي	أخرى		
% 20,82	602,686.91 دولار أمريكي	المبلغ الإجمالي		

الجدول (2): المساهمات المالية للدول الأعضاء (بالدولار الأمريكي)

الدول	المبلغ السنوي	عدد السنوات المؤدى عنها	السنوات المؤدى عنها	المبلغ الإجمالي
الكاميرون	20,160.00	1	2025-2024	20,160.00
كوت ديفوار	30,240.00	1	2022-2021	30,240.00
غينيا (كوناكري)	10,080.00	8	من 09-2008 إلى 16-2015	80,640.00
مدغشقر	10,080.00	2	2026-2025 و 2025-2024	20,160.00
مالي	10,080.00	1	2025-2024	10,080.00
المغرب	73,909.64	1	2026-2025	73,909.64
موريتانيا	10,080.00	15	من 09-2008 إلى 12-2011 من 14-2013 إلى 23-2022 و 25-2024	151,200.00
السنغال	20,160.00	5	من 21-2020 إلى 25-2024	100,800.00
تونس	20,160.00	2	2026-2025 و 2025-2024	40,320.00
زمبابوي	20,160.00	3	25-24/24-23/23-22	60,480.00

تطور الإيرادات خلال السنوات الخمس الأخيرة (بالدولار الأمريكي)



تنفيذ النفقات

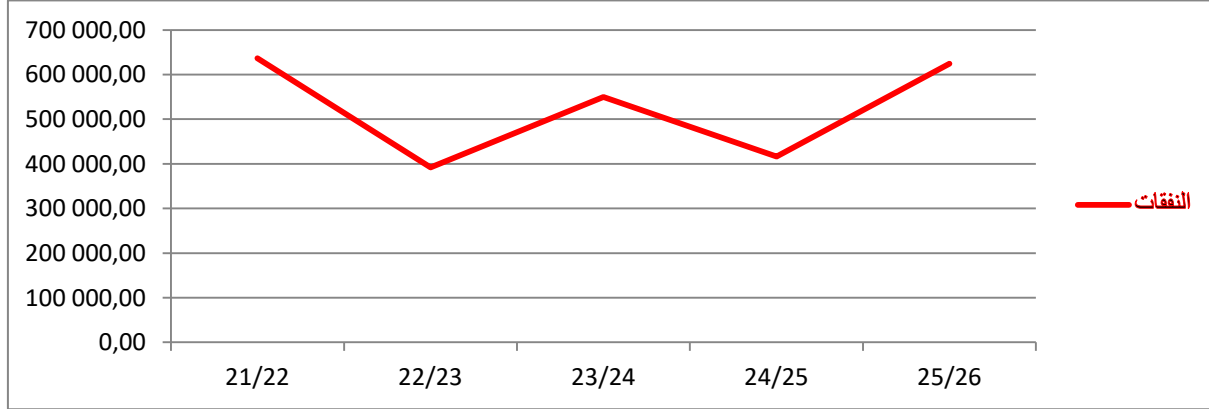
يبين الجدول (3) النفقات المنفذة فعلياً.

النفقات	المبلغ	%
النفقات التقديرية	2,895,116.00 دولار أمريكي	100%
النفقات المنفذة فعلياً	رواتب الموظفين مصاريف المهام الأنشطة نفقات التسيير تسوية الديون النفقات الرأسمالية	284,994.00 دولار أمريكي 35,237.00 دولار أمريكي 97,636.00 دولار أمريكي 11,285.00 دولار أمريكي 193,594.00 دولار أمريكي 1700.00 دولار أمريكي
المبلغ الإجمالي	624,401.00 دولار أمريكي	21,57%

نفقات التسيير: الماء، والكهرباء، والبريد، والإنترنت، والهاتف، واللوازم المكتبية، والمعدات والتجهيزات المعلوماتية، والصيانة والإصلاح.

تنفيذ ميزانية سنة يونيو 2025-2026 مقارنةً بالسنوات الخمس الأخيرة (في شكل بياني).

تطور النفقات المنفذة خلال السنوات الخمس الأخيرة (بالدولار الأمريكي).



5.3. صعوبات التنفيذ

لا يزال تنفيذ ميزانية المركز في شقي الإيرادات والنفقات ارتهاناً لمدى انتظام المساهمات المالية للدول الأعضاء، كما يواجه استخلاص عائدات الخدمات المقدمة من طرف المركز بعض التحفظ من لدن الشركاء؛ ونأمل أن يسهم استعادة مصداقية المركز والمضي قدماً في إنجاح الإصلاح الهيكلي الشامل في استقطاب المانحين والشركاء الماليين.

5.4. الآفاق

لطالما أوصى مجلس الإدارة ليس فقط بالدفع المنتظم للمساهمات المالية للدول الأعضاء، بل وأيضاً بمراجعتها نحو الارتفاع. وستتم ترجمة هذه التوصية عبر الإصلاح الشامل والعميق الجاري تفعيله. وفي غضون ذلك، فإن توظيف أطر متخصصة في تعبئة الموارد، وربط الشراكات، وإدارة المشاريع من شأنه دعم التمويل الذاتي لأنشطة المركز، بالتزامن مع تكثيف الجهود التواصلية والتسويقية.

خاتمة عامة

لقد غدا المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإنماء (كافراد) بحق "بيت التحول الإفريقي"، ومنصة للتفكير الاستشرافي حول مستقبل الحكامة في القارة؛ باعتباره منظمة إفريقية رائدة، مرنة وموثوقة، ومنخرطة بكل عزم في بناء "إفريقيا التي نريد" وتأهيل مؤسسات دولها.

وقد اختتمت الفترة الممتدة من يوليو 2025 إلى يونيو 2026 بجهود حثيثة بذلها المركز للمساهمة في التحول البيوي والمنظومي للإدارات العمومية الإفريقية، ودعم التدبير القيادي المعاصر. وفي ظل عالم معولم، متقلب وغير مستقر، يشهد إعادة تشكيل توازناته الجيوسياسية، يواصل المركز مساعيه للاستجابة لإشكاليات التنمية الكبرى في القارة.

إن أحد الالتزامات الرئيسية للإدارة الجديدة — التي أُنشرف بقيادتها منذ انتخابي مديراً عاماً في 9 يوليو 2024 خلال الدورة الـ 59 لمجلس الإدارة — تكمن في "جعل كافراد مركز تميز رائد، ومدرسة تطبيقية لإنتاج الأفكار المبتكرة، والمعارف القابلة للتطبيق، وتطوير الكفاءات والمواهب لخدمة أجندة الاتحاد الإفريقي 2063، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة 2030، والخطط التنموية الوطنية."

ومن هذا المنطلق، نهيب بكافة الدول الإفريقية الانخراط في هذه الرؤية الجديدة التي يحملها المركز، ليكون ركيزة للوحدة والاستقرار الإفريقي عبر بناء دول حديثة، استراتيجية ومحفزة للتنمية. كما تميزت هذه السنة بدينامية إيجابية للغاية في التعاون الأكاديمي والمؤسساتي مع الجامعات والمعاهد، وهي مكتسبات ملموسة تستدعي تسريع التحول المؤسساتي للمركز ومده بالوسائل البشرية والمالية الكفيلة بتمكينه من الاستجابة للمتطلبات المتزايدة.

الملاحق

- الملحق 1: التزامات مركز "كافراد" المجدد من أجل التحول الرقمي، الطاقى، البيئي والذكي المعمق في إفريقيا.
- الملحق 2: قائمة اتفاقيات الشراكة الموقعة.

الملحق 1: التزامات مركز "كافراد" المجدد من أجل التحول الرقمي، الطاقى، البيئي والذكي المعمق في إفريقيا

الدورة الأولى للمنتدى الدولي رفيع المستوى حول موضوع:

الذكاء الاصطناعي، الانتقال الرقمي، الطاقة والاتصالية في إفريقيا: آفاق التعاون الدولي

- **الجهة المنظمة:** المركز الإفريقي للتدريب والبحث الإداري للإنماء (كافراد)، بشراكة مع وزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة بالمملكة المغربية (MTNRA)، ومنظمتي اليونسكو (UNESCO) والإيسيسكو (ICESCO).
- **الفترة:** 13 - 11 مايو 2026.
- **المكان:** الرباط، المملكة المغربية.

تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس

Sous le Haut patronage de Sa Majesté Le Roi Mohammed VI

Under the High Patronage of His Majesty, The King Mohammed VI

FORUM INTERNATIONAL

Intelligence Artificielle, Transition Numérique,
Energie et Connectivité en Afrique

Perspectives de Coopération Internationale

Programme



1^{ere} Edition
Organisateur
CAFRAD

Prospects for International Cooperation



-  INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
-  TRANSITION NUMERIQUE
-  ENERGIE DURABLE
-  CONNECTIVITE TECHNOLOGIQUE
-  COOPERATION INTERNATIONALE



RABAT: 11 - 13 MAI 2026

التزامات مركز "كافراد" المتجدد من أجل الانتقال الرقمي، الطاقى، البيئي والذكي العميق لأفريقيا

التزامات الرباط من أجل أفريقيا رقمية ومستدامة طاقياً

تنصب النسخة الأولى للمنتدى الدولي رفيع المستوى حول التحول الرقمي، الطاقى، البيئي والذكي لأفريقيا حول موضوع: **"الذكاء الاصطناعي، الانتقال الرقمي، الطاقة والربط في أفريقيا: آفاق التعاون الدولي"**، تحت الرعاية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصر الله وأيده.

وقد انعقدت هذه النسخة تحت إشراف الأستاذة أمل الفلاح السغروشني، الوزيرة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، ورئيسة المجلس الإداري لمركز "كافراد"، في الفترة الممتدة من الإثنين 11 إلى الأربعاء 13 مايو 2026، بمقر مركز "كافراد" بالرباط، المملكة المغربية. ومذ غداً، تم تأسيس مؤسسة هذا المنتدى، المسمى "المنتدى الدولي رفيع المستوى حول التحول الرقمي، الطاقى، البيئي والذكي لأفريقيا"، ليكون أحد الأنشطة السنوية الرائدة لمركز "كافراد".

ويحظى المنتدى بالشراكة الفاعلة لكل من منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، ومنظمة العالم الإسلامي للتربية والعلوم والثقافة (إيسيسكو)، ووزارة التحول الرقمي وإصلاح الإدارة، ووزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة بالمغرب، بالإضافة إلى الشركاء الأمريكيين والأوروبيين والآسيويين.

وقد أدار أشغال هذا المنتدى الدكتور كوفي ديودونيه أسوفي (Dr. Coffi Dieudonné ASSOUVI)، المدير العام لمركز "كافراد"، وبدعم من اللجنة التنظيمية.

وضم المشاركون في هذا المنتدى السادة الوزراء والموظفين السامين بالدول الأعضاء المكلفين بالانتقال الرقمي، والإصلاح الإداري، وتحديث الدولة والوظيفة العمومية؛ ونقاط الارتكاز لمركز "كافراد" في الدول الأعضاء، والسفراء والقائمين بالأعمال للدول الأعضاء في المركز؛ والمدراء العاملين للمدارس الوطنية للإدارة (ENAs)، فضلاً عن مسؤولي مؤسسات التكوين العمومي والقيادات الإدارية؛ وممثلي المنظمات والمؤسسات الدولية مثل: منظمة اليونسكو، ومنظمة الإيسيسكو؛ ووزارة الانتقال الرقمي وإصلاح الإدارة، ووزارة الانتقال الطاقى والتنمية المستدامة بالمغرب؛ والأكاديميين، والباحثين، والمكونين والممارسين المتخصصين في الذكاء الاصطناعي، والحكامة العمومية، والإصلاح الإداري والانتقال الرقمي؛ والطلبة والمهنيين الشباب في مجالات السياسات العمومية، والذكاء الاصطناعي، والحكامة أو الشؤون العامة؛ والشركاء القادمين من الولايات المتحدة الأمريكية، وأوروبا، وأفريقيا، والخبراء والفاعلين من المجتمع المدني والقطاع الخاص.

إن التكنولوجيات الرقمية تُحدث تحولاً جذرياً في عالمنا، ويمكن أن تعود بنفع عميق على رفاهية الشعوب والمجتمعات وتقدمها، وكذلك على كوكب الأرض، وتمنحنا الأمل في تحقيق أسرع لأهداف التنمية المستدامة.

ونحن، المشاركون والمشاركين في المنتدى الدولي رفيع المستوى حول التحول الرقمي، الطاقى، البيئي والذكي لأفريقيا، إذ ندرك أنه بات من الملج على أفريقيا تطوير مقاربة مندمجة لحكمة الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والانتقال الطاقى والبيئي والذكي، قصد تعزيز تنمية بشرية شاملة ومستدامة.

إن تبني مقاربة للذكاء الاصطناعي تقوم على حقوق الإنسان، والأمن السيبراني، والسيادة الرقمية والأفريقية، يعد أمراً حاسماً للتنمية المستدامة ولإدماج أفريقيا في الحكمة العالمية. ولتحقيق هذه الغاية، فإننا نستند إلى:

- أهداف التنمية المستدامة (ODD) للأمم المتحدة في أفق 2030؛
- أجندة الاتحاد الأفريقي (UA) بعنوان: "أفريقيا التي نريدها"؛
- "الميثاق من أجل المستقبل" المعتمد في 20 سبتمبر 2024 من طرف الجمعية العامة للأمم المتحدة؛
- الميثاق العالمي للأمم المتحدة (Global Compact)، وهو مبادرة تطوعية أطلقت عام 2000 تدعو المقاولات إلى تبني سلوك مسؤول اجتماعياً؛
- الاستراتيجية القارية للذكاء الاصطناعي، المعتمدة من طرف المجلس التنفيذي للاتحاد الأفريقي خلال دورته العادية الخامسة والأربعين المنعقدة يومي 18 و19 يوليو 2024 في أكرا، جمهورية غانا؛
- توصية اليونسكو بشأن أخلاقيات الذكاء الاصطناعي، المعتمدة في 23 نوفمبر 2021.

وإننا ندعو الدول الأفريقية، والاتحاد الأفريقي، والمجموعات الاقتصادية الإقليمية الأفريقية، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، والجامعات ومراكز التكوين والبحث، في أفق عام 2030، إلى:

الهدف 1: تحديد الأولويات الاستراتيجية لمركز "كافراد" مع توسيع مجالات تدخله

مركز "كافراد" متجدد في خدمة التحول الشامل، الهيكلي، النسقي والعميق لأفريقيا.

1. تسريع التحول المؤسسي وتحديث مركز "كافراد" بغرض تزويده بالوسائل المؤسسية، القانونية، المالية والبشرية اللازمة والكافية لمواجهة تحديات العمل العمومي المستقبلي، مثل الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والانتقال الطاقى والبيئي والذكي، فضلاً عن الاستشراف والذكاء الاقتصادي.
2. الاعتراف بمركز "كافراد" كمركز إقليمي وحيد للتكوين والبحث في قضايا العمل العمومي، والأمن الشامل، والتحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، والانتقال البيئي والتنمية المستدامة.
3. توسيع مجالات تدخل مركز "كافراد" لتشمل تكوين القضاة من جميع أصناف النظام القضائي (الإداري، القضائي، والمالي).
4. تطوير قدرات مركز "كافراد" لإبراز جيل جديد من القادة المتحررين من العقد، والأخلاقين، والأصلاء، والواعين، والمغبرين، والتحوليين، والجريئين والذين يملكون رؤية واضحة في خدمة التحول النسقي والحكمة الشاملة في أفريقيا، كضمانة للتكامل الإقليمي والتنمية المستدامة والدامجة.

5. تزويد مركز "كافراد" ببرنامج إقليمي للبحث والتكوين حول الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والانتقال الطاقى والبيئي.
6. جعل مركز "كافراد" المتجدد:
 - مركز تميز في أفريقيا في كافة مجالات اختصاصه؛
 - مركزاً أفريقياً يحظى بالدعم السياسي والمالي من جميع الدول الأعضاء؛
 - مركز إشعاع أفريقي وعالمي؛
 - جهة جامعة، وحاضنة، ومركزاً لتوحيد سياسات التكوين في أفريقيا، وفضاء لتبادل وتقاسم الخبرات ودعم مراكز التكوين الوطنية؛
 - تجمعاً علمياً يستقطب الجامعات ومراكز البحث ويدعم العمل العمومي؛
 - وضع أفريقيا في طليعة ومقدمة الابتكارات الإدارية الكبرى من أجل التنمية؛
 - تعزيز جهود البحث والتطوير والابتكار المتوافقة مع تحولات العمل العمومي في القارة الأفريقية؛
 - مركزاً لإنتاج ونشر المعارف حول التنظيم والمناهج الإدارية في مختلف البلدان الأفريقية؛
 - فاعلاً مركزياً لمواكبة المدارس الوطنية للإدارة (ENA) أو معاهد التكوين الإداري وكل مركز إقليمي في مجال التكوين المهني المستمر ذي الجودة العالية؛
 - إطاراً (خزاناً للكفاءات) لاستقطاب الاستشاريين والخبراء الأفارقة وتثمينهم وتوظيفهم للاستجابة لمختلف الاحتياجات النوعية للبلدان الأفريقية؛
 - مركزاً لتوحيد الأنظمة الإدارية الأفريقية وأفضل الممارسات الإدارية بهدف تحقيق التنمية، والتعاون جنوب-جنوب، والتكامل الإقليمي؛
 - الاستجابة للملائمة لسد العجز في الكفاءات والمواهب في أفريقيا؛
 - تقديم وتدبير برامج التكوين عالية الجودة المعتمدة في كبرى الجامعات الأجنبية داخل أفريقيا وفي سياقها المحلي؛
 - مركزاً مرجعياً لتكوين القادة، والمدراء، وكبار الموظفين والأطر العليا للدولة، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني في أفريقيا.

الهدف 2: تعزيز التكامل الأفريقي والتعاون الدولي في المجال التكنولوجي للحد من التهميش التكنولوجي لأفريقيا

7. تعزيز التعاون الأفريقي والدولي من أجل بناء سيادة رقمية وطاقية أفريقية قائمة على التضامن، والابتكار، وتقاسم المعارف.
8. تشجيع الدول الأفريقية على صياغة استراتيجيات وطنية مندمجة في مجالات الذكاء الاصطناعي، والانتقال الرقمي، والطاقى والبيئي، تتماشى مع أجندة 2063 للاتحاد الأفريقي، وأهداف التنمية المستدامة، والاستراتيجية القارية للذكاء الاصطناعي المعتمدة في يوليو 2024، وغيرها.
9. تطوير مقاربة شمولية لقضايا الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والانتقال الطاقى والبيئي.
10. إرساء إطار أفريقي موحد لحكامه الذكاء الاصطناعي يضمن الأخلاقيات، وحماية المعطيات ذات الطابع الشخصي، والأمن السيبراني، واحترام حقوق الإنسان والقيم الأفريقية.

11. تسريع تطوير البنيات التحتية الرقمية، والطاقة، والربط بالصبيب العالي، لا سيما في المناطق القروية والمعزولة، للحد من الفجوة الرقمية والاجتماعية والترايبية.
12. تعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي لدعم الانتقال الطاقوي، وتحسين تدبير الموارد الطبيعية، والنهوض بالطاقات المتجددة والنجاعة الطاقية.
13. دعم إحداث مراكز تميز، وبحث، وابتكار أفريقية في مجالات الذكاء الاصطناعي، والتكنولوجيات الرقمية، والمدن الذكية والطاقات النظيفة.
14. حث الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي على منح الأولوية للتعليم، والتكوين، والبحث والتطوير والابتكار.
15. إنشاء صندوق أفريقي لتطوير المهارات ودعم القطاعات ذات الأولوية كالصناعة التقليدية، وتطوير القيادة النسائية، والتجارة، والفلاحة...
16. تشجيع البنوك متعددة الأطراف الأفريقية (مثل البنك الأفريقي للتنمية BAD، وبنك الاستثمار والتنمية لمجموعة سيداو BIDC، وبنك غرب أفريقيا للتنمية BOAD...) على تركيز تمويلاتها على أنشطة مركز "كافراد".
17. جعل مركز "كافراد" المركز الجامع لتكوين القادة والأطر العليا لجميع الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي.
18. تعبئة الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي لوضع برنامج وطني للتكوين وتطوير المهارات والمواهب التي تتلاءم مع تطور ركائز التنمية.
19. إبرام بروتوكول اتفاق مع المنظمات الإقليمية الأفريقية يحدد إطاراً قانونياً لتطوير المواهب الأفريقية، بهدف حث كل مجموعة اقتصادية إقليمية (Cer) والاتحاد الأفريقي على تقديم برنامج أنشطة إقليمي لمركز "كافراد" وتنظيم أنشطة مشتركة.
20. إعطاء الأولوية لأنشطة مركز "كافراد" باعتباره مركز التميز الرائد لتحول أفريقيا.
21. إحداث مكتب للاتحاد الأفريقي والمجموعات الاقتصادية الإقليمية لدى مركز "كافراد".
22. وضع برنامج إقليمي للتعليم مدى الحياة لفائدة كل مواطن أفريقي.
23. قبول إحداث مكتب لمركز "كافراد" لدى الاتحاد الأفريقي والمجموعات الاقتصادية الإقليمية.
24. إدراج أنشطة مركز "كافراد" ضمن جدول أعمال دورات مؤتمر رؤساء دول وحكومات الاتحاد الأفريقي.

الهدف 3: تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص وتعبئة الموارد المالية

25. تشجيع الشراكات بين القطاعين العام والخاص وتعبئة الاستثمارات الدولية لتمويل المشاريع الهيكلية المرتبطة بالتحول الرقمي والطاقوي في أفريقيا.
26. تطوير اقتصاد رقمي أفريقي تنافسي عبر دعم التصنيع الرقمي، وريادة الأعمال المبتكرة، والشركات الناشئة التكنولوجية، والصناعات الإبداعية.
27. تعزيز التشغيل البيئي للأنظمة الرقمية الأفريقية وتسهيل التكامل الإقليمي عبر منصات رقمية مشتركة وبنيات تحتية عابرة للحدود.
28. إنشاء صندوق إقليمي متعدد المانحين لتمويل البنيات التحتية الرقمية والذكاء الاصطناعي.
29. صياغة آليات تمويل مبتكرة ومختلطة وتدبير تحفيزية، بالتعاون الوثيق مع الدول، وبنوك التنمية متعددة الأطراف، والمنظمات الدولية المختصة والقطاع الخاص.

الهدف 4: تطوير الكفاءات الرقمية الأفريقية، والبحث والابتكار التكنولوجي

30. إدماج الكفاءات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، والتكنولوجيات الخضراء في الأنظمة التعليمية الأفريقية لإعداد الأجيال الشابة لمهن المستقبل.
31. مراجعة الأنظمة التعليمية الأفريقية مراجعة جذرية وعميقة، لا سيما الجامعات (تأسيس جامعات المستقبل)، وتفكيك البرامج وعروض التكوين، وإعادة ابتكار مفهوم المعلم، والتعليم، والبحث لإنتاج مهارات ومواهب رقمية ومتخصصين في قضايا الطاقة والذكاء الاصطناعي ومستشرفي المستقبل.
32. تشجيع نقل التكنولوجيا، وتقاسم الخبرات، وتعزيز القدرات البشرية بين البلدان الأفريقية وشركائها الدوليين.
33. تنفيذ سياسات عمومية تعزز الإدماج الرقمي للنساء، والشباب، والفئات الهشة لضمان تحول رقمي عادل ودامج.
34. تثمين ونشر التجارب الوطنية الأفريقية الرائدة والناجحة في مجالات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، والطاقة والحكمة الذكية لتعزيز التعلم المتبادل بين الدول الأفريقية.
35. إعداد خارطة طريق أفريقية مشتركة من أجل أفريقيا رقمية، ذكية ومستدامة طاقياً، مشفوعة بآليات التتبع، والتقييم، والتعاون الدولي المستدام.
36. تعزيز التعاون بين المنظمات الدولية، والإقليمية، والجامعات، والدول، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، والمتخصصين، والمهندسين، بغرض تطوير ثقافة وفهم المستقبل، والاستشراف، والاستباق، وذكاء المستقبل، والذكاء الاقتصادي، وصياغة مرجع موحد للكفاءات.
37. تزويد الاتحاد الأفريقي المصلح، بدعم من المجموعات الاقتصادية الإقليمية الأفريقية، ببرنامج إقليمي للتعلم مدى الحياة وصندوق استثماري في قطاعات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، والانتقال الطاقوي والبيئي.
38. دعوة المملكة المغربية لمواصلة وتعميق ريادتها الرقمية، والطاقة، وفي مجال الحكمة المنفتحة، تماشياً مع الرؤية الملكية السامية للتعاون جنوب-جنوب لصاحب الجلالة الملك محمد السادس، حفظه الله ورعاه.
39. إحداث جامعة أفريقية للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
40. جعل مركز "كافراد" صانعاً للشراكات والشبكات في مجالات التحول الرقمي، والذكاء الاصطناعي، والانتقال الطاقوي والبيئي.
41. إجراء تقييم للوضع القائم في كافة جوانب الرقمية، والذكاء الاصطناعي، والانتقال الطاقوي والبيئي.

الهدف 5: ملائمة و/أو مراجعة الأطر القانونية لتتواءم مع الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والانتقال الطاقوي والبيئي

42. إرساء الميثاق الأفريقي للتحول الرقمي، الطاقوي، البيئي والذكي، والذي سيكون بمثابة مرجع على المستوى العالمي (ميثاق الرقمية، والذكاء الاصطناعي، والانتقال الطاقوي والبيئي).
43. إصلاح/تعزيز الأطر التشريعية والتنظيمية الأفريقية في قطاعات الرقمية، والطاقة، والتكنولوجيات الناشئة لضمان بيئة جاذبة، شفافة وأمنة للمستثمرين والمواطنين.

الهدف 6: مراعاة مقاربة النوع الاجتماعي في تطوير المجال الرقمي

44.الإدماج الممنهج لقضايا النوع الاجتماعي في استراتيجيات الخدمات الرقمية، قصد معالجة العوائق الهيكلية والنسقية التي تمنع النساء والفتيات من الحصول جميعاً وبتكلفة ميسورة على ولوج رقمي آمن ويحفظ الكرامة (الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة).

حرر بالرباط، في 13 مايو 2026

المشاركون

• الملحق 2: قائمة اتفاقيات الشراكة الموقعة.

تاريخ التوقيع	عنوان الوثيقة	مجال التطبيق	الشركاء	نوع الوثيقة	نسخة للإدارة
2025/02/05	اتفاقية شراكة بين كافراد و PAASCOOP	وضع البرامج وتنظيم الفعاليات المشتركة وتبادل الخبرات + تطوير القيادة والإدارة العمومية + بناء القدرات + تحديث الحكامة والتحول الرقمي بها.	منظمة PAASCOOP	اتفاقية شراكة	نعم
2025/02/10	اتفاقية شراكة بين مؤسسة تمكين للتميز والإبداع ومركز كافراد	تصميم برامج تكوينية وتأهيلية (متوجة بشواهد) + تنظيم ندوات في مجالات التحول الرقمي، الذكاء الاصطناعي، الحكامة الرقمية وتدريب البيانات العمومية / تعزيز دور تكنولوجيات الإعلام والاتصال في الإدارة.	مؤسسة تمكين TAMKIN (E)	اتفاقية شراكة	نعم
2025/03/27	اتفاقية شراكة بين كونفدرالية المقاولات الشابة المغربية (CJEM) ومركز كافراد	تعزيز الأنشطة ذات الاهتمام المشترك، صياغة مشروع مشترك، والترويج للبرامج والفعاليات.	كونفدرالية المقاولات الشابة المغربية (CJEM)	اتفاقية شراكة	نعم
2025/07/17	مذكرة تفاهم بين كافراد و SPARRA و INCORE	إدراج التكنولوجيات الحديثة في تكوين الموظفين العموميين.	مؤسسة SPARRA INCORE و E	مذكرة تفاهم (MOU)	نعم
2025/07/24	اتفاقية شراكة بين كافراد والمجموعة الكندية MDS	البناء المشترك لبرامج تكوينية عالية الجودة موجهة للدول الأعضاء في مركز كافراد.	المجموعة الكندية لأنظمة تطوير الإدارة (MDS)	اتفاقية شراكة	نعم
2025/07/29	مذكرة تفاهم بين كافراد والجمعية المغربية للصحة الرقمية (SMSD)	مجال الصحة الرقمية. يلتزم الطرفان معاً بالبناء المشترك لمنظومة مبتكرة تجمع بين البحث العلمي، الذكاء الاصطناعي، التعاون المؤسسي والتطور التكنولوجي في خدمة الصحة العمومية.	الجمعية المغربية للصحة الرقمية (SMSD)	مذكرة تفاهم	نعم

توقيع التكثرو ني	مذكرة تفاهم (MOU)	الأكاديمية الأفريقية لتميز القيادة (AFLEX)	تطوير القيادة والإدارة العمومية + البحث والابتكار وتطوير السياسات + التبادل الأكاديمي والمهني والثقافي + بناء القدرات + تحديث الحكمة والتحول الرقمي بها + وضع البرامج والفعاليات المشتركة + تبادل الخبرات.	مذكرة تفاهم بين الأكاديمية الأفريقية لتميز القيادة (AFLEX) ومركز كافراد	2025/09/24
نعم	اتفاقية شراكة	شركة براكسيموم (PRAXI) MUM (SARL)	تطوير مهارات الأطر والأكاديميين + تنزيل برامج مبتكرة.	اتفاقية شراكة - شركة براكسيموم (PRAXIMUM) (SARL) - مكتب استشارات وتكوين	2025/10/30
نعم	اتفاقية شراكة	مختبر دراسات الهجرة الأفريقية	الإنتاج المشترك لفعاليات علمية حول ديناميات الهجرة، بناء القدرات، إعداد مشاريع بحثية حول قضايا الهجرة، وتسهيل تبادل الخبراء.	اتفاقية شراكة بين كافراد ومختبر ليم افريق (LEMAFRIQ)	2025/11/26
نعم	اتفاقية شراكة	الاتحاد العام للطلبة والمدرسين الأفارقة الأجانب بالمغرب (CESAM)	تطوير قدرات وقابلية تشغيل الشباب والطلبة الأفارقة، خلق فضاءات للحوار لفائدة الشباب الأفريقي، وتعزيز الإشعاع المؤسسي لكلا الطرفين.	اتفاقية شراكة بين كافراد والاتحاد العام للطلبة والمدرسين الأفارقة الأجانب بالمغرب (CESAM)	2025/12/05
نعم	اتفاقية شراكة	شركة SENS CONSULTING	تطوير مهارات الأطر والمؤسسات العمومية الأفريقية من خلال تكوين قادة تحوليين + التعاون في مشاريع البحث + تشجيع التبادل الجامعي.	اتفاقية شراكة بين كافراد ومكتب الاستشارات والتدريب AI SENS CONSULTING	2025/12/05
نعم	اتفاقية شراكة	الأكاديمية الأفريقية للاستشارات والهندسة (ACG)	تعزيز القدرات المهنية للأطر عبر التكوين المستمر والتأهيلي، تشجيع الابتكار في الإدارة العمومية عبر إحداث مرصد متخصص، ومواكبة الجماعات الترابية.	اتفاقية شراكة بين كافراد والأكاديمية الأفريقية للاستشارات والهندسة (ACG)	2025/12/05
نعم	اتفاقية شراكة	الأكاديمية الأفريقية لممارسة القانون الدولي (AAPDI)	مواكبة الحكومات الأفريقية عبر التكوين والبحث في: صياغة السياسات والقانون المجتمعي الأفريقي، تطوير القدرات القانونية والقضائية في القضايا الدولية، والمشاركة الفاعلة لأفريقيا في إصلاح القانون الدولي.	اتفاقية شراكة بين كافراد والأكاديمية الأفريقية لممارسة القانون الدولي (AAPDI)	2026/01/29

نعم	اتفاقية إطار استراتيجي للتعاون في مجال البحث العلمي والابتكار	المدرسة العليا (SUP) (MTI) بالرباط	تكوين جيل جديد من المهندسين ضمن سلك جامعي-عملي، بما في ذلك الكفاءات المؤهلة لتصنيع الطائرات بدون طيار (الدرون).	اتفاقية شراكة بين المدرسة العليا للمعلوماتية والاتصال والتسيير (SUP MTI) بالرباط ومركز كافراد	2026/04/22
نعم	اتفاقية شراكة استراتيجية	الاتحاد البانأفريقي للشباب (UPJ)	تغيير الوضع الاجتماعي والمهني للشباب الأفريقي وصناعة قادة من أجل تنمية القارة. (إطلاق) برنامج ضخم للتكوين، وتطوير المواهب والمهارات، وتنمية الكفاءات الشابة واستبقائها وتشجيعها على الاستقرار في أفريقيا.	اتفاقية شراكة بين الاتحاد البانأفريقي للشباب (UPJ) ومركز كافراد	2026/04/22
نعم	اتفاقية شراكة	شركة أنسيس (ANSYS)	تكوين جيل جديد من المهندسين، الباحثين والخبراء الأفارقة القادرين على تصميم، تطوير ونشر الأنظمة المترابطة في مختلف مجالات العلوم الهندسية.	اتفاقية بين شركة Analytics Systems Africa الموزع الحصري لـ Ansys في أفريقيا (الفرانكوفونية) وكافراد	2026/04/22
نعم	بروتوكول اتفاق	مدرسة (EFPJ) بنين	تطوير برامج مشتركة للتكوين الأساسي، المستمر والتأهيلي (المتوج بشواهد)، وتحفيز البحث التطبيقي، والدراسات المقارنة، وتبادل الوثائق والإنتاج العلمي، وتعزيز التحديث الإداري والقضائي والمؤسساتي، وبناء قدرات الأطر القضائية والإدارية والتربوية. والمساهمة في تحقيق أهداف التحول الشامل، الرقمي، الذكي والمستدام للمؤسسات الأفريقية، والمنظومة القضائية بوجه خاص.	اتفاقية بين مدرسة تكوين المهن القضائية (EFPJ) ومركز كافراد	2026/05/13

1	مقدمة عامة
3	I. تقرير حول ورشة تقاسم نتائج أعمال الدورة العادية الستين لمجلس إدارة كافراد مع مجموعة السفراء الأفارقة في المغرب (GAAM) 1.1. أهداف الورشة 1.2. سير أعمال الورشة 1.3. القرارات الثمانية المعتمدة 1.4. برنامج تجديد وتحسين الحوكمة الشاملة للكافراد 1.5. ملاحظات وتوصيات المشاركين
8	II. تنفيذ قرار مجلس الإدارة رقم PCA/002/n°260/2025 الصادر في 16 يوليوز 2025 بشأن الموافقة على خطة نقل مقر كافراد من طنجة إلى الرباط 2.1. استحضار مضمون قرار مجلس الإدارة 2.2. إجراءات التنفيذ 2.3. صعوبات التنفيذ 2.4. الآفاق
11	III. تنفيذ قرار مجلس الإدارة رقم PCA/006/n°660/2025 الصادر في 16 يوليوز 2025 بشأن الموافقة على برنامج تجديد وتحسين الحوكمة في كافراد للسنة 2025-2026 3.1. استحضار مضمون القرار 3.2. إجراءات التنفيذ 3.3. صعوبات التنفيذ 3.4. الآفاق
13	IV. تنفيذ قرار مجلس الإدارة رقم PCA/60/2025/n°5/005 الصادر في 16 يوليوز 2025 بشأن الموافقة على خارطة الطريق وبرامج الأنشطة العلمية والمشاريع ذات الأولوية لكافراد للسنة 2025-2026 4.1. ملخص قرار مجلس الإدارة 4.2. إجراءات التنفيذ 4.2.1. الأنشطة التي نظمها الكافراد 4.2.2. الأنشطة المنظمة بالتعاون مع الشركاء 4.2.3. الأنشطة المنجزة خارج دولة المقر (خارج المغرب) 4.2.4. اتفاقيات الشراكة 4.2.5. بعثات المواكبة والاستشارة للدول الأعضاء 4.2.6. أنشطة النشر والإنتاج العلمي 4.2.7. الاستقبالات بمقر "كافراد" 4.2.8. الجولات الرسمية لدى السفارات والمؤسسات: رصد تطلعات الدول الأعضاء وتحديد سبل التعاون 4.2.9. تأطير المتدربين 4.2.10. الأنشطة التواصلية 4.2.11. هوية المنظمة وصورتها وسمعتها 4.2.12. التكريمات 4.2.13. أنشطة التمثيلية الدبلوماسية 4.3. تحديات وإكراهات تفعيل

	4.4.الآفاق المستقبلية 4.5.وضعية الكافراد في يونيو 2026
	V. تـ فعـ يل قرار مجلس الإدارة رقم PCA/008/n°860/2025 الصادر في 16 يوليو 2025 بشأن المصادقة على الميزانية، (الفترة من يوليو 2025 إلى يونيو 2026) 5.1.تذكير بمضمون قرار مجلس الإدارة 5.2.إجراءات التنفيذ 5.3.صعوبات التنفيذ 5.4.الآفاق
	خاتمة عامة
	الملاحق